



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

Sub-district administrative organization nabon

สำนักงานปลัด (งานนโยบายและแผน)

โทร.๐๓/๕-๕๙๑๕๓๙

WWW.NABON.GO.TH

คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน” (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี”

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงได้กำหนดกลไกในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปี เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินมาใช้ในการวางแผนพัฒนา ตลอดจนให้มีการปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน หรือปรับเปลี่ยนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับทรัพยากรที่มีหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงขอรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
ตุลาคม ๒๕๕๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ แนวคิดเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล	๔
↳ แนวคิดเกี่ยวกับการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔
ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา และยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐
↳ วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๑๐
↳ พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๑๐
↳ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๑๐
↳ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๑๑
ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๑๓
↳ แบบ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง	๑๓
↳ แบบ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔
↳ แบบ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	๒๔
↳ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม	๒๖
↳ ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์	๒๗
↳ ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์	๓๓
↳ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๓๘
↳ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ	๔๒
↳ การดำเนินการโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)	๔๖
ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๔๗
ภาคผนวก	๔๘

ส่วนที่ ๑

แนวคิดเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นกระบวนการที่สำคัญกระบวนการหนึ่งของกระบวนการจัดการองค์กรซึ่ง วิลเลียม เอ โชรด์ (William A. Shrode) และแดน วอยช์ จูเนียร์ (Dan Voich, Jr.) ได้ให้คำนิยามว่าการจัดการคือ “กิจกรรมหรือกระบวนการสำหรับการประสานและบูรณาการการใช้ทรัพยากรเพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรด้วยการใช้คนซึ่งคนจะใช้เทคนิคและข่าวสารในโครงสร้างขององค์กร” ซึ่งจากคำจำกัดความนี้ได้สะท้อนให้เห็นว่าการจัดการ หมายถึง การปฏิบัติ ซึ่งอาศัยองค์ความรู้ของทฤษฎีองค์การมาใช้ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งอาจจะเป็น ผลผลิต บริการ หรือความพึงพอใจ ซึ่งกระบวนการจัดการดังกล่าวประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์กร (Organizing) การเป็นผู้นำ (Leading) และการประเมินผล (Evaluation)

สำหรับกระบวนการติดตามและประเมินผลในปัจจุบันนั้น ตามแนวคิดของ Robert S. Kaplan และ David P. Norton^๒ ได้เสนอแนวคิด Balanced Scorecard เพื่อใช้ในการวัดผลของกิจการที่จะทำให้ผู้บริหารระดับสูงเห็นภาพรวมขององค์กรได้ชัดเจนขึ้น ให้ได้ภาพรวมขององค์กรอย่างสมดุลขึ้น โดยการวัดผลนอกจากการวัดทางการเงินที่เป็นผลของการดำเนินงานที่เกิดขึ้นมาแล้ว ต้องมีการวัดผลด้านกระบวนการบริหารงาน การสร้างความพอใจให้แก่ลูกค้า ตลอดจนสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ให้แก่องค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างอนาคตให้แก่องค์กรด้วย ด้วยแนวคิดนี้ผู้บริหารสามารถประเมินศักยภาพโดยรวมขององค์กรและความสามารถในการแข่งขันและอนาคตขององค์กรนั้น ๆ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยขอบเขตหรือองค์ประกอบในการวัดผลตามแนวคิดของ Balanced Scorecard ภายใต้มุมมองแต่ละด้านนั้นจะประกอบด้วยประเด็นต่างๆ ได้แก่

๑. วัตถุประสงค์ (objective) เพื่อเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์ของแต่ละมุมมองที่ต้องการจะชี้วัด
๒. ตัวชี้วัด (Performance Indication) คือตัวชี้วัดนั้นจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ในแต่ละด้านหรือไม่
๓. เป้าหมาย (Target) คือ เป้าหมายหรือค่าตัวเลขที่ตั้งไว้ เพื่อให้องค์กรบรรลุถึงค่านั้นๆ
๔. แผนงาน โครงการที่ตั้งใจ (Initiatives) คือ แผนการปฏิบัติงานที่มีการลำดับเป็นขั้น ๆ ในการจัดทำกิจกรรมในด้านการควบคุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น เหนือในการวัดความสำเร็จในผลิตภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการมิได้มีเพียงแค่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพเท่านั้น ยังมีหลักการแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องอีกดังต่อไปนี้

แนวคิดในการควบคุมและประเมินผลแผนกลยุทธ์ มืองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่

๑. การติดตามผลการดำเนินการ (Track Status) เป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บริหารที่จะสร้างความมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและสามารถสร้างผลงานที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์หรือจุดมุ่งหมายที่วางเอาไว้ การติดตามผลการดำเนินงานจะช่วยให้ผู้บริหารทราบข้อมูลที่เป็นตัวบ่งชี้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ซึ่งจะเป็นข้อมูลแก่ผู้บริหารในการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป การติดตามผล

การดำเนินงานนี้ หมายความว่ารวมถึงการรวบรวมผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาของกิจกรรมงาน โครงการต่าง ๆ สอดคล้องตามตัวชี้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละระดับที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี

๒. การรายงานความก้าวหน้า (Communicate Progress) เป็นกระบวนการหลังจากที่ได้มีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ภายใต้กรอบของตัวชี้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาแล้ว เป็นหน้าที่ของผู้มีหน้าที่ในการกำกับติดตามผลที่จะต้องจัดทำรายงานสรุปเสนอต่อผู้บริหารให้ได้รับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเป็นระยะ รวมทั้งควรส่งข้อมูลย้อนกลับให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม

๓. การวัดผลและประเมินผล (Measurement and Evaluation) จะประกอบด้วยกระบวนการย่อย ๓ ขั้นตอน ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูล และการนำเสนอผลการประเมิน การวัดผลและประเมินผลจะเป็นการประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนกลยุทธ์รอบต่อไปขององค์กร

การควบคุมและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑. ความถูกต้อง (Accuracy) ระบบการควบคุมและติดตามผลที่ถูกต้องจะทำให้เกิดความน่าเชื่อถือ และนำไปใช้ได้ผลตามที่ต้องการ หากการควบคุมเกิดจากข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง จะทำให้ฝ่ายบริหารแก้ไขไม่ตรงจุด โดยไม่อาจทราบได้ว่าควรแก้ไขอย่างไร หรือควรดำเนินการต่อไปอย่างไร

๒. ความทันเวลา (Timeliness) ระบบการควบคุมและติดตามผลที่ดีจะต้องสามารถกระตุ้นให้ผู้บริหารสนใจและเอาใจใส่ได้ทันเวลา เพื่อการแก้ไขหรือป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น โดยข้อมูลจากการควบคุมและติดตามผลอาจไม่มีความหมายเลยหากได้รับมาล่าช้ากว่าเวลาอันควร ดังนั้นระบบการควบคุมและติดตามผลที่ดีจะต้องสามารถนำมาใช้แก้ปัญหาได้อย่างทันเวลา

๓. ความประหยัด (Economy) ระบบการควบคุมและติดตามผลจะต้องสามารถทำให้เกิดประโยชน์ที่คุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นโดยจะต้องใช้ระดับของการควบคุมให้น้อยที่สุด ประหยัดที่สุด แต่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๔. ความยืดหยุ่น (Flexibility) ระบบการควบคุมและติดตามผลที่ดีจะต้องมีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและการเกิดขึ้นใหม่ของสถานการณ์ต่าง ๆ ซึ่งระบบการควบคุมควรปรับตัวตามเวลาและสภาพแวดล้อม

๕. การสามารถเข้าใจได้ (Understandability) ระบบการควบคุมและติดตามผลควรมีความซับซ้อนน้อยที่สุดเพื่อความสะดวกในการใช้ และคนที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมสามารถเข้าใจได้ง่าย

๖. การมีมาตรฐานที่สมเหตุสมผล (Reasonable Criteria) การกำหนดมาตรฐานของการควบคุมและติดตามผลจะต้องสมเหตุสมผล และสามารถทำได้จริงจึงจะสามารถจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามได้

๗. การจัดระบบอย่างมีกลยุทธ์ (Strategic Placement) ผู้บริหารจะต้องจัดวางระบบการควบคุมและติดตามผลอย่างมีกลยุทธ์ อันจะทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการควบคุมได้ ซึ่งระบบการควบคุมและติดตามผลควรครอบคลุมกิจกรรม เหตุการณ์ และการดำเนินงานทุกอย่างภายในองค์กร ซึ่งถ้าหากองค์กรนำระบบการควบคุมและติดตามผลมาใช้โดยขาดกลยุทธ์ที่เหมาะสม ก็จะไม่สามารถบรรลุผลตามต้องการได้

๘. การเน้นกฎแห่งข้อยกเว้น (Emphasis on The Exception) ทั้งนี้เนื่องจากผู้บริหารไม่สามารถจะควบคุมและติดตามผลทุกอย่างได้ จึงต้องเน้นเฉพาะเรื่องที่สำคัญ หรือควบคุมติดตามเฉพาะในหลักใหญ่ที่เป็นสาระสำคัญจริง ๆ ไม่ใช่หลงไปดูในรายละเอียดทุกเรื่อง การเข้าไปตรวจสอบควบคุมในทุกรายการจะส่งผลต่อการใช้อำนาจในการบริหารจัดการ อีกทั้งส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว

๙. การใช้มาตรการหลาย ๆ อย่าง (Multiple Criteria) การควบคุมและติดตามที่เน้นจุดใดจุดหนึ่ง หรือมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง จะทำให้มองปัญหาไม่ครอบคลุม เพราะงานแต่ละงานย่อมมีมาตรฐานที่แตกต่างกัน ดังนั้นมาตรฐานในการควบคุมและติดตามผลจึงควรกำหนดให้เหมาะสมสำหรับกิจกรรมแต่ละประเภท

๑๐. การแก้ไขให้ถูกต้อง (Corrective Active) การควบคุมและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ไม่เพียงแต่เป็นการแจ้งให้รู้ว่ามีข้อบกพร่องผิดพลาดอะไรเกิดขึ้นเท่านั้น แต่จะต้องเสนอแนะด้วยว่า ควรจะดำเนินการแก้ไขอย่างไรเพื่อให้เกิดความถูกต้อง และสามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างราบรื่นและประสบผลสำเร็จ

คุณลักษณะของการควบคุมและติดตามผลที่ดี ได้แก่

๑. ต้องประหยัด ระบบการควบคุมและติดตามผลที่สิ้นเปลืองจะต้องช่วยให้ความมั่นใจว่าองค์กรจะสามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งเอาไว้แล้ว ในเวลาเดียวกันการควบคุมและติดตามผลจะต้องคุ้มค่างบประมาณในการดำเนินการด้วย ระบบการควบคุมและติดตามผลที่มากเกินไปจนเกิดความจำเป็น มีวิธีการหรือเทคนิคที่ยุ่งยาก และเสียค่าใช้จ่ายสูงนั้น ย่อมทำให้เกิดผลเสียมากกว่าผลดี ผู้บริหารจึงควรคำนึงถึงต้นทุนทั้งในแง่ของระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการควบคุมและติดตามผลด้วย

๒. รายงานผลต้องรวดเร็ว การควบคุมและติดตามผลจะต้องสามารถรายงานผลความแตกต่างระหว่างเป้าหมายที่พึงได้รับกับผลงานที่เกิดขึ้นจริงได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้ผู้บริหารสามารถดำเนินการแก้ไข และปรับปรุงข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

๓. เน้นส่วนสำคัญของผลงาน การควบคุมและติดตามผลจะต้องเน้นถึงส่วนสำคัญของผลงานอันจะส่งผลต่อความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ การวัดในรายละเอียดปลีกย่อยที่ไม่ใช่ส่วนสำคัญของความสำเร็จของงานตามวัตถุประสงค์ย่อมไม่เกิดประโยชน์ เพราะจะไม่ช่วยชี้ให้เห็นถึงความเป็นไปที่แท้จริงซึ่งจะมีผลต่อความสำเร็จขององค์กร

๔. สามารถเข้าใจได้ง่าย การควบคุมและติดตามผลจะต้องเข้าใจง่าย ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เพราะหากกระบวนการมีความยุ่งยากซับซ้อน หรือเลื่อนลอยจนยากที่จะเข้าใจ ก็ย่อมไม่เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติตาม และไม่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ในทางปฏิบัติได้

๕. เป็นที่ยอมรับ การควบคุมและติดตามผลควรมีการชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติเล็งเห็นถึงประโยชน์และเหตุผล ประกอบเพื่อให้ผู้ปฏิบัติเกิดความยอมรับ และทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ประโยชน์ของการควบคุมและติดตามผล มีดังต่อไปนี้

๑. ทำให้งานต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ไม่ว่าจะเป็งานของแต่ละคน หรืองานของแต่ละกลุ่ม รวมถึงงานของแต่ละหน่วยงานสอดคล้องกัน นอกจากนั้นงานตามแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวของทั้งองค์กรสอดคล้องกัน อีกด้วย

๒. ทำให้เป้าหมายขององค์กรสำเร็จสมบูรณ์ทั้งเป้าหมายหลักและเป้าหมายรอง เกิดขึ้นอย่างสอดคล้องเหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพ หรือด้วยค่าใช้จ่ายที่ต่ำสุด

๓. ทำให้วิธีการปฏิบัตินโยบาย และกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์กรดำเนินไปในแนวทางเดียวกัน ตลอดทั้งระบบ

๔. ช่วยป้องกันมิให้ทรัพยากรต่าง ๆ ของหน่วยงาน ถูกใช้ไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ หรือต้องสูญเสียไปโดยเปล่าประโยชน์

๕. ช่วยรักษาคุณภาพของงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และช่วยให้สามารถผลิตสินค้าและบริการได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าและผู้มาใช้บริการ

๖. ทำให้สามารถกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดในระหว่างกระบวนการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นแนวทางที่ดีกว่าการแก้ไขเมื่อการปฏิบัติงานสิ้นสุดลงแล้ว

หลักการและเหตุผล

การนำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) สู่การกระบวนกรของการแปลงแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการตามแนวทางของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอบแนวทางคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบกับคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรายละเอียดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน มีการดำเนินการตามข้อกำหนดของระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง โดยผู้บริหารท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้วและนำไปปฏิบัติ แจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนทราบและใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และให้มีการจัดทำแผนดำเนินงานเพื่อให้มีการระบุช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการ กิจกรรมตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการ

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีการกำหนดให้มืองค์กรที่ทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

๒.๑ องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| ๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| ๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

๒.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของปี

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร จากอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ให้อำนาจในการกำหนดแนวทางและวิธีการขั้นตอนในการประเมินผลแผนพัฒนา ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้กำหนดรูปแบบและวิธีการขั้นตอนการประเมินไว้ ดังนี้

๔.๑) จะทำการประเมินผลเมื่อมีการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ โดยรวบรวมทั้งผลการดำเนินงานโครงการ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ใช้จริง ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น หลักฐาน/แหล่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผล ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ บันทึกลงในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)

๔.๒) ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล ต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน แล้วรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนรับทราบ และปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันต่อไป

๓. การติดตามประเมินผลความพึงพอใจ การประเมินผลจะดำเนินการ ๒ วิธี คือ

วิธีการที่ ๑ คือการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้ แบ่งเป็น ๒ แบบ คือ

๑) ประเมินความพึงพอใจในภาพรวม ตามระดับความพึงพอใจมาก พอใจ และไม่พอใจ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลนาบอน

๒) ประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ โดยให้คะแนนตั้งแต่ ๑ ถึง ๑๐ โดยการสุ่มตัวอย่างจากประชากรในเขตพื้นที่ สรุปลงเป็นข้อมูลนำเสนอผู้บริหารเป็นข้อมูลตัดสินใจกำหนดแนวทางการพัฒนา นโยบาย แผนงานโครงการต่างๆ ต่อไป

วิธีการที่ ๒ จะเป็นการรายงานความก้าวหน้าและกำหนดในเรื่องของการใช้จ่ายเงินงบประมาณว่ามีการใช้จ่ายเงินงบประมาณไปเท่าใด

๔. การกำหนดระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล การติดตามผลการดำเนินงาน จะดำเนินการประเมินผลแผนพัฒนาปีละ ๒ ครั้งของปีงบประมาณนั้น จะมีการติดตามประเมินผล ๑ ครั้ง หรือขณะดำเนินการเพื่อประเมินสถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามระยะเวลา กำหนด บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และติดตามโครงการหลังแล้วเสร็จ เพื่อสรุปผลสำเร็จของโครงการ ส่วนการประเมินผลการดำเนินการหลังสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ต้องแล้วเสร็จก่อนสิ้นเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อสรุปนำเสนอ สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และปิดประกาศให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างกระบวนการตรวจสอบให้เกิดความโปร่งใส ตามหลักการบริหารกิจการที่ดีในที่สุด



ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา และยุทธศาสตร์การพัฒนา

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

“ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ การจัดการด้านการศึกษา
- ๒ การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ
- ๓ การปรับปรุง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔ การจัดการด้านสาธารณสุข
- ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖ การส่งเสริมสนับสนุนทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบ โดยจัดการอบรม สัมมนา สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ทั่วถึง เพื่อพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
- ๒ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน กลุ่มและองค์กร
- ๓ ส่งเสริม สนับสนุนแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งลดมลพิษด้านต่าง ๆ
- ๔ ก่อสร้าง ซ่อมแซม /ปรับปรุง สาธารณูปโภคด้านต่างๆ ให้ทั่วถึง
- ๕ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบล
- ๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อการอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น



ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน มียุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนาแต่ละด้าน และภายใต้ยุทธศาสตร์แต่ละด้านจะประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมในตำบลให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัยอย่างทั่วถึง
- ๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- ๑.๓ พัฒนาสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ ทั่วถึงทุกพื้นที่

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย รณรงค์ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและป้องกันโรคติดต่อ ไม่ติดต่อ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ
- ๒.๓ รณรงค์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง
- ๒.๔ ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๒.๕ พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง
- ๒.๖ ส่งเสริม อนุรักษ์กิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๗ ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้
- ๒.๘ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมกิจกรรมชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนากลุ่มอาชีพ
- ๓.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร พัฒนาให้ความรู้และเทคนิควิธีการในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ รณรงค์ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๕.๒ พัฒนากิจการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๕.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



ส่วนที่ ๓

แบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

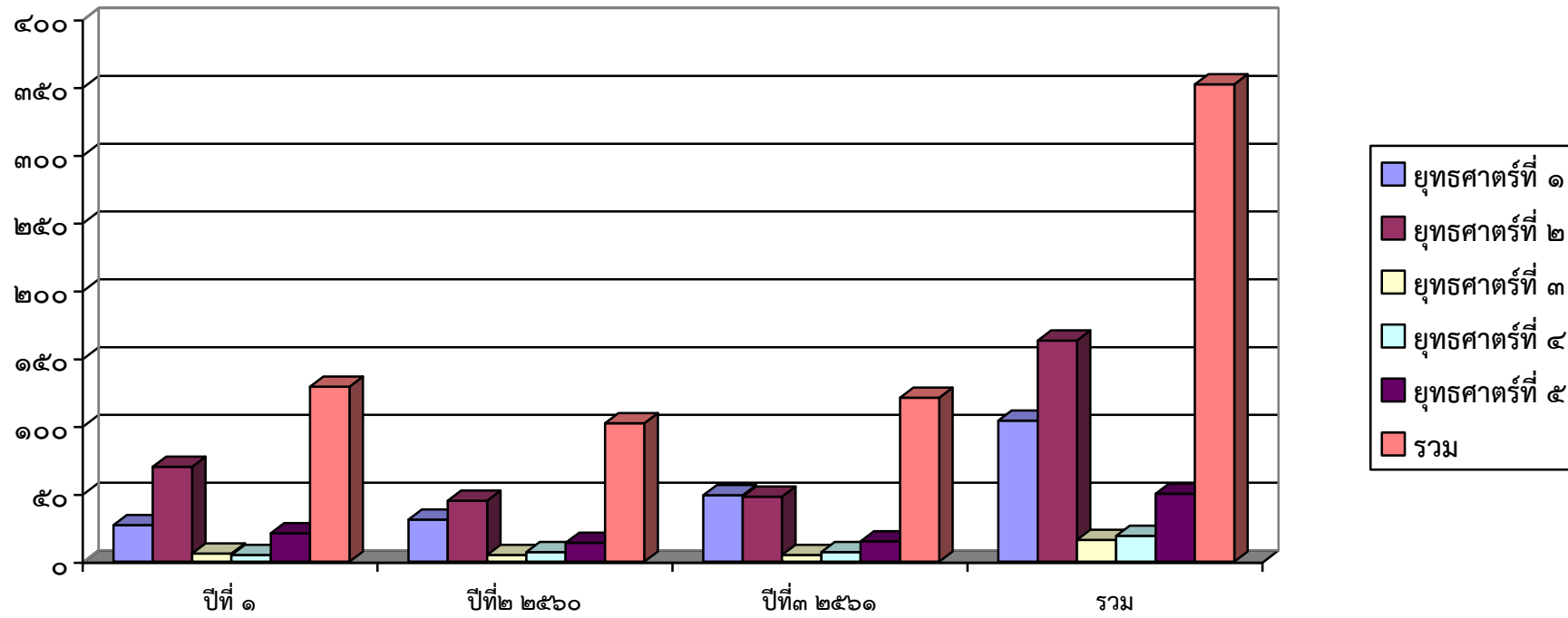
๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....
๒. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

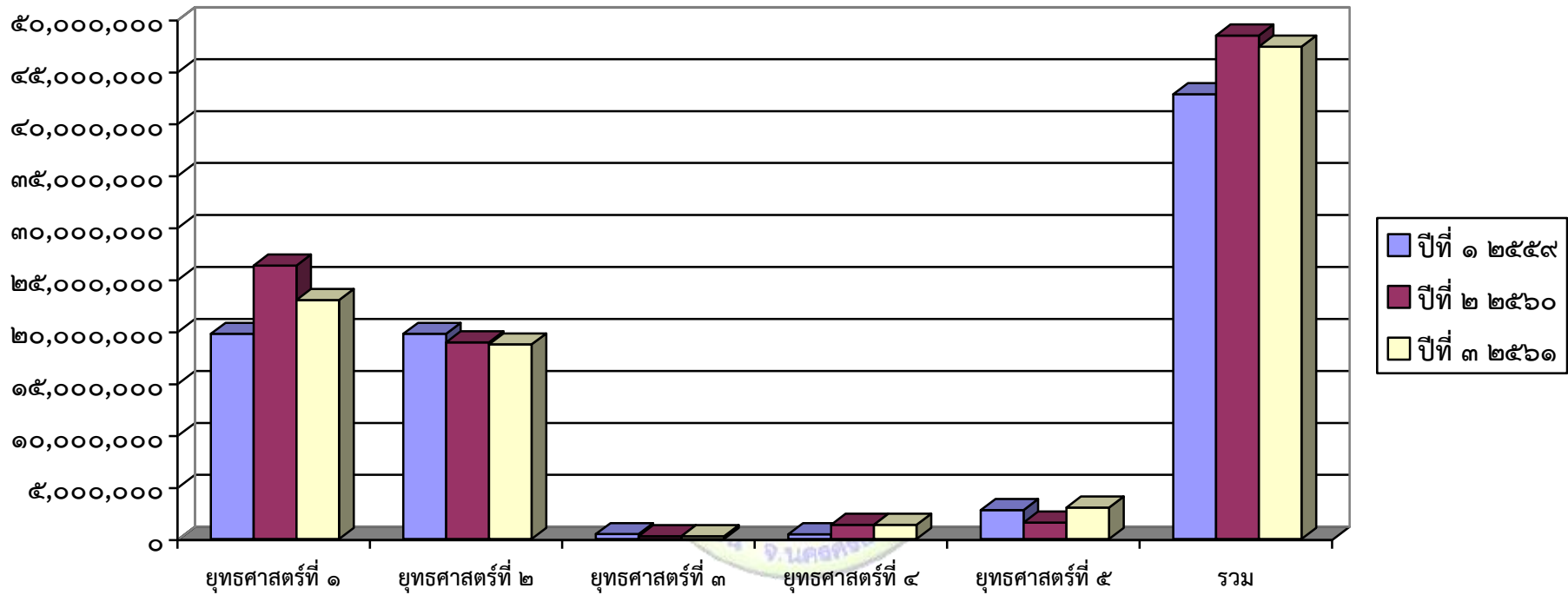
๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ ๒๕๕๙		ปีที่ ๒ ๒๕๖๐		ปีที่ ๓ ๒๕๖๑		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒๗	๑๙,๗๔๓,๒๐๐	๓๑	๒๖,๓๐๐,๐๐๐	๔๖	๒๒,๙๙๔,๐๐๐	๑๐๔	๖๙,๐๓๗,๒๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๗๐	๑๙,๓๕๓,๖๒๐	๔๕	๑๘,๙๒๓,๖๒๐	๔๘	๑๙,๗๒๓,๖๒๐	๑๖๓	๕๘,๐๐๐,๘๖๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๖	๔๗๐,๐๐๐	๕	๒๗๐,๐๐๐	๕	๒๗๐,๐๐๐	๑๖	๑,๐๑๐,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๔๖๐,๐๐๐	๗	๑,๓๖๐,๐๐๐	๗	๑,๓๖๐,๐๐๐	๑๙	๓,๑๘๐,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๒๑	๒,๗๘๐,๐๐๐	๑๔	๑,๕๘๐,๐๐๐	๑๕	๓,๐๓๐,๐๐๐	๕๐	๗,๓๙๐,๐๐๐
รวม	๑๒๙	๔๒,๘๐๖,๘๒๐	๑๐๒	๔๘,๔๓๓,๖๒๐	๑๒๑	๔๗,๓๗๗,๖๒๐	๓๕๒	๑๓๘,๖๑๘,๐๖๐

แผนภูมิแสดงงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน



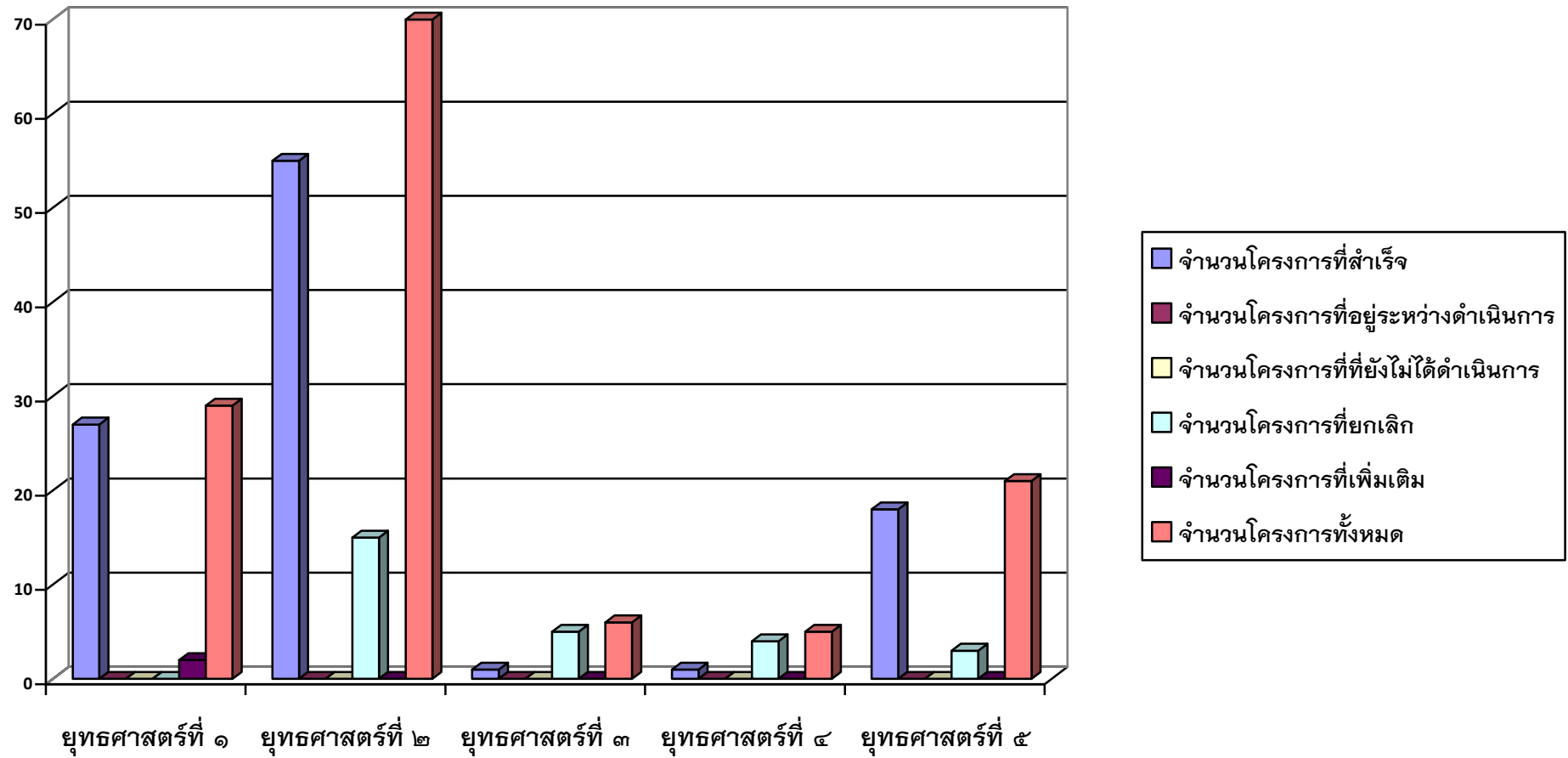
แผนภูมิแสดงโครงการตามแผนพัฒนาสามปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน



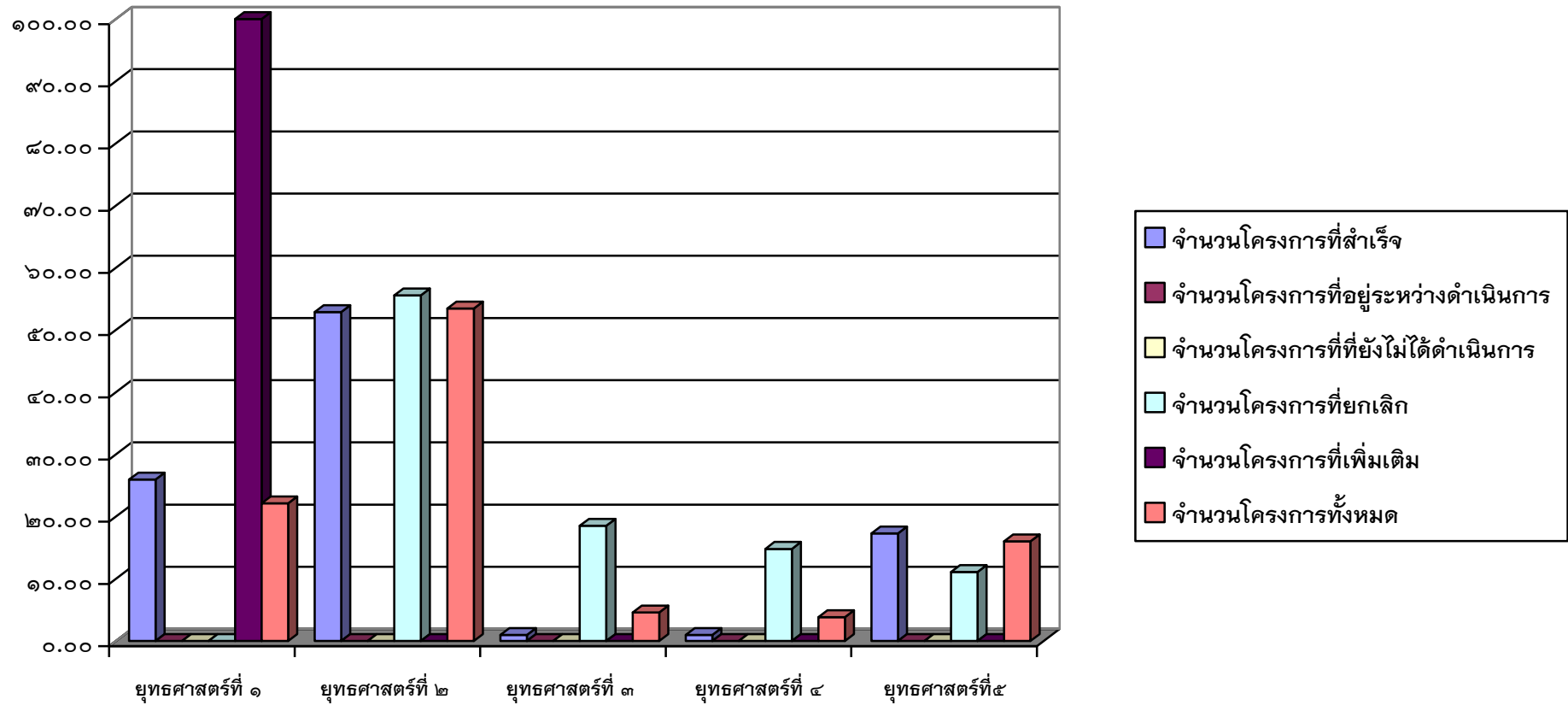
๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒๗	๒๕.๙๖	-	-	-	-	-	-	๒	๑๐๐.๐๐	๒๙	๒๒.๑๔
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๕๕	๕๒.๘๘	-	-	-	-	๑๕	๕๕.๕๖	-	-	๗๐	๕๓.๔๔
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑	๐.๙๖	-	-	-	-	๕	๑๘.๕๒	-	-	๖	๔.๕๘
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๐.๙๖	-	-	-	-	๔	๑๔.๘๑	-	-	๕	๓.๘๒
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑๘	๑๗.๓๑	-	-	-	-	๓	๑๑.๑๑	-	-	๒๑	๑๖.๐๓
รวม	๑๐๒	๙๘.๐๘	-	-	-	-	๒๗	๑๐๐.๐๐	๒	๑๐๐.๐๐	๑๓๑	๑๐๐.๐๐

แผนภูมิแสดงผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน



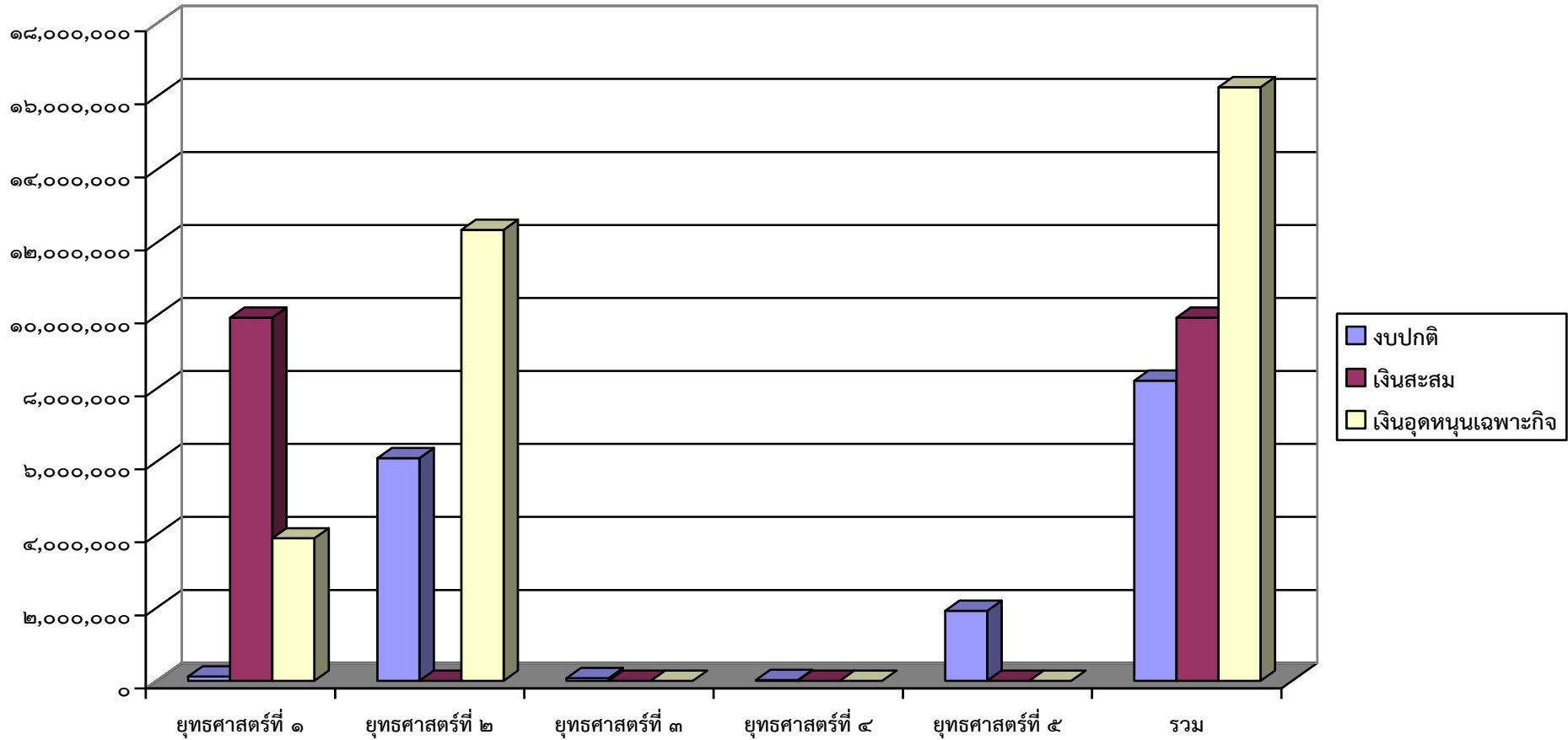
แผนภูมิแสดงร้อยละผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน



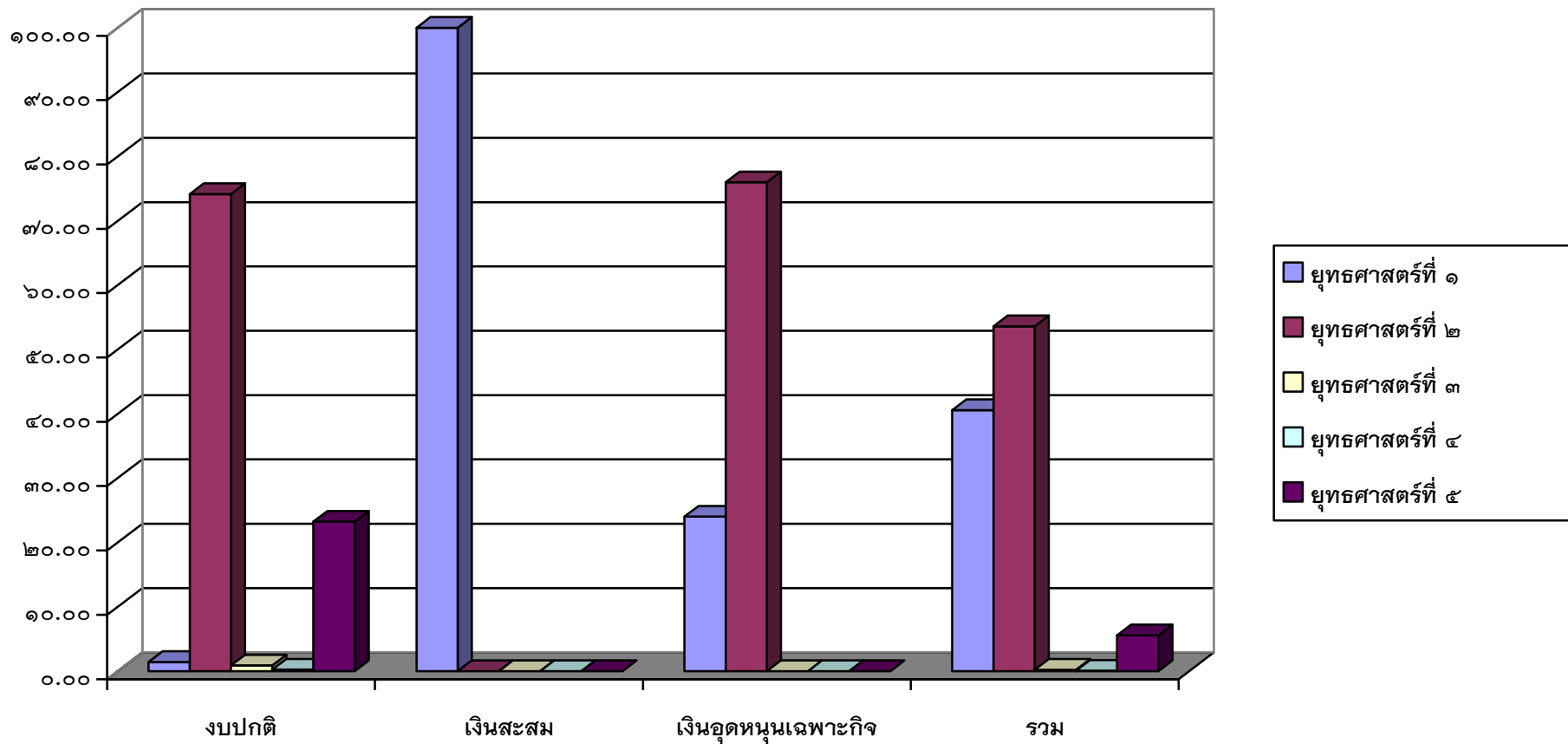
๕. การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	งบทติ		เงินสะสม		เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๘,๐๐๐	๑.๔๓	๙,๙๔๗,๖๙๖	๑๐๐	๓,๙๐๔,๒๗๙.๘๙	๒๔.๐๑	๑๓,๙๖๙,๙๗๖	๔๐.๕๗
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณภาพชีวิตและสังคม	๖,๐๙๗,๘๕๖	๗๔.๑๕	-	-	๑๒,๓๕๘,๑๖๐	๗๕.๙๙	๑๘,๔๕๖,๐๑๖	๕๓.๖๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา เศรษฐกิจ	๗๓,๔๗๐	๐.๘๙	-	-	-	-	๗๓,๔๗๐	๐.๒๑
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและ	๒๐,๐๐๐	๐.๒๔	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	๐.๐๖
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการ บริหารจัดการองค์กรภายใต้	๑,๙๑๔,๗๕๒	๒๓.๒๘	-	-	-	-	๑,๙๑๔,๗๕๒	๕.๕๖
รวม	๘,๒๒๔,๐๗๘	๑๐๐.๐๐	๙,๙๔๗,๖๙๖	๑๐๐	๑๖,๒๖๒,๔๓๙.๘๙	๑๐๐.๐๐	๓๔,๔๓๔,๒๑๔	๑๐๐.๐๐

แผนภูมิแสดงการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน



แผนภูมิแสดงร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน



ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๕. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับ	งบประมาณที่ เบิกจ่ายไป
๑. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	✓			๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐
๒. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	✓			๑๐,๕๔๒,๓๐๐	๑๐,๓๘๖,๙๐๐
๓. เบี้ยยังชีพคนพิการ	✓			๑,๘๔๘,๘๐๐	๑,๘๖๘,๐๐๐
๔. โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบผิวดินขนาดใหญ่	✓			๓,๕๘๕,๐๐๐	๓,๕๘๕,๐๐๐
๕. โครงการซ่อมแซมถนนลาดแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายบ้านนาบอน - บ้าน ควนเนียง หมู่ที่ ๒	✓			๑,๑๗๘,๕๐๐	๘๒๗,๙๐๐
๖. โครงการซ่อมแซมถนนลาดแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายโรงพยาบาล - สี่แยกนาโพธิ์ หมู่ที่ ๖,๗	✓			๓๕๐,๖๐๐	๓๕๐,๖๐๐

ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. ขาดแคลนบุคลากรในด้านการดูแลควบคุมงานโครงสร้างพื้นฐาน
๒. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

แบบ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาอน...

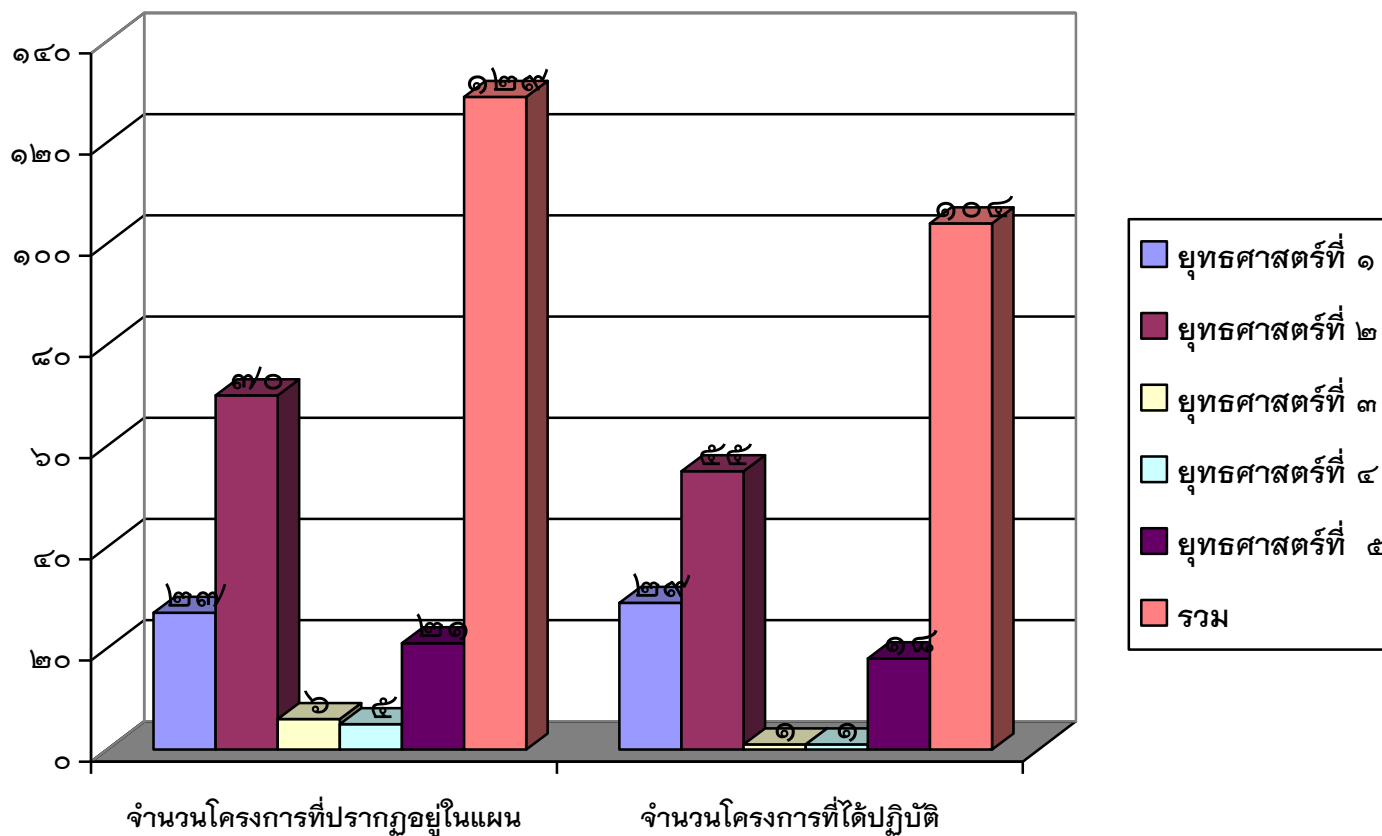
๒. วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน...๑๗...ตุลาคม...๒๕๕๙.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี ๒๕๕๙

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒๗	๒๙ (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ๒ โครงการ)
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๗๐	๕๕
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๖	๑
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๑
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๒๑	๑๘
รวม	๑๒๙	๑๐๔

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และโครงการที่ได้ปฏิบัติ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน



ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๔. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๗๒.๗๓	๖๓.๖๔	-
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๕๔.๕๕	๔๕.๔๕	-
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๔๕.๔๕	๕๔.๕๕	-
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๒๗.๒๗	๗๒.๗๓	-
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๘.๑๘	๗๒.๗๓	๙.๐๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒๗.๒๗	๖๓.๖๔	๙.๐๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๑๘.๑๘	๘๑.๘๑	-
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๖.๓๖	๖๓.๖๔	-
ภาพรวม	๓๗.๕๐	๖๔.๗๗	๒.๒๗

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในแต่ละประเด็นประชาชนมีความพึงพอใจ ดังนี้ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๗๒.๗๓ พอใจ ร้อยละ ๖๓.๖๔ ไม่พอใจ ร้อยละ ๐ การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๕๔.๕๕ พอใจ ร้อยละ ๔๕.๔๕ ไม่พอใจ ร้อยละ ๐ การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๔๕.๔๕ พอใจ ร้อยละ ๕๔.๕๕ ไม่พอใจ ร้อยละ ๐ การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๗๒.๗๓ พอใจ ๗๒.๗๓ ไม่พอใจ ๐ การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๘.๑๘ พอใจ ร้อยละ ๗๒.๗๓ ไม่พอใจ ร้อยละ ๙.๐๙ การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ พอใจ ร้อยละ ๖๓.๖๔ ไม่พอใจ ร้อยละ ๙.๐๙ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๘.๘๑ พอใจ ร้อยละ ๘๑.๘๑ ไม่พอใจ ร้อยละ ๐ ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมมีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๓๖.๓๖ พอใจ ๖๓.๖๔ ไม่พอใจ ๐ และในภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน คือ พอใจมาก ร้อยละ ๓๗.๕๐ พอใจ ร้อยละ ๖๔.๗๗ ไม่พอใจ ร้อยละ ๒.๒๗

**การประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๔๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๔๕
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๑๘
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๓๖
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๔๕
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๔๕

เมื่อพิจารณาจากรายพบพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เฉลี่ยร้อยละ ๗.๔๕ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๑ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๖๔ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๕ มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๑๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๒
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๕๕
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๓๖
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๖๔
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๗๓
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๖๐

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม เฉลี่ยร้อยละ ๗.๖๐ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๑ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๘๒ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๕ มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๓๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจ

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๔๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๔๕
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๒๗
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๗๓
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๓๖
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๒
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๕๓

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ เฉลี่ยร้อยละ ๗.๕๓ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๘ ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๘๒ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๕ มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๒๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๒๗
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๕
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๔๕
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๒๗
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๖๔
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๓๖
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๓
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๕๕

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เฉลี่ยร้อยละ ๗.๕๕ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๘ ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ๗.๗๓ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๒ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรมอยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๒๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (คะแนน ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๓
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๔
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๗.๗๓
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๔๕
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๙๑
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗.๗๓
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๒
ภาพรวมเฉลี่ย	๗.๗๐

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล เฉลี่ยร้อยละ ๗.๗๐ โดยสามารถแยกประเด็นที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากในประเด็นที่ ๖ การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๙๑ และมีความพึงพอใจน้อยในประเด็นที่ ๕ มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจ ๗.๔๕



**สรุปความพึงพอใจการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน**

ยุทธศาสตร์	คะแนนความพึงพอใจ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๗.๔๕
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๗.๖๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๗.๕๓
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗.๔๘
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๗.๗๐

เมื่อพิจารณาจากตารางพบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สูงสุด คะแนน ๗.๗๐ รองลงมา ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมคะแนน ๗.๖๐ รองลงมา ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ คะแนน ๗.๕๓ รองลงมา ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คะแนน ๗.๔๘ และมีความพึงพอใจต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่ำสุด คะแนน ๗.๔๕



๕. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน		
๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายทองไทยเก่า - ถนนรถไฟ ๗๔๑ หมู่ที่ ๑๑ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย ร.ร.เคี่ยมลูกหมี-หน่วยศรีนคร หมู่ที่ ๘ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๗ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๔. โครงการก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าใหม่เพื่อใช้กับประปาผิวดินบ้านเคี่ยมลูกหมี หมู่ที่ ๘ ต.นาบอน	๓๒๔,๒๗๙.๘๙	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๕. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายพรขุนคักดี - ไสตินตัน หมู่ที่ ๗ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๖. ซ่อมสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีตสายบ้านนาบอน - บ้านควนเนียง หมู่ที่ ๒ ต.นาบอน	๘๒๗,๙๐๐	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๗. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายศาลาเทพ - ควนสห หมู่ที่ ๑๒ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๘. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านควนเนียง - คลองกุย หมู่ที่ ๒ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๙. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนางเนียม สูดอนอม-บ้านนางตอม พรหมเกิดหมู่ที่ ๓ ต.นาบอน	๔๑๐,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๐. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายเสถียร คงสงค์ - หลังวัดเทวสิทธิ์ หมู่ที่ ๖ ต.นาบอน	๔๕๕,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๑. โครงการปรับปรุงถนน สายสามแยกโรงเรียนบ้านหนองตาม - ป้ายเกาะปริง หมู่ที่ ๑๐ ต.นาบอน	๗๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๒. โครงการปรับปรุงถนน สายนาบอนทุ่งสง - บ้านนายมนตรี พงศ์ภักดิ์ หมู่ที่ ๓ ต.นาบอน	๕๔,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ่อทราย - หนองทิง หมู่ที่ ๑๓ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๔. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายสกลิต เกสรบัว - บ้านนายตาช รัตนบุรี หมู่ที่ ๑๐ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๕. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายวิเชียร สมรูป-บ้านนายประไพ ดอกกลุ่ หมู่ที่ ๙ ต.นาบอน	๔๕๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
๑๖.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายหลัง ร.ร.ชุมชนวัดอัมพวัน - บ้านนายบุญยง บุญเมือง หมู่ที่ ๑ ต.นาบอน	๔๔๑,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๗.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายอำนาจ รัตนบุรี -ฝายน้ำล้น หมู่ที่ ๙ หมู่ที่ ๕ ต.นาบอน	๔๓๗,๗๙๕.๖๒	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๘.โครงการปรับปรุงถนน สายยุทธศาสตร์ - หนานเตยหมู่ที่ ๑๔ ต.นาบอน	๑๗๕,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๑๙.โครงการปรับปรุงถนน สายยุทธศาสตร์ -บ้านนายพร้อม หมู่ที่ ๔ ต.นาบอน	๔๒๗,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒๐.โครงการปรับปรุงถนน สายยุทธศาสตร์ - คลองโก(บ้านนายอำนาจ) หมู่ที่ ๑๔ ต.นาบอน	๑๒๗,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒๑.โครงการปรับปรุงถนน สายโรงฆ่าสัตว์ - คลองน้ำชั้นหมู่ที่ ๑๑ ต.นาบอน	๑๗๔,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒๒.โครงการปรับปรุงถนน สายคลองจิ่ง - ควนเย็นหมู่ที่ ๔ ต.นาบอน	๑๕๒,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒๓.โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บริเวณชุมชนตลาดคลองจิ่ง หมู่ที่ ๔ ต.นาบอน	๔๓๖,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒๔.โครงการปรับปรุงถนน สายเลียบบัวสะพานคลองไธ้ หมู่ที่ ๖ ต.นาบอน	๑๑๘,๐๐๐	ข้อบัญญัติ ๕๙
๒๕.โครงการปรับปรุงถนน สายโรงหมูย่าง หมู่ที่ ๑๒ ต.นาบอน	๕๔,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒๖.โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบผิวดิน ขนาดใหญ่ แบบท่อถังแชมเปญขนาดความจุ ๓๐ ลบ.ม.หมู่ที่ ๘ ต.นาบอน	๓,๕๘๐,๐๐๐	อุดหนุนเฉพาะกิจ
๒๗.โครงการปรับปรุงถนนลาดยางแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บริเวณชุมชนตลาดคลองจิ่ง หมู่ที่ ๔ ต.นาบอน	๘๑๘,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒๘.โครงการซ่อมแซมถนนลาดยางแอสฟัลต์ติกคอนกรีต สายโรงพยาบาลนาบอน - สีแยกนาโพธิ์ หมู่ที่ ๖,หมู่ที่ ๗ ต.นาบอน	๓๕๐,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙
๒๙.โครงการปรับปรุงถนน พร้อมซ่อมแซมคอสะพาน สายสามแยกบ้านนายดัด รัตนภรณ์ คลองจิ่ง หมู่ที่ ๓ ต.นาบอน	๗๓,๐๐๐	จ่ายขาดเงินสะสม ๕๙

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม		
๑. อาหารเสริม (นม) ศพด.	๑,๑๕๓,๕๕๓	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒. อาหารเสริม (นม) สังกัดโรงเรียน สพฐ	๖๖,๐๓๖	เงินอุดหนุนทั่วไป
๓. อาหารกลางวันเด็กเล็กสังกัด ศพด.	๑๗๘,๑๖๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๔. อาหารกลางวันเด็กนักเรียน สังกัดโรงเรียน สพฐ	๒,๔๐๘,๐๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๕. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๐,๓๘๖,๙๐๐	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๖. เบี้ยยังชีพผู้พิการ	๑,๘๖๘,๐๐๐	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๗. จัดซื้อวัสดุการศึกษาเด็กเล็ก	๓๘,๒๐๐	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๘. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๖๕,๐๐๐	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
๙. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๒๗,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๐. โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของ ศพด.บ้านด่านปริง	๓๒,๖๒๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๑. โครงการรักปลอดภัย อย่าวัวใจเอดส์	๑๘,๙๗๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๒. อุดหนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลนาบอน	๑๖๗,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๓. เครือข่ายจิตอาสาดูแลพัฒนาการเด็กปฐมวัย ปี ๒๕๕๙	๑๙,๘๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๔. โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อฯ	๒๗,๗๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๕. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ปี ๒๕๕๙	๓๗,๓๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๖. โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอดส์ฯ	๓๒,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๗. โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ม.๑	๗,๕๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๑๘. โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ม.๔	๗,๕๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๑๙. โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ม.๕	๗,๕๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒๐. โครงการเฝ้าระวังคัดกรองความดันโลหิตสูงอายุและโรคเบาหวาน ม.๗	๗,๕๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒๑. โครงการเฝ้าระวังคัดกรองความดันโลหิตสูงอายุและโรคเบาหวาน ม.๘	๗,๕๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒๒. โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ม.๑๐	๗,๕๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒๔. โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ม.๑๓	๗,๕๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒๕. โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ม.๑๔	๗,๕๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒๖. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยโรคเอดส์	๙๕,๕๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๒๗. โครงการตามภารกิจถ่ายโอนการควบคุมไฟฟ้า	๑๘,๖๒๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๒๘. โครงการฝ่ายชลอน้ำ	๑๙,๙๘๓	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๒๙. โครงการอบรมการใช้วิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่	๑๘,๘๒๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๐. ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ	๓๔,๒๖๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มแม่บ้านตำบลนาบอน	๔๓๔,๐๒๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	๒๙๑,๔๔๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะด้านกีฬา	๙๗,๒๒๓	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม (ต่อ)		
๓๔. โครงการ อบต.สัญจร	๕๒,๙๓๘	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๕. โครงการส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรมสตรีเด็กและเยาวชน	๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๖. ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน	๑๐,๙๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๗. โครงการอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหารฯ	๑๘๗,๑๒๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๘. โครงการค่ายเยาวชนรวมใจด้านยาเสพติด	๘๐,๗๒๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓๙. โครงการศิลปะป้องกันตัวเพื่อป้องกันภัย	๑๖,๙๗๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๐. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๒,๒๒๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ (ขยับกาย สบายใจ)	๓๑,๒๕๑	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๖๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๓. โครงการจัดการแข่งขันกีฬา อบต. นาบอนเกมส์	๓๑๙,๐๒๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๔. โครงการแข่งขันกีฬาทัวร์กีฬา เยาวชน ประชาชนฯ	๒๙๙,๘๓๗	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๕. จัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์กีฬา	๙๗,๙๖๒	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๖. โครงการร่วมงานวันมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุ ประจำปี ๒๕๕๙	๓๗,๗๕๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๗. โครงการส่งเสริมประเพณีงานลอยกระทง	๑๙๖,๔๑๖	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๘. โครงการส่งเสริมงานประเพณีแห่หมรับในงานบุญเดือนสิบ	๑๘,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔๙. โครงการส่งเสริมด้านประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๙,๘๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๕๐. โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ	๑๖๑,๓๔๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๕๑. โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นชักพระฯ	๗๙,๔๔๖	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๕๒. โครงการอนุรักษ์และสืบสานงานประเพณีชักพระตามประเพณี	๓๗,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๕๓. โครงการอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการด้านศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๕๔. อุดหนุนประเพณีแห่หมรับเดือนสิบ	๓๕,๐๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป
๕๕. อุดหนุนประเพณีปิดกรีด	๑๐๐,๐๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไป

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาเศรษฐกิจ		
๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน	๗๓,๔๗๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
๑. ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์แหล่งน้ำ,ป่าไม้ฯ	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
การพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล		
๑. งานรัฐพิธี ต่างๆ	๑๐๗,๔๗๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๒. กิจกรรมและโครงการเฉลิมพระเกียรติ	๑๙,๔๔๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๓. ซื้อวัสดุสำนักงาน	๒๕๕,๓๗๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๔. ซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว	๒๔,๑๗๘	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๕. ซื้อวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๒๓๔,๕๖๖	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๖. ซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์	๑๘๐,๙๔๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๗. ซื้อวัสดุก่อสร้าง	๑๘๘,๖๕๒	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๘. ซื้อวัสดุเครื่องแต่งกาย	๑๒,๐๖๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๙. ซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	๑๒๑,๕๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๐. ซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน	๔๔๙,๕๐๗	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๑. ซื้อครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๒. ซื้อครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	๔๔,๙๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๓. โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๙๗,๘๗๑	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๔. อุดหนุนศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างของ อบต. ระดับอำเภอและศูนย์ประสานราชการของ อปท.อำเภอ นาบอน	๑๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๕. กิจกรรมการบริหารจัดการศูนย์บริการและถ่ายทอด เทคโนโลยี	๑๒,๐๐๐	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๖. โครงการฝึกอบรมผู้นำกลุ่ม/องค์กร ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ส.อบต	๙๙,๔๒๕	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙
๑๗. สนับสนุนการการจัดทำแผนชุมชน	๒๑,๘๖๘	ข้อบัญญัติปี ๒๕๕๙

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๒
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๕๘
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๘)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๘)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๘)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๘ แผนงาน	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)
รวมคะแนน	๘๖



แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล/ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๗ ๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๑
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น(ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	๒
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษีกาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๑
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๕ (๒)	๑๒ ๒
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองรวมหรือผังเฉพาะการ บังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่ขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๑)	๑

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.การวิเคราะห์ สภาพการณ์และศักยภาพ (ต่อ)	(๓)การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๒)	๑
	(๔)วิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริม อาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๒)	๑
	(๕)การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆทาง ภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประชิดชุมชนที่มีผลต่อ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๒)	๑
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๒)	๒
	(๗) สรุปประเด็นปัญหาความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการ นำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหา การกำหนด วัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	(๒)	๒
	(๘) สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่าย งบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เช่นสรุป สถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ ประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นในเชิง คุณภาพ	(๒)	๒
	(๙) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๐ เช่น ผลที่ได้รับ/ผลที่สำคัญ ผลกระทบ และสรุปปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางกาแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐	(๑)	๒
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเชื่อมโยงหลัก ประชาธิปไตย แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติและThailand ๔.๐	๖๕ (๑๐)	๕๗ ๘

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ (ต่อ) ๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัด	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และ ยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐	(๑๐)	๘
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการ บริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบาย รัฐบาลหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๘
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้อง กับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้ บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละ ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและ สนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของ พื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนด จุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยงของ ยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/ โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่ การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างถูกต้องและครบถ้วน	(๕)	๔
รวมคะแนน		๑๐๐	๘๖

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๔๕
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๔)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๔)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๔)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๔)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๔)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๓)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๓)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง ยั่งยืน ภายใต้อำนาจ หลัก ประชาธิปไตย	(๓)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๓)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๓)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)
รวมคะแนน	๘๕

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไรสามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๑๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโดยเฉพาะเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)	๑๐	๑๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๔
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๔
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงาน อธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๔
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๔
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้อุตสาหกรรมชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความสำเร็จเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๔
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิชาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๓

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา (ต่อ) ๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	(๕)	๓
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)	(๕)	๓
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๓
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	(๕)	๓
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ ค่าที่คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๕
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๘๕

การดำเนินการโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความเข้มแข็งของหน่วยงานในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด เพื่อสร้างความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคมส่วนรวมตลอดมา โดยกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจไว้อย่างชัดเจน การจัดทำโครงการต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) จึงเป็นการจัดทำขึ้นบนพื้นฐานของความเป็นจริง ที่สามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ(KPI) ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินโครงการต่าง ๆ จึงมุ่งสนองตอบความต้องการของสาธารณะอย่างแท้จริง ภายใต้การจัดสรรและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนจึงได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) มาใช้ในการดำเนินงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ซึ่งรวมถึงการติดตามและประเมินผลโครงการต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ดังกล่าวด้วย และจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบ กำกับดูแล และการติดตามผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินโครงการว่า ประสบผลสำเร็จเพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคที่ควรได้รับการแก้ไขอย่างไร สรุปรวบรวมเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เพื่อพิจารณาประกอบการตัดสินใจเพื่อการสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและบรรลุวิสัยทัศน์ที่ว่า “ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

ข้อเสนอแนะในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. ขาดการสื่อสารกันระหว่างผู้นำในชุมชน ในการดำเนินโครงการ ทำให้เมื่อดำเนินโครงการแล้วมีปัญหาตามมาทีหลัง
๒. งบประมาณมีจำกัด แต่โครงการตามแผนพัฒนามีจำนวนมาก ทำให้ความสำเร็จตามแผนพัฒนาทำได้น้อย
๓. ขาดความร่วมมือจากประชาชนในการติดตามและประเมินผลโครงการต่างๆ
๔. ขาดแคลนบุคลากรในด้านการดูแลควบคุมงานโครงสร้างพื้นฐาน

ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

๑. ในการจัดโครงการต่างๆที่จะบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นควรมีรายละเอียดโครงการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อจะสามารถนำโครงการไปขอรับเงินอุดหนุนจากหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องกรณีที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
๒. การดำเนินโครงการต่างๆ ควรคำนึงถึงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับและความคุ้มค่าของงบประมาณ
๓. การจัดทำแผนพัฒนาสามปีควรปรับลดโครงการให้เหมาะสมกับงบประมาณที่มีอยู่ พร้อมควรให้ความรู้และการจัดทำแผนพัฒนาตำบลแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอนในการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี การจัดลำดับความสำคัญที่เป็นความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี
๔. การดำเนินโครงการต่างๆ ควรคำนึงถึงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับและความคุ้มค่าของงบประมาณ
๕. เน้นการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมต่างๆ รวมถึงงบประมาณให้ประชาชนทราบ
๖. จัดหาบุคลากรในด้านการดูแลควบคุมงานโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอกับการดำเนินงาน

ภาคผนวก

- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

คำชี้แจง แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี
 ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
 ปริญญาตรี ปริญญาโท อื่นๆ
๔. อาชีพหลัก รับราชการ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
 รับจ้าง นักเรียนนักศึกษา เกษตรกร
 อื่นๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม			
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา			
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			

๒. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน จะให้คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เท่าใด

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	

๓. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน จะให้คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เท่าใด

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	

๔. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ใน การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน จะให้คะแนนองค์การบริหารส่วน ตำบลนาบอน เท่าใด

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ใน ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน จะให้คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เท่าใด

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๘ แผนงาน	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐



แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ	(๒)	
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรีชาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๕ (๒)	
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๑)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สถานการณ์และศักยภาพ (ต่อ)	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๒)	
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๒)	
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๒)	
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง)W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Threat (อุปสรรค)	(๒)	
	(๗) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	(๒)	
	(๘) สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เช่น สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ และการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงคุณภาพ	(๑)	
	(๙) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เช่น ผลที่ได้รับ/ผลที่สำคัญ ผลกระทบ และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐	(๑)	
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๕	
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ (ต่อ) ๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็น หรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	
(Positioning)	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	
๓.๘ แผนงาน	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีอย่างถูกต้องและครบถ้วน	(๕)	
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ			
รวมคะแนน		๑๐๐	

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโดยเฉพาะเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)	๑๐	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๐	
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	(๕)	
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงาน อธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๓๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา (ต่อ) ๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	(๕)	
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)	(๕)	
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	(๕)	
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ ค่าที่จะได้รับ)	(๕)	
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	
รวมคะแนน		๑๐๐	

