

ส่วนที่ ๑

แนวคิดเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นกระบวนการที่สำคัญกระบวนการหนึ่งของกระบวนการจัดการองค์กร ซึ่ง วิลเลียม เอ ชรอด (William A. Shrode) และแดน วอยช์ จูเนียร์ (Dan Voich, Jr.) ได้ให้คำนิยามว่า การจัดการคือ “กิจกรรมหรือกระบวนการสำหรับการประสานและบูรณาการการใช้ทรัพยากรเพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรด้วยการใช้คนซึ่งคนจะใช้เทคนิคและข่าวสารในโครงสร้างขององค์กร” ซึ่งจากคำจำกัดความนี้ ได้สะท้อนให้เห็นว่าการจัดการ หมายถึง การปฏิบัติ ซึ่งอาศัยองค์ความรู้ของทฤษฎีองค์การมาใช้ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งอาจจะเป็น ผลผลิต บริการ หรือความพึงพอใจ ซึ่งกระบวนการจัดการดังกล่าวประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์กร (Organizing) การเป็นผู้นำ (Leading) และการประเมินผล (Evaluation)

สำหรับกระบวนการติดตามและประเมินผลในปัจจุบันนี้ ตามแนวคิดของ Robert S. Kaplan และ David P. Norton^๒ ได้เสนอแนวคิด Balanced Scorecard เพื่อใช้ในการวัดผลของกิจการที่จะทำให้ผู้บริหารระดับสูงเห็นภาพรวมขององค์กรได้ชัดเจนขึ้น ให้ได้ภาพรวมขององค์กรอย่างสมดุลขึ้น โดยการวัดผลนอกจากการวัดทางการเงินที่เป็นผลของการดำเนินงานที่เกิดขึ้นมาแล้ว ต้องมีการวัดผลด้านกระบวนการบริหารงาน การสร้างความพอใจให้แก่ลูกค้า ตลอดจนสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ให้แก่องค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างอนาคตให้แก่องค์กรด้วย ด้วยแนวคิดนี้ผู้บริหารสามารถประเมินศักยภาพโดยรวมขององค์กรและความสามารถในการแข่งขันและอนาคตขององค์กรนั้น ๆ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยขอบเขตหรือองค์ประกอบในการวัดผลตามแนวคิดของ Balanced Scorecard ภายใต้มุมมองแต่ละด้านนั้น จะประกอบด้วยประเด็นต่าง ๆ ได้แก่

๑. วัตถุประสงค์ (objective) เพื่อเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์ของแต่ละมุมมองที่ต้องการจะวัด
๒. ตัวชี้วัด (Performance Indication) คือ ตัวชี้วัดนั้นจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ในแต่ละด้านหรือไม่
๓. เป้าหมาย (Target) คือ เป้าหมายหรือค่าตัวเลขที่ตั้งไว้ เพื่อให้องค์กรบรรลุถึงค่านั้นๆ
๔. แผนงาน โครงการที่ตั้งใจ (Initiatives) คือ แผนการปฏิบัติงานที่มีการลำดับเป็นขั้น ๆ ในการจัดทำกิจกรรมในด้านการควบคุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น เหนือในการวัดความสำเร็จในผลิตภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการมิได้มีเพียงแค่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพเท่านั้น ยังมีหลักการ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องอีกดังต่อไปนี้

แนวคิดในการควบคุมและประเมินผลแผนกลยุทธ์ มุ่งองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่

๑. การติดตามผลการดำเนินการ (Track Status) เป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บริหารที่จะสร้างความมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและสามารถสร้างผลงานที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์หรือจุดมุ่งหมายที่วางเอาไว้ การติดตามผลการดำเนินงานจะช่วยให้ผู้บริหารทราบข้อมูลที่เป็นตัวบ่งชี้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ซึ่งจะเป็นข้อมูลแก่ผู้บริหารในการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปการติดตามผล

การดำเนินงานนี้ หมายความว่ารวมถึงการรวบรวมผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาของกิจกรรม งานโครงการต่าง ๆ สอดคล้องตามตัวชี้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละระดับที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี

๒. การรายงานความก้าวหน้า (Communicate Progress) เป็นกระบวนการหลังจากที่ได้มีการรวบรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ภายใต้กรอบของตัวชี้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาแล้ว เป็นหน้าที่ของผู้มีหน้าที่ในการกำกับติดตามผลที่จะต้องจัดทำรายงานสรุปเสนอต่อผู้บริหารให้ได้รับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเป็นระยะ รวมทั้งควรส่งข้อมูลย้อนกลับให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม

๓. การวัดผลและประเมินผล (Measurement and Evaluation) จะประกอบด้วยกระบวนการย่อย ๓ ขั้นตอน ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูล และการนำเสนอผลการประเมิน การวัดผลและประเมินผลจะเป็นการประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนกลยุทธ์รอบต่อไปขององค์กร

การควบคุมและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑. ความถูกต้อง (Accuracy) ระบบการควบคุมและติดตามผลที่ถูกต้องจะทำให้เกิดความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ได้ผลตามที่ต้องการ หากการควบคุมเกิดจากข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง จะทำให้ฝ่ายบริหารแก้ไขไม่ตรงจุดโดยไม่อาจทราบได้ว่าควรแก้ไขอย่างไร หรือควรดำเนินการต่อไปอย่างไร

๒. ความทันเวลา (Timeliness) ระบบการควบคุมและติดตามผลที่ดีจะต้องสามารถกระตุ้นให้ผู้บริหารสนใจและเอาใจใส่ได้ทันเวลา เพื่อการแก้ไขหรือป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น โดยข้อมูลจากการควบคุมและติดตามผลอาจไม่มีความหมายเลยหากได้รับมาล่าช้ากว่าเวลาอันควร ดังนั้นระบบการควบคุมและติดตามผลที่ดีจะต้องสามารถนำมาใช้แก้ปัญหาได้อย่างทันเวลา

๓. ความประหยัด (Economy) ระบบการควบคุมและติดตามผลจะต้องสามารถทำให้เกิดประโยชน์ที่คุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นโดยจะต้องใช้ระดับของการควบคุมให้น้อยที่สุด ประหยัดที่สุด แต่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๔. ความยืดหยุ่น (Flexibility) ระบบการควบคุมและติดตามผลที่ดีจะต้องมีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและการเกิดขึ้นใหม่ของสถานการณ์ต่าง ๆ ซึ่งระบบการควบคุมควรปรับตัวตามเวลาและสภาพแวดล้อม

๕. การสามารถเข้าใจได้ (Understandability) ระบบการควบคุมและติดตามผลควรมีความซับซ้อนน้อยที่สุดเพื่อความสะดวกในการใช้ และคนที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมสามารถเข้าใจได้ง่าย

๖. การมีมาตรฐานที่สมเหตุสมผล (Reasonable Criteria) การกำหนดมาตรฐานของการควบคุมและติดตามผลจะต้องสมเหตุสมผล และสามารถทำได้จริงจึงจะสามารถจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามได้

๗. การจัดระบบอย่างมีกลยุทธ์ (Strategic Placement) ผู้บริหารจะต้องจัดวางระบบการควบคุมและติดตามผลอย่างมีกลยุทธ์ อันจะทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการควบคุมได้ ซึ่งระบบการควบคุมและติดตามผลควรครอบคลุมกิจกรรม เหตุการณ์ และการดำเนินงานทุกอย่างภายในองค์กร ซึ่งถ้าหากองค์กรนำระบบการควบคุมและติดตามผลมาใช้โดยขาดกลยุทธ์ที่เหมาะสม ก็จะไม่สามารถบรรลุผลตามต้องการได้

๘. การเน้นกฎแห่งข้อยกเว้น (Emphasis on The Exception) ทั้งนี้เนื่องจากผู้บริหารไม่สามารถจะควบคุมและติดตามผลทุกอย่างได้ จึงต้องเน้นเฉพาะเรื่องที่สำคัญ หรือควบคุมติดตามเฉพาะในหลักใหญ่ที่เป็นสาระสำคัญจริง ๆ ไม่ใช่หลงไปดูในรายละเอียดทุกเรื่อง การเข้าไปตรวจสอบควบคุมในทุกรายการจะส่งผลต่อการใช้อำนาจในการบริหารจัดการ อีกทั้งส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว

๙. การใช้มาตรฐานหลาย ๆ อย่าง (Multiple Criteria) การควบคุมและติดตามที่เน้นจุดใดจุดหนึ่ง หรือมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง จะทำให้มองปัญหาไม่ครอบคลุม เพราะงานแต่ละงานย่อมมีมาตรฐานที่ต่างต่างกัน ดังนั้นมาตรฐานในการควบคุมและติดตามผลจึงควรกำหนดให้เหมาะสมสำหรับกิจกรรมแต่ละประเภท

๑๐. การแก้ไขให้ถูกต้อง (Corrective Active) การควบคุมและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ไม่เพียงแต่เป็นการแจ้งให้รู้ว่ามิชอบบกพร่องผิดพลาดอะไรเกิดขึ้นเท่านั้น แต่จะต้องเสนอแนะด้วยว่า ควรจะดำเนินการแก้ไขอย่างไรเพื่อให้เกิดความถูกต้อง และสามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างราบรื่นและประสบผลสำเร็จ

คุณลักษณะของการควบคุมและติดตามผลที่ดี ได้แก่

๑. ต้องประหยัด ระบบการควบคุมและติดตามผลที่ดีนอกจากจะต้องช่วยให้เกิดความมั่นใจว่าองค์กรจะสามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งเอาไว้แล้ว ในเวลาเดียวกันการควบคุมและติดตามผลจะต้องคุ้มค่ากับต้นทุนในการดำเนินการด้วย ระบบการควบคุมและติดตามผลที่มากเกินไปจนเกิดความจำเป็น มีวิธีการหรือเทคนิคที่ยุ่งยาก และเสียค่าใช้จ่ายสูงนั้น ย่อมทำให้เกิดผลเสียมากกว่าผลดี ผู้บริหารจึงควรคำนึงถึงต้นทุนทั้งในแง่ของระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการควบคุมและติดตามผลด้วย

๒. รายงานผลต้องรวดเร็ว การควบคุมและติดตามผลจะต้องสามารถรายงานผลความแตกต่างระหว่างเป้าหมายที่พึงได้รับกับผลงานที่เกิดขึ้นจริงได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้ผู้บริหารสามารถดำเนินการแก้ไข และปรับปรุงข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่

๓. เน้นส่วนสำคัญของผลงาน การควบคุมและติดตามผลจะต้องเน้นถึงส่วนสำคัญของผลงานอันจะส่งผลต่อความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ การวัดในรายละเอียดปลีกย่อยที่ไม่ใช่ส่วนสำคัญของความสำเร็จของงานตามวัตถุประสงค์ย่อมไม่เกิดประโยชน์ เพราะจะไม่ช่วยชี้ให้เห็นถึงความเป็นไปที่แท้จริงซึ่งจะมีผลต่อความสำเร็จขององค์กร

๔. สามารถเข้าใจได้ง่าย การควบคุมและติดตามผลจะต้องเข้าใจง่าย ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เพราะหากกระบวนการมีความยุ่งยากซับซ้อน หรือเลื่อนลอยจนยากที่จะเข้าใจ ก็ย่อมไม่เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติตาม และไม่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ในทางปฏิบัติได้

๕. เป็นที่ยอมรับ การควบคุมและติดตามผลควรมีการชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติเล็งเห็นถึงประโยชน์และเหตุผลประกอบเพื่อให้ผู้ปฏิบัติเกิดความยอมรับ และทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ประโยชน์ของการควบคุมและติดตามผล มีดังต่อไปนี้

๑. ทำให้งานต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ไม่ว่าจะเป็งานของแต่ละคน หรืองานของแต่ละกลุ่ม รวมถึงงานของแต่ละหน่วยงานสอดคล้องกัน นอกจากนั้นงานตามแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวของทั้งองค์กรสอดคล้องกันอีกด้วย

๒. ทำให้เป้าหมายขององค์กรสำเร็จสมบูรณ์ทั้งเป้าหมายหลักและเป้าหมายรอง เกิดขึ้นอย่างสอดคล้องเหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพ หรือด้วยค่าใช้จ่ายที่ต่ำสุด

๓. ทำให้วิธีการปฏิบัตินโยบาย และกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์กรดำเนินไปในแนวทางเดียวกันตลอดทั้งระบบ

๔. ช่วยป้องกันมิให้ทรัพยากรต่าง ๆ ของหน่วยงาน ถูกใช้ไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ หรือต้องสูญเสียไปโดยเปล่าประโยชน์

๕. ช่วยรักษาคุณภาพของงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และช่วยให้สามารถผลิตสินค้าและบริการได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าและผู้มาใช้บริการ

๖. ทำให้สามารถกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดในระหว่างกระบวนการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นแนวทางที่ดีกว่าการแก้ไขเมื่อการปฏิบัติงานสิ้นสุดลงแล้ว

หลักการและเหตุผล

การนำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙) สู่การกระบวนกรของการแปลงแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการตามแนวทางของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือชี้แจงแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรอบแนวทางการคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบกับคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรายละเอียดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน มีการดำเนินการตามข้อกำหนดของระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง โดยผู้บริหารท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้วและนำไปปฏิบัติ แจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนทราบและใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และให้มีการจัดทำแผนดำเนินงานเพื่อให้มีการระบุช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการ กิจกรรมตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการ

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้มีการกำหนดให้มืองค์กรที่ทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

๒.๑ องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| ๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| ๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

๒.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของ ทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควรจากอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ให้อำนาจในการกำหนดแนวทางและวิธีการขั้นตอนในการประเมินผลแผนพัฒนา ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้กำหนดรูปแบบและวิธีการขั้นตอนการประเมินไว้ ดังนี้

๔.๑) จะทำการประเมินผลเมื่อมีการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ โดยรวบรวมทั้งผลการดำเนินงานโครงการ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ใช้จริง ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น หลักฐาน/แหล่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผล ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ บันทึกลงในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)

๔.๒) ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล ต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน แล้วรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนรับทราบ และปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันต่อไป

๓. การติดตามประเมินผลความพึงพอใจ การประเมินผลจะดำเนินการ ๒ วิธี คือ

วิธีการที่ ๑ คือการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้ แบ่งเป็น ๒ แบบ คือ

๑) ประเมินความพึงพอใจในภาพรวม ตามระดับความพึงพอใจมาก พอใจ และไม่พอใจ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาบอน

๒) ประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ โดยให้คะแนนตั้งแต่ ๑ ถึง ๑๐ โดยการสุ่มตัวอย่างจากประชากรในเขตพื้นที่ สรุปรูปเป็นข้อมูลนำเสนอผู้บริหาร เป็นข้อคิดเห็นใจกำหนดแนวทางการพัฒนา นโยบาย แผนงานโครงการต่างๆ ต่อไป

วิธีการที่ ๒ จะเป็นการรายงานความก้าวหน้าและกำหนดในเรื่องของการใช้จ่ายเงินงบประมาณว่ามีค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณไปเท่าไร

๔. การกำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล การติดตามผลการดำเนินงาน จะดำเนินการประเมินผลแผนพัฒนาปีละ ๑ ครั้งของปีงบประมาณนั้น จะมีการติดตามประเมินผล ๑ ครั้ง หรือขณะดำเนินการเพื่อประเมินสถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และติดตามโครงการหลังแล้วเสร็จ เพื่อสรุปผลสำเร็จของโครงการ ส่วนการประเมินผลการดำเนินการหลังสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ต้องแล้วเสร็จก่อนสิ้นเดือนธันวาคม เพื่อสรุปนำเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และปิดประกาศให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างกระบวนการตรวจสอบให้เกิดความโปร่งใส ตามหลักการบริหารกิจการที่ดีในที่สุด

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา และยุทธศาสตร์การพัฒนา

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

“ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ การจัดการด้านการศึกษา
- ๒ การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ
- ๓ การปรับปรุง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔ การจัดการด้านสาธารณสุข
- ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖ การส่งเสริมสนับสนุนทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบ โดยจัดการอบรม สัมมนา สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ทั่วถึง เพื่อพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
- ๒ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน กลุ่มและองค์กร
- ๓ ส่งเสริม สนับสนุนแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งลดมลพิษด้านต่าง ๆ
- ๔ ก่อสร้าง ซ่อมแซม /ปรับปรุง สาธารณูปโภคด้านต่างๆ ให้ทั่วถึง
- ๕ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบล
- ๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อการอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

.....

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน มียุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนาแต่ละด้าน และภายใต้ยุทธศาสตร์แต่ละด้านจะประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมในตำบลให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัยอย่างทั่วถึง

๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

๑.๓ พัฒนาสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ ทั่วถึงทุกพื้นที่

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย รณรงค์ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและป้องกันโรคติดต่อไม่ติดต่อ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ

๒.๓ รณรงค์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง

๒.๔ ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒.๕ พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง

๒.๖ ส่งเสริม อนุรักษ์กิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๗ ส่งเคราะห์และพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้

๒.๘ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมกิจกรรมชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนากลุ่มอาชีพ

๓.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร พัฒนาให้ความรู้และเทคโนโลยีการในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ รณรงค์ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๕.๒ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๕.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๓

แบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้ แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....
๒. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ ๒๕๕๗		ปีที่ ๒ ๒๕๕๘		ปีที่ ๓ ๒๕๕๙		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒๘	๑๑,๔๙๐,๐๐๐	๙๐	๖๖,๖๖๐,๐๐๐	๑๑๘	๗๒,๘๒๐,๐๐๐	๒๓๖	๑๕๐,๙๗๐,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๙๑	๑๐,๔๗๕,๒๕๐	๙๘	๑๔,๘๓๗,๐๕๐	๙๐	๕,๙๓๕,๒๕๐	๒๗๙	๓๑,๒๔๗,๕๕๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๒	๓๐,๐๐๐	๓	๓,๒๓๐,๐๐๐	๓	๕๐,๐๐๐	๘	๓,๓๑๐,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙	๒,๘๓๐,๐๐๐	๙	๒,๘๓๐,๐๐๐	๙	๒,๘๓๐,๐๐๐	๒๗	๘,๔๙๐,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑๔	๓,๓๐๒,๐๐๐	๑๒	๗๗๒,๐๐๐	๒๕	๗,๓๙๙,๐๐๐	๕๑	๑๑,๔๗๓,๐๐๐
รวม	๑๔๔	๒๘,๑๒๗,๒๕๐	๒๑๒	๘๘,๓๒๙,๐๕๐	๒๔๕	๘๙,๐๓๔,๒๕๐	๖๐๑	๒๐๕,๔๙๐,๕๕๐

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒๘	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๔	๑๒.๕๐	๓๒	๑๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๒๑	๒๓.๐๘	-	-	-	-	๗๐	๗๖.๙๓	-	-	๙๑	๑๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	-	-	-	-	-	-	๒	๑๐๐	-	-	๒	๑๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๑๑.๑๒	-	-	-	-	๘	๘๘.๘๙	-	-	๙	๑๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑๑	๗๘.๕๘	-	-	-	-	๓	๒๑.๔๓	-	-	๑๔	๑๐๐
รวม	๖๑	๔๑.๒๒	-	-	-	-	๘๓	๕๖.๐๙	๔	๒.๗๑	๑๔๘	๑๐๐

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๔๖๘,๐๐๐	๕.๘๑	๖,๘๓๐,๐๔๑	๑๐๐.๐๐	๗,๒๙๘,๐๔๑	๔๙.๐๔
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๕,๘๖๘,๑๔๐	๗๒.๘๘	-	-	๕,๘๖๘,๑๔๐	๓๙.๔๓
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	-	-	-	-	-	-
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙๘,๐๐๐	๑.๒๒	-	-	๙๘,๐๐๐	๐.๖๖
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑,๖๑๗,๓๐๐	๒๐.๐๙	-	-	๑,๖๑๗,๓๐๐	๑๐.๘๗
รวม	๘,๐๕๑,๔๔๐	๑๐๐.๐๐	๖,๘๓๐,๐๔๑	๑๐๐.๐๐	๑๔,๘๘๑,๔๘๑	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๕๗

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑. วัสดุการศึกษาเด็กเล็ก	✓			๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐
๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	✓			๘๗๕,๕๐๐	๘๗๕,๕๐๐
๓. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	✓			๙,๘๐๔,๐๐๐	๙,๖๑๓,๕๐๐
๔. เบี้ยยังชีพคนพิการ	✓			๙๐๐,๐๐๐	๘๗๙,๐๐๐
๕. ก่อสร้างศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลนาบอน		✓		๙๙๐,๐๐๐	๙๕๖,๘๐๐
๖. ก่อสร้างถนน คสล.ภายในโรงเรียนบ้านนาโพธิ์ ม.๗	✓			๕๑๕,๐๐๐	๕๑๕,๐๐๐
๗. ติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)	✓			๙๘๙,๔๒๙	๙๘๙,๔๒๙
๘. ก่อสร้างถนน คสล. ภายในบริเวณ โรงเรียนบ้านคลองจิ่ง ม.๔	✓			๕๒๔,๐๐๐	๕๒๔,๐๐๐

ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน
๒. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

แบบ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน...
๒. วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี ๒๕๕๗

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒๘	๓๒
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๙๑	๒๑
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๒	-
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙	๑
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑๔	๑๑
รวม	๑๔๔	๖๕

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๔. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๗๒.๗๓	๖๓.๖๔	-
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๕๔.๕๕	๔๕.๔๕	-
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๔๕.๔๕	๕๔.๕๕	-
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๒๗.๒๗	๗๒.๗๓	-
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๘.๑๘	๗๒.๗๓	๙.๐๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒๗.๒๗	๖๓.๖๔	๙.๐๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๑๘.๑๘	๘๑.๘๒	-
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๖.๓๖	๖๓.๖๔	-
ภาพรวม	๓๗.๕๐	๖๔.๗๗	๒.๒๗

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในแต่ละประเด็นประชาชนมีความพึงพอใจ ดังนี้ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๗๒.๗๓ พอใจ ร้อยละ ๖๓.๖๔ ไม่พอใจ ร้อยละ ๐ การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๕๔.๕๕ พอใจ ร้อยละ ๔๕.๔๕ ไม่พอใจ ร้อยละ ๐ การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๔๕.๔๕ พอใจ ร้อยละ ๕๔.๕๕ ไม่พอใจ ร้อยละ ๐ การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ พอใจ ๗๒.๗๓ ไม่พอใจ ๐ การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๘.๑๘ พอใจ ร้อยละ ๗๒.๗๓ ไม่พอใจ ร้อยละ ๙.๐๙ การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ พอใจ ร้อยละ ๖๓.๖๔ ไม่พอใจ ร้อยละ ๙.๐๙ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๘.๘๑ พอใจ ร้อยละ ๘๑.๘๒ ไม่พอใจ ร้อยละ ๐ ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๓๖.๓๖ พอใจ ๖๓.๖๔ ไม่พอใจ ๐ และในภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน คือ พอใจมาก ร้อยละ ๓๗.๕๐ พอใจ ร้อยละ ๖๔.๗๗ ไม่พอใจ ร้อยละ ๒.๒๗

การประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๔๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๔๕
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๑๘
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๓๖
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๔๕
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๔๕

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เฉลี่ยร้อยละ ๗.๔๕ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๑ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๖๔ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๕ มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๑๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๒
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๔๕
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๓๖
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๖๔
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๗๓
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๖๐

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม เฉลี่ยร้อยละ ๗.๖๐ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๑ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๘๒ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๕ มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๓๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจ

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๔๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๔๕
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๒๗
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๗๓
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๓๖
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๒
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๕๓

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ เฉลี่ยร้อยละ ๗.๕๓ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๘ ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๘๒ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๕ มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๒๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๒๗
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๔๕
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๒๗
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๖๔
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๓๖
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๓
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๕๕

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เฉลี่ยร้อยละ ๗.๕๕ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๘ ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ๗.๗๓ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๒ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๒๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๓
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๗๓
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๔๕
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๙๑
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๗๓
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๒
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๗๐

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล เฉลี่ยร้อยละ ๗.๗๐ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๖ การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๙๑ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๕ มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๔๕

สรุปความพึงพอใจการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ยุทธศาสตร์	คะแนนความพึงพอใจ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๗.๔๕
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๗.๖๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๗.๕๓
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗.๔๘
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๗.๗๐

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สูงสุด คะแนน ๗.๗๐ รองลงมา ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมคะแนน ๗.๖๐ รองลงมา ยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจ คะแนน ๗.๕๓ รองลงมา ยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คะแนน ๗.๔๘ และมีความพึงพอใจต่อยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่ำสุด คะแนน ๗.๔๕

๕. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน		
๑. โครงการบุกเบิกถนนสายบ้านนายวิชิต - บ้านนายชม ใหม่ออน หมู่ที่ ๓	๑๗๗,๐๐๐	เงินสะสม
๒. โครงการบุกเบิกถนนสายเลียบริ้วสะพานคลองไธ้ - หัวสะพานควนปอ หมู่ที่ ๖	๓๙๐,๐๐๐	เงินสะสม
๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายห้วยฝาก- อดพัน หมู่ที่ ๕	๔๗๔,๐๐๐	เงินสะสม
๔. ก่อสร้างระบายน้ำ คลส. หมู่ที่ ๔	๒๒๕,๙๔๑	เงินสะสม
๕. ซ่อมแซมถนนจำนวน ๓๒ โครงการ	๘๑๔,๖๐๐	เงินสะสม
๖. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายเอเชีย ๔๑ - หนองเตย หมู่ที่ ๗	๑๙๗,๐๐๐	เงินสะสม
๗. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสถิต - บ้านนายดาช รัตนบุรี หมู่ที่ ๑๐	๔๔๕,๕๐๐	เงินสะสม
๘. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายสมปอง อินอุบลมภ์ - นายสุกรี ไชยคชบาล(ช่วงที่ ๑) หมู่ที่ ๖	๓๓๑,๕๐๐	เงินสะสม
๙. โครงการปรับปรุงถนนสายควนสะทอน - โรงพระขุนพล หมู่ที่ ๑๒	๓๐๖,๐๐๐	เงินสะสม
๑๐. โครงการบุกเบิกถนน สายบ้านนายเสถียร คงสงค์ - หน้าวัดเทวสิทธิ์ หมู่ที่ ๖	๘๑๑,๐๐๐	เงินสะสม
๑๑. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต(AC) สายสามแยกอนามัยกองเสา - สหกรณ์นิคมเขาขาว หมู่ที่ ๗	๓๔๔,๘๐๐	เงินสะสม
๑๒. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต(AC) สายแยกอนามัยกองเสา - บ้านปลายยวน หมู่ที่ ๘	๖๕๑,๐๐๐	เงินสะสม
๑๓. โครงการปรับปรุงถนน สายถนนรถไฟ ๗๔๑ - วัดคลองกุ่ม หมู่ที่ ๒	๙๘,๐๐๐	เงินสะสม
๑๔. โครงการก่อสร้างบ่อพักน้ำพร้อมวางทอระบายน้ำ ถนนสายหมู่บ้านไชยศรี หมู่ที่ ๒	๘๕,๘๐๐	เงินสะสม
๑๕. โครงการปรับปรุงถนน สายห้วยฝาก - อดพัน หมู่ที่ ๕	๘๕,๘๐๐	เงินสะสม
๑๖. โครงการก่อสร้างต่อเติมอาคารสำนักงานส่วนโยธา อบต.นาบอน	๒๔๑,๒๐๐	เงินสะสม
๑๗. โครงการขุดบ่อน้ำดื่ม หมู่ที่ ๑๑	๕๕,๐๐๐	เงินสะสม
๑๘. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายหลังวัดพิบูลไชยภูมิ - บ้านนายพร้อม พรหมเกิด หมู่ที่ ๓	๓๕๐,๐๐๐	เงินสะสม
๑๙. ซ่อมแซมถนนสายบ้านนายสมหมาย ปันทองพัน ม.๑๔	๙๖,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒๐. ซ่อมระบบประปาหมู่บ้าน ม.๑๐	๙๗,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒๑. ซ่อมแซมถนน ๒ สาย ม.๗, ม.๓	๘๔,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒๒. ซ่อมระบบประปาหมู่บ้าน ม.๑๐	๙๗,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒๓. ซ่อมแซมถนน ๒ สาย ม.๑, ม.๑๒	๙๔,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒๔. ซ่อมแซมระบบเสียงไร้สาย	๙๔,๔๐๐	เงินสะสม

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
๒๕. ซ่อมแซมท่อระบายน้ำ คสล. ม.๕	๖๖,๕๐๐	เงินสะสม
๒๖. ซ่อมแซมถนนสายวัดพิบูลฯ ม.๓	๓๙,๐๐๐	เงินสะสม
๒๗. ซ่อมแซมถนนสายบ้านนางขึ้น ม.๑๒	๔๖,๐๐๐	เงินสะสม
๒๘. ซ่อมแซมถนนสายนาใหญ่ ม.๑๓	๒๖,๐๐๐	เงินสะสม
๒๙. ก่อสร้างถนน คสล. ม.๕	๔๗๔,๐๐๐	เงินสะสม
๓๐. ก่อสร้างถนน คสล.ภายในโรงเรียนบ้านนาโพธิ์ ม.๗	๕๑๕,๐๐๐	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๓๑. ติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)	๙๘๙,๔๒๙	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๓๒. ก่อสร้างถนน คสล. ภายในบริเวณ โรงเรียนบ้านคลองจิ้ง ม.๔	๕๒๔,๐๐๐	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม		
๑. อาหารเสริม (นม)	๑,๐๒๕,๖๔๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒. อาหารกลางวันเด็กเล็กสังกัด ศพด.	๑๑๒,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๓. อาหารกลางวันเด็กนักเรียน สังกัดโรงเรียน	๒,๑๖๘,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๔. จัดซื้อวัสดุการศึกษาเด็กเล็ก	๓๔,๐๐๐	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๕. วันเด็กแห่งชาติ	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๖. โครงการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็ก	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๗. ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลปริง	๖๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๘. อุดหนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลนาบอน	๑๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๙. ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๐. ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน(อปพร.)	๑๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน ในการมีส่วนร่วมต่อสังคม	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีคนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๓. โครงการอบรมและฝึกซ้อมกีฬาหมู่บ้าน	๙๘,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๔. โครงการฝึกอบรมผู้นำกลุ่ม/องค์กร ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ส.อบต	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๕. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มแม่บ้านตำบลนาบอน	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๖. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	๒๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๗. โครงการจัดการแข่งขันกีฬา อบต. นาบอนเกมส์	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๘. โครงการแข่งขันกีฬากีฬาเด็กและเยาวชน อบต.นาบอนเกมส์	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๙. โครงการแข่งขันกีฬาทัวร์กีฬา เยาวชน ประชาชนฯ	๑๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒๐. จัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์กีฬา	๙๘,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒๑. กิจกรรมและหรือการจัดงานต่างๆซึ่งเป็นวันสำคัญทางศาสนาแลหรือขนบธรรมเนียมประเพณีฯ	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
๑. จัดซื้อถังขยะ	๙๘,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
การพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล		
๑. โครงการ อบรม.สัญจร	๗๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๒. จัดทำแผนพัฒนาสามปี	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๓. งานรัฐพิธี ต่างๆ	๑๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๔. ซื้อวัสดุสำนักงาน	๒๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๕. ซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๖. ซื้อวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๓๓๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๗. ซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์	๒๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๘. ซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	๑๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๙. ซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน	๑๓๙,๕๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๐. ซื้อครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	๑๕๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗
๑๑. ซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	๑๓๗,๘๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๗

การดำเนินการโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความเข้มแข็งของหน่วยงานในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด เพื่อสร้างความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคมส่วนรวมตลอดมา โดยกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจไว้อย่างชัดเจน การจัดทำโครงการต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙) จึงเป็นการจัดทำขึ้นบนพื้นฐานของความเป็นจริง ที่สามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ (KPI) ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินโครงการต่าง ๆ จึงมุ่งสนองตอบความต้องการของสาธารณะอย่างแท้จริง ภายใต้การจัดสรรและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนจึงได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) มาใช้ในการดำเนินงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ซึ่งรวมถึงการติดตามและประเมินผลโครงการต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙) ดังกล่าวด้วย และจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบ กำกับดูแล และการติดตามผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินโครงการว่า ประสบผลสำเร็จเพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคที่ควรได้รับการแก้ไขอย่างไร สรุปรวบรวมเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เพื่อพิจารณาประกอบการตัดสินใจเพื่อการสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและบรรลุวิสัยทัศน์ที่ว่า “ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

ข้อเสนอแนะในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. ขาดการสื่อสารกันระหว่างผู้นำในชุมชน ในการดำเนินโครงการ ทำให้เมื่อดำเนินโครงการแล้วมีปัญหาตามมาทีหลัง
๒. งบประมาณมีจำกัด แต่โครงการตามแผนพัฒนามีจำนวนมาก ทำให้ความสำเร็จตามแผนพัฒนาทำได้น้อย
๓. ขาดความร่วมมือจากประชาชนในการติดตามและประเมินผลโครงการต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

๑. ควรเพิ่มการพัฒนาในด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การส่งเสริมอาชีพ การรวมกลุ่มต่าง ๆ
๒. ปัญหาสิ่งแวดล้อม มลพิษ ต้องหาวิธีการแนวทางแก้ไขปัญหาเหล่านี้ โดยจัดทำแผนงานโครงการเพื่อแก้ไข
๓. ปัญหาขยะ ในอนาคตจะขยะเพิ่มจำนวนมากขึ้น วิธีการจัดเก็บ กำจัดยังไม่ถูกต้อง ปัญหานี้จะต้องได้รับการแก้ไข ตั้งแต่การแก้ไขปัญหาในระดับครัวเรือน การลดปริมาณขยะจากครัวเรือน การคัดแยกขยะจากครัวเรือนจะต้องการประชาสัมพันธ์การแยกขยะจากครัวเรือน การหาที่ฝังกลบขยะใหม่ การก่อสร้างเตาเผาขยะ
๔. ถนนที่ซ่อมแซมทุกปี
๕. การดำเนินโครงการต่าง ๆ ควรคำนึงถึงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับและความคุ้มค่าของงบประมาณ
๖. เน้นการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงงบประมาณให้ประชาชนทราบ
๗. การใช้งบประมาณไม่เกิดความคุ้มค่า ถนนสายเดียวกันมีการซ่อมแซมบ่อย ควรจัดทำเป็นถนนลาดยางหรือคอนกรีตเพื่อควมมีประสิทธิภาพ คงทนถาวรของถนน เพราะการซ่อมแซมบ่อยทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณแต่ถนนไม่ได้มาตรฐาน ควรปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานเพื่อลดความสิ้นเปลืองงบประมาณในการซ่อมแซม