



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ที่ นศ ๗๘๒๐๑/

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

## ๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้คะแนน ๙๕.๐๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ : AA ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๗
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๒๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๐๗
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๒๒
๖	การใช้งบประมาณ	๙๕.๑๗
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๕๔
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๖๑
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๙
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๔๒

เพื่อยกระดับการประเมินของหน่วยงาน ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเป็นไปตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมา ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ ปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ



(นางวาสนา ศิลปวิสุทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต. .... - เพื่อโปรดทราบ



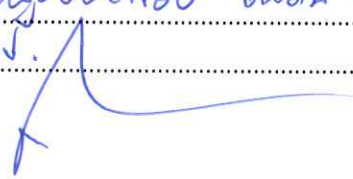
(นางสาวอุบลรัตน์ เรืองอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ความเห็นปลัดอบต. .... - เพื่อโปรดทราบ และขอแจ้งข้อบกพร่อง ๑๖ ข้อ  
เพื่อดำเนินการปรับปรุงเรื่องยกข้อ ๑๖



(นายปรีชา บุญรักษา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ความเห็นของนายก อบต. ....



(นายประเสริฐ รัตนบุรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 วัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ITT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๕๗	- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานยังไม่ทั่วถึง ต้องส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อ ยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานให้ม ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ยังมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน จำนวน ๓ ดังนี้ ตัวชี้วัด ๗ ๙๘ 1๒๐	๑. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับ การดำเนินงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ๒. เพิ่มมาตรการให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน และตรงไปตรงมาตามความเป็นจริง ๓. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานให้บริการประชาชน อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๔. กำกับติดตามการทำงานของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ให้บริการ ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด ๕. มีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงการ ทำงานของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
๒.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๘.๒๔		
๓.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๕.๑๗		
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๙๘.๐๗		
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๗.๒๒		

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 วัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(ETT)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๙๓.๖๑	ตัวชี้วัด ข้อ E ๒ E๑๔ ข้ออื่น ๆ	๑. ให้มีเจ้าหน้าที่ต้อนรับบริการส่วนหน้าเพื่อให้บริการเชิงรุกและตอบคำถามกับประชาชนที่มาติดต่อราชการในเรื่องต่าง ๆ
๗.	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๙๔.๕๔	มีข้อบกพร่องเล็กน้อยต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๒. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับกาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๙๒.๑๙		๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔. ปรับปรุงระบบการทำงาน สรร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ๕. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
วิธีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (OIT)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๐๙ Social Network (ได้ ๐ คะแนน)	๐๑๘ ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบและปรับปรุงข้อมูลให้ ถูกต้อง
๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๘๘.๕๒	๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ได้ ๐ คะแนน)  ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุรายเดือน (ได้ ๐ คะแนน)	๐๑๒ ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลให้ครบ องค์ประกอบของข้อมูล  ๐๒๓ ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบข้อมูลให้ ถูกต้อง และจัดทำสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างให้ครบทุกเดือน เพื่อแก้ไข ปัญหาข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น