



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในองค์กร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพันธ์ พรหมเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และกระตุ้นความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานา อารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาค เอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนา ปรับปรุงระบบบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ให้มีความรับผิดชอบนากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลนา บอน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

## หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ประกาศ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ยุทธศาสตร์ที่กำหนดได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในกรต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง เพื่อกำกับการดูแลการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารราชการต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

## เป้าหมาย

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในวงราชการ
๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน กำหนดไว้ ๔ ประการ ได้แก่
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

#### ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จากแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรโดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญห เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีแต่ละปีงบประมาณ

๓. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ให้มีความชัดเจน

๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๖. แจ่งทุกส่วนราชการทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

#### การติดตามและประเมินผลแผน

กำหนดให้มีการรายงานผลภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และนำผลสะท้อนของการดำเนินงาน (feedback) มาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

-----

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ตั้ง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ	-โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	จัดโครงการอบรมปีละ ๑ ครั้ง	๑๐,๒๐๐	สำนักปลัด อบต.
	-โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	จัดโครงการอบรมปีละ ๑ ครั้ง	๗,๗๗๕	
	-โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย	จัดโครงการอบรมปีละ ๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	
	-โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	จัดโครงการอบรมปีละ ๑ ครั้ง	๘,๔๑๕	
	-โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	จัดโครงการปีละ ๑ ครั้ง	๗,๗๗๕	
	-โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	จัดโครงการปีละ ๑ ครั้ง	๖,๒๐๐	
	-โครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ งานรัฐพิธี หรือตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรม จังหวัด และอำเภอ	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	-จัดทำโครงการยกย่องพนักงานต้นแบบการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น	-ดำเนินการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อยกย่องเป็นพนักงานต้นแบบในการปฏิบัติงาน	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ตั้ง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจ หน้าที่ของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ ,ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อบรม. Fackbook อบรม.	-มีการจัดทำประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของตน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต และมีการติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	สำนักปลัด อบต.
๒.๑ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งเบาะแส และร้องเรียนต่างๆ โดยคำนึงความสะดวกและปลอดภัยเป็นหลัก	-ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล)	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	<p>-มีการประชุมติดตามงานระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-หน่วยงานมีมาตรการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง</p> <p>-หน่วยงานมีการอบรม/ชี้แจงแนวทางในเรื่องระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-มีการประชุมติดตามงานระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>-มีการดำเนินการจัดทำมาตรการควบคุมภายในปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>-มีการอบรม/หรือส่งไปอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานโดยมีการนำเรื่องระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้างอบรม</p>	-	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑) มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p> <p>๒) จัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>-เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย อุตธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ของ อบต.</p>	<p>-จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>-มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวินัย บุคลากรลงในเว็บไซต์ของ อบต. ครบถ้วนทุกหัวข้อ และเป็นปัจจุบัน</p>	-	ทุกหน่วยงาน