



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน โทร. ๐ ๗๕๔๙ ๑๕๓๙.....

ที่ นศ ๗๘๒๐๑/๓๔.....

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๖๗ (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานฯ นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และทุ่มเทแรงกาย แรงใจในการปฏิบัติงาน ได้มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงาน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๓. ข้อระเบียบกฎหมาย

๓.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

### ๔.ข้อเสนอ


เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เห็นควรอนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าวข้างต้น

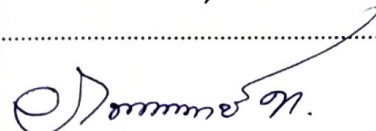
/๕. ข้อเสนอ.....

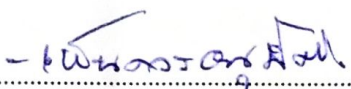
๕. ข้อพิจารณา

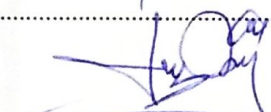
- ๕.๑ จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการที่แนบพร้อมนี้  
๕.๒ เห็นควรประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้ทุกส่วนราชการทราบต่อไป

อวลี  
(นางสาวอุบลรัตน์ เรืองอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

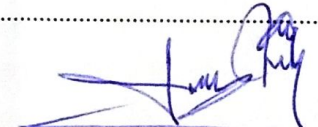
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... 

  
(นายภัทรเดช ทองแป้น)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... 

  
(นายประพันธ์ พรหมเมือง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล..... 

  
(นายประพันธ์ พรหมเมือง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน  
10 มี. ค. ๖5

**โครงการยกย่องพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนทุกคน หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกอย่าง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์สุจริต นั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์

/และเงื่อนไข...

และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ปัจจุบัน ข้อ ๒๖๗ (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานฯ นั้น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงได้จัดทำโครงการยกย่องพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการปฏิบัติงานหรือผลของการทำงานนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และครอบครัว

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ภาคผนวก ก.)

๕.๔ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง และกองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ (โดยแยกเป็น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ส่วนราชการละ ๑ คน , พนักงานจ้างตามภารกิจ ส่วนราชการละ ๑ คน, พนักงานจ้างทั่วไปส่วนราชการละ ๑ คน )

๕.๕ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาคัดเลือกพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๖ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อรับใบประกาศนียบัตรจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการฯ

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความภาคภูมิใจในการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

(ลงชื่อ)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอุบลรัตน์ เรืองอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

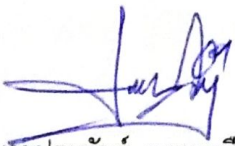


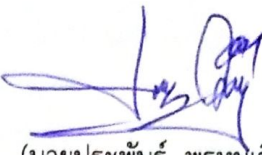
ผู้เสนอโครงการ

(นายภัทรเดช ทองแป้น)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายประพันธ์ พรหมเมือง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายประพันธ์ พรหมเมือง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

หลักเกณฑ์การพิจารณา  
“พนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กลุ่มตำแหน่งและจำนวนที่คัดเลือก

- ๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ส่วนราชการละ ๑ คน
- ๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ส่วนราชการละ ๑ คน
- ๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ส่วนราชการละ ๑ คน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
- ๒.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในส่วนราชการที่สังกัด ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- ๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

- ๑) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคมต่อผู้ร่วมงาน
- ๒) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- ๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ๔) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ
- ๕) องค์กรประกอบอื่นๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนที่ดี

๓.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

- ๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ
- ๒) เป็นบุคคลที่มีความสามารถ ขยันขันแข็ง ซื่อสัตย์และเสียสละในการปฏิบัติงาน
- ๓) อุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ๔) มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน
๕. องค์กรประกอบอื่นๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนที่ดี

**๓. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก**

๓.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดทราบตามเกณฑ์ที่กำหนด (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา) หากหน่วยงานไม่ได้เสนอชื่อให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๓.๒ คณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

**๔. เกณฑ์การพิจารณา**

การคัดเลือกให้เป็นตุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น โดยพิจารณาจากเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ การประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน โดยคะแนนด้านละ ๕๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานต้นแบบฯ จะต้องมีผลคะแนนการประเมินรวมทั้ง ๒ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คะแนน หากกลุ่มตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้คะแนนตามที่กำหนด ถือว่ากลุ่มตำแหน่งนั้นไม่ผ่านการคัดเลือก

**๕. รางวัลที่ได้รับ**

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับประกาศนียบัตรจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

---

## สำเนาฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ที่ ๔๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้จัดทำโครงการยกย่องพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณงามความดีของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานต้นแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกอบด้วย

- |                              |  |                  |
|------------------------------|--|------------------|
| ๑. นายประสาธ รัตนภรณ์        | ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบล    | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายประเสริฐ รัตนบุรี      | ตำแหน่ง รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ          |
| ๓. นายวิธาน กุญชรินทร์       | ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ          |
| ๔. นายประพันธ์ พรหมเมือง     | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล      | กรรมการ          |
| ๕. นายปรีชา บุญรักษา         | ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | กรรมการ          |
| ๖. นางสาวอุบลรัตน์ เรืองอ่อน | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล               | เลขานุการ        |
| ๗. นางสาวรัตนา ปลอดโยธา      | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล        | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด





ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

(นายประสาธ รัตนภรณ์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

  
..... ปลัด อบต.  
  
..... หัวหน้าสำนักปลัดฯ  
  
..... ตรวจทาน  
  
..... พิมพ์/ร่าง  
1