



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการ
ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช



**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน**

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
(๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	<ul style="list-style-type: none"> -เรียกรับเงินจากผู้ติดต่อขอใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร เพื่อแลกกับการออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล -เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตรวจสอบการก่อสร้าง อาคาร ที่ก่อสร้างโดยไม่เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด -เรียกรับเงินโดยละเว้นไม่ดำเนินการกับผู้ประกอบการที่ดำเนินการ ก่อสร้างและต่อเติมอาคารโดยไม่ได้รับอนุญาต 	✓				<ul style="list-style-type: none"> ๑.ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมายเผยแพร่ ณ จุดให้บริการ ๓.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
(๒) การใช้ อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	-เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม เลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ	✓	✓			<ul style="list-style-type: none"> ๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่
(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - เอื้อประโยชน์ให้กับคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวก พ้อง - การกำหนดวัสดุ หรือคุณลักษณะที่จัดซื้อจัดจ้าง โดยรับสินบนเพื่อให้ผู้สินบนชนะการประมูล - เรียกรับเงินจากผู้รับจ้างเพื่อเป็นค่าอำนวยความสะดวกในการ ทำสัญญาจ้างก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล 	✓	✓			<ul style="list-style-type: none"> ๑.อบรมกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. อบรมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔) การบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม - ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการสอบเข้ารับบรรจุ - เรียกรับเงินจากข้าราชการ/พนักงานอบต.ที่ประสงค์จะย้าย และเลื่อนระดับ 	✓		✓	✓	<p>๑.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร</p>
----------------------	---	---	--	---	---	--

เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหายการทุจริต (Likelihood)

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหายการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๔	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๓	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือ มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๒	กลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง หรือ มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	ต่ำ	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือ มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๑ ครั้ง/ปี