

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ มาตรการเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ ที่ ถูกต้อง ๒. จัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบล เรื่อง มาตรการ ป้องกันการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการและข้อปฏิบัติใน การ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติใน การยืมทรัพย์สินของ ทางราชการ	- ผล ก า ร ป ร ะ เมิ น ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ๐.๑๕ คะแนน แสดงให้เห็น ว่า เจ้าหน้าที่มีการรับรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการในการขอ อนุญาต ยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้องและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคลในด้านต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใส	๑ . กำหนดแนวทางหลัก เกณฑ์วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงานให้แก่ พนักงานในหน่วยงานได้รับ ทราบ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศอบต.นาบอนเรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ๒. งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ แจ้ง เวียนมาตรการหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างรับทราบผล การปฏิบัติงานของ พนักงาน ส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	- ผล การ ประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ใน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เพิ่มขึ้น จาก ปี ๒๕๖๕ ๑.๐๕ คะแนนแสดง ให้เห็นว่ามี การมอบหมายงาน เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานประ จำตำแหน่ง การประเมินผล การ ปฏิบัติงานจากผู้บังคับ บัญชาามีความ เป็นธรรม ไม่เกิดความขัดแย้ง ภายใน หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. จัดทำและทบทวนปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการประชาชน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบออนไลน์อื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๒. เพิ่มช่องทางการติดต่อการเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน ๓. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อ ที่ง่ายและสะดวกต่อผู้รับบริการ ทั้งช่องทางเฟซบุ๊ก ไลน์ อีเมล ๒. การให้บริการช าระภาษี ผ่านอินเทอร์เน็ต ๓. การให้บริการแจ้งขอรับบริการทางอินเทอร์เน็ต	- ผล การ ประ เมิ น ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ๒.๐๘ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของ หน่วยงานมากขึ้น โดยได้ ปรับปรุง การเพิ่มช่องทางติดต่อสื่อสารหลากหลาย ช่อง ทางขึ้นองค์กร / หน่วยงาน มีความโปร่งใสมากขึ้น ไม่เกิดข้อร้องเรียน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. การตรวจสอบและต่ออายุ เว็บไซต์ ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่จะเผยแพร่ ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ และ กำหนด มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ อบต.	๑. ตรวจสอบและปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน และพัฒนาให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศอบต.นาบอน เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ อบต. นาบอน	ผลการประเมินITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๕ ๒.๐๘ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า อบต.นาบอน พัฒนา ประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาข้อมูลพื้นฐาน ให้มีความทันสมัย ง่ายต่อการ สืบค้น ช่องทาง ในการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงาน มี หลากหลาย สะดวก และ รวดเร็วขึ้น ประชาชนมีความพึงพอใจ ในการ ให้บริการของหน่วยงาน