



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ดังนั้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๒. คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินฯ จำนวน ๑.๐ ขึ้นหรือร้อยละ ๔ จะต้องมีความประพฤติเข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ และในแต่ละรอบการประเมินจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๑) การมาทำงานสาย ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

๒) การลาป่วย ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่ลาป่วยเกิน ๑๒ วันทำการ (กรณีที่แพทย์มีความเห็นให้พักรักษาตัวเป็นระยะเวลาติดต่อกันหลายวันจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ)

๓) การลา กิจส่วนตัว ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่ลากิจส่วนตัวเกิน ๑๒ วันทำการ

๓. คุณสมบัติของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินฯ ร้อยละ ๔ ขึ้นไป จะต้องมีความประพฤติเข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และในแต่ละรอบการประเมินจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๑) การมาทำงานสาย ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

๒) การลาป่วย ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่ลาป่วยเกิน ๑๒ วันทำการ (กรณีที่แพทย์มีความเห็นให้พักรักษาตัวเป็นระยะเวลาติดต่อกันหลายวันจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ)

๓) การลา กิจส่วนตัว ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่ลากิจส่วนตัวเกิน ๑๒ วันทำการ

/๔. คุณสมบัติ.....

๔. คุณสมบัติของพนักงานจ้าง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละรอบการประเมินฯ ร้อยละ ๔ ขึ้นไป จะต้องมีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และในแต่ละรอบการประเมินจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายตามที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๑) การมาทำงานสาย ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

๒) การลาป่วย ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่ลาป่วยเกิน ๑๒ วันทำการ (กรณีที่ แพทย์มีความเห็นให้พักรักษาตัวเป็นระยะเวลาติดต่อกันหลายวันจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ)

๓) การลาปฏิบัติงานส่วนตัว ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) จะต้องไม่ลาปฏิบัติงานส่วนตัวเกิน ๑๒ วันทำการ

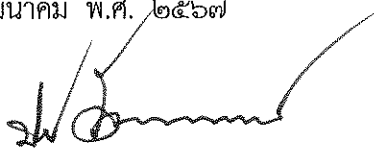
๕. การยื่นใบลาทุกประเภทของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกคน ให้ยื่นใบลาตามที่ระเบียบกำหนด ต่องานการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและจำนวน วันลา ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต

๖. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือ มาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่ง การลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทน ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประสาธ รัตนภรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน