



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
ที่ นศ ๗๘๒๐๑/๓๖๔ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องพนักงานต้นแบบในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับควบคุมประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และทุ่มเทร่างกาย แรงใจในการปฏิบัติงาน ได้มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงาน

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องพนักงานต้นแบบในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ข้อระเบียบกฎหมาย

๓.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เห็นควรอนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าวข้างต้น

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการที่แนบพร้อมนี้

(นางสาวอุบลรัตน์ เรืองอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

โครงการยกย่องพนักงานต้นแบบในการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จะขึ้นอยู่กับประพฤติกปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดี นั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจนว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเองเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบประกาศนียบัตรเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และแผนป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องพนักงานต้นแบบในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกร่าเริงหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมปรึกษาและจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานต้นแบบ
๔. สำนักงานปลัดฯ กองคลัง และกองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นพนักงานต้นแบบ (โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน , ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน)
๕. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานต้นแบบเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
๕. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานต้นแบบเพื่อมอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ


๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน


๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความภาคภูมิใจในการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

/(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ)  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอุบลรัตน์ เรืองอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายภัทรเดช ทองแบน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประพันธ์ พรหมเมือง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเจริญ ศิริคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน