



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ที่ นศ ๗๘๒๐๑/๑๖๔๘

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้คะแนน ๙๓.๘๘ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ : A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๗๔ คะแนน การใช้อำนาจ ๙๘.๘๔ คะแนน การใช้งบประมาณ ๙๘.๒๖ คะแนน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๙.๖๒ คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๘๔ คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๗๙ คะแนน คุณภาพการดำเนินงาน ๘๖.๙๖ การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๖๙ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน การเปิดเผยข้อมูล ๘๘.๕๗ คะแนน นั้น

เพื่อยกระดับการประเมินของหน่วยงาน ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นไปตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นางวาสนา ศิลปวิสุทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต..... *- ผิงดอร์มิตอร์ทมิเต*

ทอมม...

(นายภัทรเดช ทองแป้น)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ความเห็นของนายก อบต. *- ททบ และ นพ. ๖๖๖*

ประพันธ์ พรหมเมือง

(นายประพันธ์ พรหมเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้คะแนน ๙๓.๘๘ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ : A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริตได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน รองลงมาตามลำดับ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๙.๗๔ คะแนน ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๙.๖๒ คะแนน ด้านการใช้อำนาจ ๙๘.๘๔ คะแนน ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ๙๘.๘๔ คะแนน ด้านการใช้งบประมาณ ๙๘.๘๔ คะแนน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารได้ ๙๐.๗๙ คะแนน ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๘๘.๕๗ คะแนน ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๘๖.๙๖ คะแนน ด้านการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนต่ำสุด ๘๖.๖๙ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพันธ์ พรหมเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 วัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)


| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง | |
|--------|-----------------------------|-----------|-------------|--|--|--|
| ๑. | การปฏิบัติหน้าที่ | ๑๐๐ | ๙๗.๖๗ | - การกำกับดูแลการปฏิบัติงานยังไม่ทั่วถึง ต้องส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อ ยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานให้ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ยังมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน จำนวน ๑๑ ดังนี้ ตัวชี้วัด ๒๗ ๙ ๑๐ ๑๔ ๑๕ ๑๘ ๒๐ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ | ๑. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับ การดำเนินงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ๒. เพิ่มมาตรการให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน และตรงไปตรงมาตามความเป็นจริง ๓. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานให้บริการประชาชน อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๔. กำกับติดตามการทำงานของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ให้บริการ ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด ๕. มีการวางแผนแก้ไขปรับปรุง การทำงานของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง | |
| ๒. | การใช้อำนาจ | ๑๐๐ | ๙๖.๘๐ | | | |
| ๓. | การใช้งบประมาณ | ๑๐๐ | ๙๓.๖๑ | | | |
| ๔. | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๑๐๐ | ๙๓.๑๖ | | | |
| ๕. | การแก้ปัญหาการทุจริต | ๑๐๐ | ๙๓.๐๘ | | | |

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 วัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง |
|----------|-----------------------|-----------|-------------|---|--|
| ๖. | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๑๐๐ | ๙๐.๗๙ | ตัวชี้วัดข้อ E ๑ - ๗ E ๙ , E ๑๑ E ๑๒ | ๑. ให้มีเจ้าหน้าที่ต้อนรับบริการส่วนหน้าเพื่อให้บริการชี้แจงและตอบคำถามกับประชาชนที่มาติดต่อราชการในเรื่องต่าง ๆ |
| ๗. | คุณภาพการดำเนินงาน | ๑๐๐ | ๘๖.๘๖ | E๑๔ E ๑๕ มีข้อบกพร่องเล็กน้อยต้องพัฒนาให้ดีขึ้น | ๒. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ |
| ๘. | การปรับปรุงการทำงาน | ๑๐๐ | ๑๐๐ | | ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เข้าถึงข้อมูล |
| | | | | | ๔. ปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมหาหนทางปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน |
| | | | | | ๕. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ |

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (OIT)

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็นข้อบกพร่อง | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง |
|----------|---------------------|-----------|-------------|--|---|
| ๙. | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ประเด็นข้อบกพร่อง | ๑๑๘ ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อร้องเรียนที่ถูกต้อง |
| ๑๐. | การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐๐ | ๘๘.๕๓ | ๑๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเป็นแผนการดำเนินงานไม่ใช่แผนการใช้จ่าย (๕๓ ๐ คะแนน) ๑๑๙ ไม่มีรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน (๕๓ ๐ คะแนน) ๑๒๐ ไม่มีรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (๕๓ ๐ คะแนน) | ๑๑๘ ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อร้องเรียนที่ถูกต้อง ๑๑๙ ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบข้อร้องเรียนและตรวจสอบข้อมูลและตรวจสอบข้อร้องเรียนที่ถูกต้อง ๑๒๐ ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบข้อร้องเรียนที่ถูกต้อง และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง และจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกเดือน เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น |
| | | | | ๑๒๓ ไม่มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (๕๓ ๐ คะแนน) | ๑๒๓ ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบข้อร้องเรียนที่ถูกต้อง และจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกเดือน เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น |



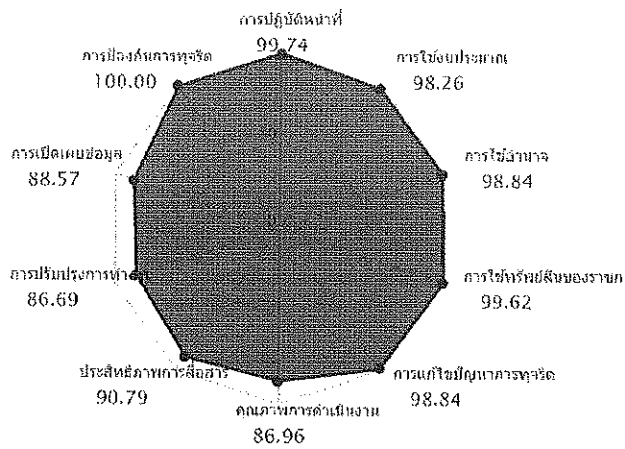
(นายประพันธ์ พรหมเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน : 93.88 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| 2 | การปฏิบัติหน้าที่ | 99.74 |
| 3 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.62 |
| 4 | การใช้อำนาจ | 98.84 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 98.84 |
| 6 | การใช้งบประมาณ | 98.26 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 90.79 |
| 8 | การเปิดเผยข้อมูล | 88.57 |
| 9 | คุณภาพการดำเนินงาน | 86.96 |
| 10 | การปรับปรุงการทำงาน | 86.69 |