



**รายงานผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทร.075-491539 WWW.NABON.GO.TH**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) มาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนดังกล่าวด้วย โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการติดตามรายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือสอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕-๔๙๑๕๓๙ หรือ WWW.NABON.GO.TH

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเจริญ ศิริคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนจึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไข ปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๑๔
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๑๕-๑๖
ส่วนที่ ๓ แบบประเมินและการประเมินผลแผน	๑๗-๒๔
ส่วนที่ ๔ ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา	๒๕-๒๘
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพื่อประชาชนทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยให้จัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ แผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน จึงต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขึ้น ตามกระบวนการพิจารณาจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ร่วมกันจัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้ต่อไป และเพื่อให้สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง เป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อนำไปสู่การบูรณาการร่วมกัน ให้เกิดความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด สามารถเชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไทยแลนด์ ๔.๐ และในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

๑) เป็นการลด...



- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเสียเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ เพราะฉะนั้น จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพราะฉะนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอน จะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย รายละเอียดแนวทางการพิจารณาตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง...



(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒)

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

“ระบบติดตาม” เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้า ในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้าม หากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงาน โดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เป็นที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูการติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่เป็นจำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นที่จะบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้

ดำเนินการ...



ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใดจะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่สนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับ จากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่า ต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

ความสำคัญ...



ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไปเมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พินิจไตร่ตรองให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการ...



๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑)

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

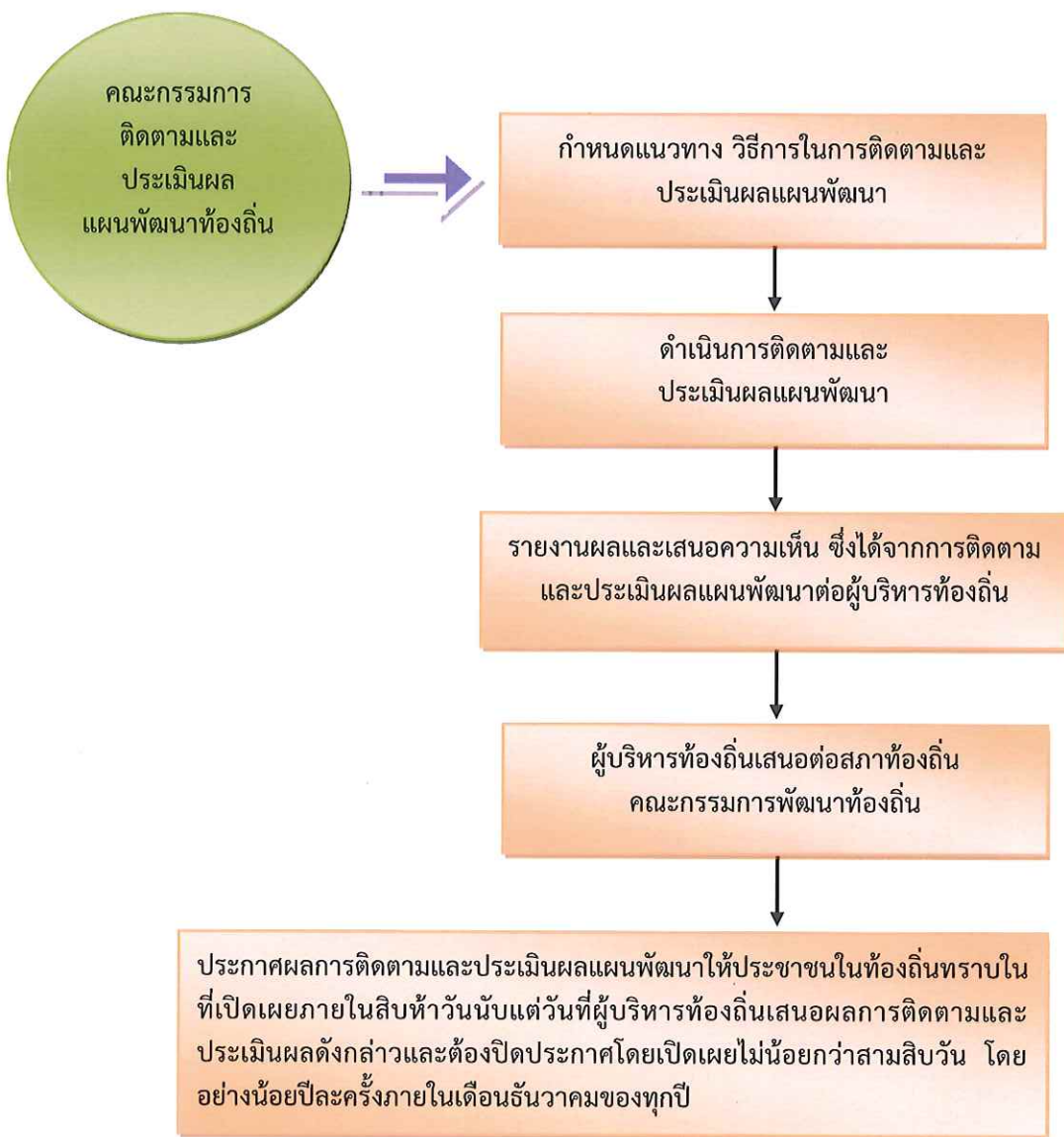
ขั้นตอนที่ ๕ ...



ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๕. กรอบและ...

๕. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๓๓๑๐.๓/ว ๒๕๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ และคู่มือการติดตามและประเมินผลการทำงานและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ดังนี้

๕.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทำการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกวันๆ เรื้อน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงาน...



๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรครัดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยปลอดการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สืบทอดต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิผล (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่



๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่นในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตเทศบาลนั้นมีหมู่บ้านที่บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขตเทศบาลและเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๕.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

➤ ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๕.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๕.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมากับปีปัจจุบัน

๕.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖. ระเบียบ วิธีการ...



๖. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๖.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) หารระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นเป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๖.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กร สอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวม...



(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตาม ประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

๗.๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจะต้องดำเนินการการวัดผลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงปริมาณ (Quantity) โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑.๑) แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑.๒) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan : Electronic Plan)

(๒) การวัดผลในเชิงคุณภาพ (Quality) มีการวัดผลดังนี้

(๒.๑) แบบการกำกับจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(๒.๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(๒.๓) การติดตามและประเมินผลโครงการตาม Kpis (Key Performance Indicator) และผลกระทบ (Impact) ดำเนินการติดตามประเมินผลรายโครงการ โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒.๔) การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในแต่ละยุทธศาสตร์

(แบบที่ ๓/๒ และ ๓/๓ ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน(ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ /ส.ประโยชน์...



๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) ทำรู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่ต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๘) การประเมิน...



๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายยงยุทธ สทานศักดิ์	ประธานกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๔ บ้านคลองจ้ง)
๒	นายมนตรี รัตนภรณ์	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒ บ้านตลาดล่าง)
๓	นายอุดร จินใหม่	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑ บ้านตลาดบน)
๔	นายประธาน ทองบำรุง	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓ บ้านตลาดบน)
๕	นายประกอบ รัชความสุข	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๖ บ้านหน้าเกาะ)
๖	นายสมพงษ์ จินใหม่	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑๓ บ้านบ่อทราย)
๗	นายไชยพงศ์ ทะนันไชย	กรรมการ (เกษตรอำเภอนาบอน)
๘	นายอรชรพร สุวรรณ	กรรมการ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกองเสา)
๙	นางอารณ์ หมิ่นละม้าย	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๑ บ้านอัมพวัน)
๑๐	นางสุนันทา ทิพย์สุขุม	กรรมการ (ผู้อำนวยการกองคลัง)
๑๑	นายภัทรเดช ทองแป้น	กรรมการและเลขานุการ (หัวหน้าสำนักปลัด)



ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑.สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนแสดงถึงวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนการบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราชและแผนชุมชนตำบลนาบอน

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

“ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ การจัดการด้านการศึกษา
- ๒ การส่งเสริมด้าน เศรษฐกิจ
- ๓ การปรับปรุง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔ การจัดการด้านสาธารณสุข
- ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖ การส่งเสริมสนับสนุนทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบ โดยจัดการอบรม สัมมนา สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ทั่วถึง เพื่อพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
- ๒ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน กลุ่มและองค์กร
- ๓ ส่งเสริม สนับสนุนแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและ บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งลดมลพิษด้านต่าง ๆ
- ๔ ก่อสร้าง ซ่อมแซม /ปรับปรุง สาธารณูปโภคด้านต่างๆ ให้ทั่วถึง
- ๕ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบล
- ๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อการอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมในตำบลให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัยอย่างทั่วถึง
- ๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- ๑.๓ พัฒนาสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ ทั่วถึงทุกพื้นที่



๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย รณรงค์ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและป้องกันโรคติดต่อไม่ติดต่อ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ

๒.๓ รณรงค์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง

๒.๔ ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒.๕ พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง

๒.๖ ส่งเสริม อนุรักษ์กิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๗ ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้

๒.๘ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมกิจกรรมชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนากลุ่มอาชีพ

๓.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร พัฒนาให้ความรู้และเทคนิควิธีการในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ รณรงค์ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๕.๒ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๕.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



ส่วนที่ ๓

แบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้ว
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
ท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ
๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔.๒ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาบอน	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๔	๙๓.๓๓
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๓	๙๖.๙๒
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๑๐	๑๐	๑๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในเขต จังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๘ แผนงาน	๕	๕	๑๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔	๘๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕	๕	๑๐๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๖	๙๖.๐๐

๑) พบว่าประเด็น.....ที่ ๓.....ได้คะแนนสูงสุด.....๖๓.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๖.๙๒....

๒) พบว่าประเด็น.....ที่ ๒.....ได้คะแนนต่ำสุด.....๑๕.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๓.๓๓....



๔.๓ ผลคะแนนประเมินผลโครงการ

ผลการให้คะแนนโครงการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙	๙๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐	๑๐๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๔	๙๐
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕	๑๐๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๔	๘๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๔	๘๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๓	๖๐
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๔	๘๐
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	๕	๕	๑๐๐
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔	๘๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๓	๙๓.๐๐

๑) พบว่าประเด็น....ที่ ๑,๓,๔.....ได้คะแนนสูงสุด.....๑๐....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐.๐๐....

๒) พบว่าประเด็น.....ที่ ๒,๕.....ได้คะแนนต่ำสุด....๙,๕๔...คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๐.๐๐....



๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๓.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง(คน)	ร้อยละ
๑	เพศ			
	- ชาย		๔๕ คน	
	- หญิง		๕๔ คน	
๒	อายุ			
	ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๑๓ คน	
	๒๐ - ๓๐ ปี		๓๑ คน	
	๓๑ - ๔๐ ปี		๑๕ คน	
	๔๑ - ๕๐ ปี		๒๗ คน	
	๕๑ - ๖๐ ปี		๑๐ คน	
	มากกว่า ๖๐ ปี		๔ คน	
๔	ระดับการศึกษา			
	- ประถมศึกษา		๓๙ คน	
	- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า		๒๑ คน	
	- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		๑๘ คน	
	- ปริญญาตรี		๒๑ คน	
	- สูงกว่าปริญญาตรี		๑ คน	
	- อื่น ๆ			
๕	อาชีพหลัก			
	- ราชการ		๘ คน	
	- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ		๑๐ คน	
	- ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว		๑๒ คน	
	- รับจ้าง		๒๐ คน	
	- นักเรียนนักศึกษา		๑๙ คน	
	- เกษตรกร		๓๑ คน	
	- อื่น ๆ (ระบุ).....		๑ คน	



๓.๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	ความพึงพอใจของประชาชน		
	พอใจมาก (๑๐ คะแนน)	พอใจ (๗ คะแนน)	ไม่พอใจ (๘ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๔๒	๔๗	๑๑
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๓๘	๕๓	๙
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๔๓	๔๗	๑๐
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๔๓	๔๕	๑๒
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๔๑	๔๒	๑๗
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๕	๓๘	๒๗
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๓๖	๔๔	๒๐
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๓๕	๓๘	๒๗
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๓๙	๔๒	๑๙
คิดเป็นร้อยละ	๓๙.๑๑%	๔๔.๐๐%	๑๖.๘๙%

จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ คน ความพึงพอใจต่อ ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในภาพรวม ประชาชนมีความพึงพอใจมากคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๑% มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐% และไม่มี ความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๖%



๓.๓ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๗
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๔
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๒
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๕๒
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๔๒
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๓
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๕๐
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๑๓
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๓
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๕๔

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๕๔ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๓
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๓
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๕๓
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๒
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๕๘
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๘
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๕

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๕ คะแนน



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการเศรษฐกิจ

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๔
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๑
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๖๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๘๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๖๙
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๕๘
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๙

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการเศรษฐกิจความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๙ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๖
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๑
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๕๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๒
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๗๑
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๙

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๙ คะแนน



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๒
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๕๒
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๔๘
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๖๑
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๖๓
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๒
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๕๘

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๕๘ คะแนน

ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ

๒. บุคลากรด้านงานอุตสาหกรรมและการโยธาไม่เพียงพอกับปริมาณที่ต้องปฏิบัติ

๓. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควร เช่น ประชาชนยังไม่เข้าใจถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีความรู้เกี่ยวกับงาน/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

๔. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า

๕. ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจระบบขั้นตอนการทำงาน ของ องค์กร ทำให้การทำงานร่วมกันไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อไป

๒. จัดหาอัตรากำลังในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านงานอุตสาหกรรมและการโยธาเพิ่มเติมเพื่อให้เพียงพอกับปริมาณงานที่จะปฏิบัติ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจง หรือทำการชักชวนทำความเข้าใจของกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและผู้นำชุมชน



ส่วนที่ ๔

ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท. ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท. ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้ประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือการดังกล่าว จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาตามแบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา โดยสรุปผลการประเมินรายละเอียด ดังนี้

แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

๑. ผลการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

/ประเด็นการ...



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพ(ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> • สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ - มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาและความต้องการ - มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน - การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา 	๒ (๒) ๒ (๒) ๒ (๒)	๒ (๒) ๒ (๒) ๒ (๒)
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> • มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของอปท. - จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการจะเป็น สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล - มีความเป็นไปได้ ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ 	๖๕ ๕ (๓) (๒)	๖๕ ๕ (๓) (๒)
๓.๒ พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ - มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ 	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> • มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่ - ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา - ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท. - มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับภาคยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนารวมของ อปท. 	๑๐ (๔) (๔) (๒)	๑๐ (๔) (๔) (๒)
๓.๔ เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> • สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี 	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)

ประเด็นการ...



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย • ตัวชี้วัด - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑๕ ๕ (๕) (๔)	๑๕ ๕ (๕) (๔)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ (ต่อ)	• ค่าเป้าหมาย - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งด้านปริมาณงานงบประมาณ เทคนิค	๒ (๓) (๓)	๒ (๓) (๓)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	• มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ - กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ	๑๐ (๕) (๕)	๑๐ (๕) (๕)
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการพัฒนา	บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย • โครงการ/กิจกรรม - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุไว้ในแผน - ความเพียงพอและชัดเจนของโครงการฯ/กิจกรรม - การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม • โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจน และนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี (ในภาพรวมของแผน) - มีรูปแบบที่กำหนดบริเวณดำเนินการตามโครงการพัฒนา	๑๕ (๘) (๒) (๓) (๓) (๓) (๗) (๓) (๒) (๒)	๑๕ (๘) (๒) (๓) (๓) (๓) (๗) (๓) (๒) (๒)
	รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	๑๐๐



ภาคผนวก



ประกาศ อบต.นาบอน

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา 253 ด้านคดีให้ อปท.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดหอข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมถึงออกทั้ง วิกัลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย

ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ 30(5) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น หรือหนังสือประกาศผลการติดตามและประเมินผลเสนอพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องเปิดเผยโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนธันวาคม และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.นาบอน จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณการใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ อบต.นาบอน ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของอบต.นาบอน

"ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน"

ข. พันธกิจ ของอบต.นาบอน

1. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข ร้องรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
3. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ กลุ่มอาชีพเสริมในชุมชน
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพและปลอดภัย
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ค. ยุทธศาสตร์การพัฒน์ ของอบต.นาบอน ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

1. แผนงานบริหารงานทั่วไป
2. แผนงานการรักษาสภาพถนนภายใน
3. แผนงานการศึกษา
4. แผนงานสร้างงานเข้มแข็งของชุมชน
5. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
6. แผนงานเกษตรและชุมชน
7. แผนงานการพาณิชย์

การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

1. แผนงานสาธารณสุข
2. แผนงานเกษตรและชุมชน
3. แผนงานการเกษตร
4. แผนงานการสาธารณสุขธรรมชาติและนันทนาการ

การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

1. แผนงานการรักษาความปลอดภัย
2. แผนงานการศึกษา
3. แผนงานสาธารณสุข
4. แผนงานสร้างงานเข้มแข็งของชุมชน
5. แผนงานการสาธารณสุขธรรมชาติและนันทนาการ
6. แผนงานนันทนาการ

พัฒนาเศรษฐกิจ

1. แผนงานสร้างงานเข้มแข็งของชุมชน
2. แผนงานการเกษตร

พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

1. แผนงานบริหารงานทั่วไป

๔. การวางแผน

อบต.นาบอน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา 3 ปี ต่อไป

อบต.นาบอน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์	2561		2562		2563		2564		2565	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	39	30,367,300.00	66	74,630,729.00	172	135,553,982.00	208	174,763,982.00	177	131,483,200.00
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	5	540,000.00	6	590,000.00	15	3,300,000.00	15	3,300,000.00	14	3,250,000.00
การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	95	28,582,202.00	105	32,707,002.00	113	34,932,002.00	120	40,722,002.00	115	40,653,202.00
การพัฒนาเศรษฐกิจ	7	530,000.00	7	530,000.00	19	1,100,000.00	19	1,100,000.00	19	1,100,000.00
พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	21	1,900,000.00	21	2,050,000.00	22	2,080,000.00	22	2,080,000.00	22	2,080,000.00
รวม	167	61,919,502.00	205	110,507,731.00	341	176,965,984.00	384	221,965,984.00	347	178,566,402.00

๕. การจัดงบประมาณ

ผู้บริหารอบต.นาบอน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 78 โครงการ งบประมาณ 3,553,100 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	7	2,501,200.00
พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	2	55,000.00
พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	49	565,500.00
พัฒนาเศรษฐกิจ	6	75,000.00
พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	14	356,400.00
รวม	78	3,553,100.00

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.นาบอน ปีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
1.	การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างอาคารเก็บวัสดุสำนักงาน	460,800.00	ส่วนโสต, กองโสต, กองช่าง, กองช่าง สุขภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง	เพื่อใช้เป็นอาคารเก็บวัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	ก่อสร้างอาคารเก็บวัสดุจำนวน 1 หลัง
2.	การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายคลองจ้ง- บ้านคลองจ้ง หมู่ที่ 3	353,200.00	ส่วนโสต, กองโสต, กองช่าง, กองช่าง สุขภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างขนาดความยาวระหว่าง 6.00 เมตร ระยะทาง 120 เมตร บนถนน 0.15 เมตร หรือมีพื้นที่ก่อสร้างทั้งหมดไม่น้อยกว่า 720 ตารางเมตร ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิมโดยใช้หินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า 10 คันบ. พร้อมถักเย็บหรือติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน 1 ป้าย รายละเอียดตามแบบมาตรฐานงบประมาณเลขที่ ท1-01
3.	การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปลูกปืดยอดถนนสายออกทางขึ้นเนิน 499 - สวนนายถัก ศสนพราชม หมู่ที่ 4	343,100.00	ส่วนโสต, กองโสต, กองช่าง, กองช่าง สุขภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง	เพื่อเพิ่มเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	"โดยทำการปลูกปืดยอดถนน ขนาดกว้าง 4 เมตร ยาว 2,000 เมตร หรือมีพื้นที่ปลูกปืดยุ่ไม่น้อยกว่า 4,000 ตารางเมตร ตามรูปแบบและรายละเอียดของ อบต.นาบอน "
4.	การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปลูกปืดยอดถนนสายเอเชีย 41 -ถนนสายศึกษาโพธิ์ หมู่ที่ 7	493,600.00	ส่วนโสต, กองโสต, กองช่าง, กองช่าง สุขภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง	เพื่อเพิ่มเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการปลูกปืดยอดถนน ขนาดกว้าง 4 เมตร ยาว 1,300 เมตร หรือมีพื้นที่ปลูกปืดยุ่ไม่น้อยกว่า 5,200 ตารางเมตร รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอนกำหนด
5.	การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปลูกปืดยอดถนนสายบ้านนาขสสรร์กแสงจันทร์ควบ้านนาเขต จริตนา หมู่ที่ 10	497,300.00	ส่วนโสต, กองโสต, กองช่าง, กองช่าง สุขภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง	เพื่อเพิ่มเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการปลูกปืดยอดถนน ขนาดกว้าง 4 เมตร ยาว 3,000 เมตร บนถนน ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า 12,000 ตารางเมตร รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอนกำหนด

6.	การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายขั้วระบบไฟฟ้า และเพิ่มขนาดหม้อแปลง	353,200.00	ส่วนโยธา , กองโยธา , กองช่าง สุขาภิบาล , กองประปา , สำนักช่าง , สำนักการ ช่าง	"เพื่อจ่ายเป็นค่าขยายขั้วระบบไฟฟ้าและเพิ่มขนาดหม้อแปลง อาคารภายใน ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน "	โดยทำการขยายขั้วระบบไฟฟ้า และเพิ่มขนาดหม้อแปลง ตาม รายละเอียดครั้งที่ 1.งานก่อสร้าง ระบบไฟฟ้าภายใน 1.1 แผนก แรงลง 50% -ปีศา กอร. ขนาด 12,20 มลตร จำนวน 1 ต้น -พาสายเคเบิล อากาศ ขนาด 50 คมม. ระบบ 33 เควี 3 เฟส ระยะทาง 40 เมตร 2.งาน ก่อสร้างระบบไฟฟ้าภายใน 2.1 แผนกแรงลง -พาสายเคเบิล อากาศ ขนาด 50 คมม. ระบบ 33 เควี 3 เฟส ระยะทาง 40 เมตร
7.	การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างเพื่อปรับปรุง ภูมิทัศน์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาบอนและบริเวณ โดยรอบอาคารหลังใหม่ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก หรือรวมต่อ ระมาณแก้ว สส. หมู่ที่ 3 ตำบล นาบอน อําเภอนาบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช	0.00	ส่วนโยธา , กองโยธา , กองช่าง สุขาภิบาล , กองประปา , สำนักช่าง , สำนักการ ช่าง	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และบริเวณ โดยรอบอาคารหลังใหม่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือ ก่อสร้างระมาณแก้ว สส. หมู่ที่ 3 ตำบลนาบอน อาคาร 3 ชั้น สถานที่ สิ่งแวดล้อม และกายภาพของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล นาบอนและบริเวณโดยรอบอาคาร หลังใหม่ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก หรือก่อสร้างระมาณแก้ว ให้ตรงตามมาตรฐานการดำเนินงานของ สศท. ของ อปท. มาตรฐานที่ 3 ด้านอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม และกายภาพของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
8.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการรื้อถอนและลด อุบติเหตุทางถนนช่วงเทศบาล ใหม่	12,500.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล , สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อเป็นการเฝ้าระวังอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นและให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยบนถนน	จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวก ปลอดภัยทางถนนตำบลนาบอน เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชน จำนวน 1 จุด
9.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศบาลสงครินทร์	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล , สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อเป็นการเฝ้าระวังอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นและให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยบนถนน	จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวก ปลอดภัยทางถนนตำบลนาบอน เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชน จำนวน 1 จุด
10.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมทางาน อาสาสมัครป้องกันภัยเรือก	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล , สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้สมาชิก อปท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิบทบาท และหน้าที่ ของการเป็นสมาชิก อปท.	จัดให้มีการฝึกอบรม อปท. องค์การบริหารส่วนตำบล นาบอน จำนวน 40 คน
11.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกัน และอพยพหนีเกิดอุทกภัย น้ำป่า ไหลหลากและดินถล่ม	1,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล , สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อป้องกันการสูญทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอุทกภัยน้ำป่าไหล หลากและดินถล่ม	ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล นาบอน
12.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการขับขี่ยานยนต์ปลอดภัย หมวกนิรภัยป้องกันอุบัติเหตุ	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล , สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อตรวจการประชาสัมพันธ์สร้างเสริมทัศนคติและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของผู้ขับขี่และผู้โดยสารรถจักรยานยนต์ให้สวม หมวกนิรภัยทุกครั้งในการเดินทาง	ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล นาบอน
13.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการประชุม อปท.สัญจร	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล , สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อร่วมประชุมกับปรึกษาหรือการดำเนินงานด้านารป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	จัดประชุม อปท. สัญจร 7 ละ 1 ครั้ง

14.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการการจัดตั้งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆ(กีฬา อปพร. สัมพันธ์)	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิก อปพร. กับ หรือช่างกับหน่วยงานท้องถิ่นใกล้เคียงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาสาสมัครและเจ้าหน้าที่ผู้สื่อข่าว ของ จำนวน 50 คน
15.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมป้องกันและ ระงับอัคคีภัยและการฝึกซ้อม แผนการอพยพหนีไฟ	1,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันและระงับอัคคีภัยแก่คณะ ผู้บริหาร พนักงาน อบต.และลูกจ้าง ตำบลนาบอน น	ฝึกอบรมคณะผู้บริหารพนักงาน อบต. พนักงาน อบต.และลูกจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลนา บอน
16.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกซ้อมแผนการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ภัยแผ่นดินไหว)	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อฝึกซ้อมการประสานงานในการป้องกันและระงับเหตุจากสา ธารณภัย ร่วมกันหน่วยงานต่างๆ	ฝึกซ้อมแผนในการป้องกันและ ระงับเหตุจากสาธารณภัย ร่วมกัน ระหว่างอำเภอหน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงานนอกเขต อาสาสมัคร มูลนิธิต่างๆจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน
17.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือ ประชาชนของ อปท.ตามระเบียบ ค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. พ.ศ.2560	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติ	ดำเนินการช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจ หน้าที่ของอปท. โดย ดำเนินการตามศูนย์ช่วยเหลือ ประชาชน
18.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการ รมศึกษาแห่งชาติ	48,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็กให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตาม วัย	เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบล นาบอน จำนวน 500 คน
19.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้นอก สถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านคำบึง	30,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการพัฒนา ทั้ง 4 ตำบล ของเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านคำบึง	เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน คำบึง ผู้ปกครองเด็กเล็กใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำบึง เจ้าหน้าที่ประจำโครงการ คณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน 90 คน
20.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก เล็ก	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการพัฒนา ทั้ง 4 ตำบล ของเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านคำบึง	เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน คำบึง
21.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาศักยภาพและเยาวชน ในด้านต่างๆ	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาศักยภาพและเยาวชนในด้านอื่นๆในสำนักงาน สถิติใหญ่ดู อาวรณ์ ใจดีและสังคม	เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลนา บอน จำนวน 60 คน
22.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการรณรงค์ป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนนและไรคดีต่อ และไรคดีต่ออุบัติเหตุใหม่	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อรณรงค์ประชาชนให้ความรู้ในการป้องกันและควบคุม ไรคดีต่อและไม่ลดต่อและป้องกันและควบคุมไรคดีต่อ และไม่ลดต่อในกรณีเร่งด่วนให้ทันวามัน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้าน รูปแบบต่างๆเพื่อให้ความรู้แก่ ประชาชนและดำเนินการป้องกัน แก้ไขอุบัติเหตุไรคดีต่อได้อย่าง ทันถึงรวดเร็ว
23.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการให้ความรู้เรื่องโรค เอดส์และเพศศึกษา	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเพศศึกษา และการ ป้องกันตัวจากโรคเอดส์และวิธีการป้องกัน หลีกเลี่ยง ปฏิเสธ ในเรื่องเพศศึกษาที่ปลอดภัย	นักเรียนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 100 คน

24.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	อุดหนุนสำหรับสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	6,000.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนสำหรับสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	อุดหนุนสำหรับสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี
25.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	อุดหนุนสำหรับขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	55,000.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนสำหรับขับเคลื่อนตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	อุดหนุนสำหรับขับเคลื่อน ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี
26.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการจัดเวทีประชุม	20,000.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของ อบต.นาบอน	ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการประชาคมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบร่วมกัน และสำรวจปัญหาความต้องการประชาชนในพื้นที่
27.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกิจกรรมส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด	0.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อบำบัดรักษาผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดเรื้อรังกลุ่มเสี่ยง	ประชาชนเยาวชน กลุ่มเสี่ยง ผู้เสพ จำนวน 20 คน
28.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสตรี ในการมีส่วนร่วมตั้งสังคม	10,000.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรีให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม	กลุ่มสตรีในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 100 คน
29.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการเสริมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ	15,000.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจผู้สูงอายุเกี่ยวกับสุขภาพและการเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจรวมทั้งการมีส่วนร่วมตนเองและฝึกหัดสิ่งที่จะทำให้เกิดความพิการในวัยผู้สูงอายุ	ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน อายุระหว่าง 45-60 ปี จำนวน 100 คน
30.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	20,000.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อสร้างความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว	สมาชิกครอบครัว ประกอบด้วยพ่อ แม่ ลูก ปู่ ย่า ตา ยาย จำนวน 150 คน
31.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	20,000.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับความรู้และสามารถดูแลด้านสุขภาพของตนเองได้อย่างถูกต้อง	เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 250 คน
32.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกัน เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาเกษตรผลิตในโรงเรียน	20,000.00	สำนักปลัด องช., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กและเยาวชนได้รับรู้ภัยร้ายซึ่งปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด	เด็กและเยาวชน จำนวน 150 คน

33.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลนาบอน	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างและนำประสบการณ์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์	สตรีในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 100 คน
34.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพอันจะสร้างประโยชน์สูงสุดให้เกิดแก่ผู้สูงอายุนำมาซึ่งความเข้มแข็งของผู้สูงอายุในชุมชน	ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 100 คน
35.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมระบบประชาธิปไตยในวัยเรียน	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	เยาวชน ตำบลนาบอน จำนวน 100 คน
36.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการเขียนบ้านผู้เฒ่าผู้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	5,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อมอบบ้านผู้เฒ่าผู้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีปัญหาสุขภาพ ไร้ทางเดินร่างกาย และจิตใจ เป็นการให้กำลังใจแก่ผู้เฒ่าผู้แก่ และให้การดูแลสุขภาพเบื้องต้น	ผู้เฒ่าผู้แก่, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
37.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ หรือมและก่อกวนสังคม	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาและผลกระทบที่คิดขึ้นจากกรณีพิพาทกับภัย และป้องกันภัยอันตราย	เด็ก และเยาวชน ในพื้นที่ตำบลนาบอน
38.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกและเยาวชน	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน	เด็กนักเรียนและเยาวชนตำบลนาบอน
39.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	30,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกายจิตใจ และสังคมและส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	ประชาชนสมัครใจจัดทำโครงการประชาคมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบถึงสิ่งกันและส่วหาปัญหาความต้องการประชาชนในพื้นที่
40.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการรณรงค์ส่งเสริมรักษาเด็กและเยาวชน	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ในตำบลนาบอนได้เล่นกีฬาเนื่องจากการเล่นกีฬามีเป็นวิถีการหนึ่งที่จะช่วยลดปัญหาเรื่องยาเสพติด	เด็ก เยาวชน ประชาชน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 1,000 คน
41.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการจัดการแข่งขันกีฬา อบต.นาบอนเกมส์	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดการแข่งขันกีฬาให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตตำบลนาบอน เห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ทั้งโดยสุขภาพที่ดี เป็นการส่งเสริมสุขภาพ พลานามัยที่ดีแก่เด็กเยาวชน	เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนในเขตตำบลนาบอน จำนวน 500 คน
42.	การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและพัฒนากองทุนเพื่อตำบลนาบอน	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวในตำบลและพัฒนาร่องท่องเที่ยวให้มีความสะอาดปลอดภัย	สถานที่ตั้งท่องเที่ยวในตำบลนาบอนจำนวนไม่น้อยกว่า 2 แห่ง

43.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หอพักในตำบล	5,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดกิจกรรมในการประชาสัมพันธ์หอพักให้เป็นที่รู้จักและเพื่อให้เด็กเยาวชน ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและประชาชนทั่วไปให้ความสนใจในการท่องเที่ยวในแหล่งเที่ยวตำบลบอน	จัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์หอพักท่องเที่ยวในตำบลบอนไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม
44.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระดับกรรณิศา	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออบรมให้ความรู้และฝึกทักษะด้านที่ขาดแคลนในเด็กเยาวชน ประชาชนผู้สูงอายุ วอลเลย์บอล เซปักคอร์ท และเชกอง ไร้ที่ติประชาชนในตำบลเพื่อเป็นเกณฑ์ในการถ่ายทอดและฝึกซ้อมกีฬาให้ประชาชนหมู่บ้านของตนต่อไป	เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบอนจำนวน 80 คน
45.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการปฏิบัติกิจกรรมเนื่องในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา	5,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน เจ้าหน้าที่ ได้ทำกิจกรรมในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา	เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ประชาชน ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบอน จำนวน 100 คน
46.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการร่วมงานบำเพ็ญกุศลศพที่ขึ้นธาตุ	30,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมงานพระพุทธศาสนาของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราชให้เป็นมงคลแก่ชนรุ่นหลังสืบไป	เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและประชาชนชาวตำบลบอน เข้าร่วมรับชมงานบำเพ็ญกุศลศพจำนวน 120 คน
47.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมงานประเพณีแห่ขบวนรับโขนมฤตยูเดือนสิบ	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดนำขบวนแห่โขนมฤตยู ผู้สูงอายุ คนพิการ ประชาชนในพื้นที่และในชุมชนได้ร่วมกับจัดขบวนรับและร่วมขบวนแห่ขบวนโขนมฤตยูในวันโขนมฤตยูเดือนสิบ	จัดนำขบวนแห่โขนมฤตยูให้เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ประชาชนในพื้นที่ในชุมชนได้ร่วมขบวนแห่ขบวนโขนมฤตยูในวันโขนมฤตยูเดือนสิบ
48.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมคืนภูมิปัญญาท้องถิ่น	55,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้ของภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่เด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชนในตำบลบอนหรือศึกษาในโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่ตำบลบอนจำนวน 60 คน
49.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์รับน้ำขอมผู้สูงอายุ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการประชาชน ผู้นำชุมชนในตำบลบอน ตลอดจนคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของอบจ.นบ.นบ.น ได้ความสำคัญของประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของคนไทย	ผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการจำนวน 200 คน ผู้ดูแลหรือผู้ติดตามผู้สูงอายุจำนวน 200 คน และประชาชนในเขตตำบลบอนจำนวน 200 คน
50.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชักพระบุญภาค	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและประชาชนในตำบลตระหนักและเห็นความสำคัญของวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น	ซ่อมแซมและตกแต่งเรือพระเพื่อเข้าร่วมในพิธีชักพระบุญภาคจำนวน 1 ลำ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ จำนวน 200 คน และประชาชนนำโคมพื้นเมืองเข้าร่วมการประกวดโคมพื้นเมืองเข้าร่วมการประกวดโคมพื้นเมือง
51.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชักพระภาคใต้	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	ซ่อมแซมและตกแต่งเรือพระเพื่อเข้าร่วมในพิธีชักพระบุญภาคจำนวน 1 ลำ เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบอนทำหน้าที่ปลัดในขบวนเรือพระจำนวน 150 คน	ร้อยละ 60 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ความพึงพอใจ
52.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชักพระทาง	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสืบสานประเพณีท้องถิ่นอันทรงคุณค่า ขุนชนไว้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป	เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลบอนและพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วมโครงการจำนวน 500 คน

53.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอบรมให้ความรู้จริงปฏิบัติการด้านศิลปวัฒนธรรมไทย	12,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนได้สัมผัสกับอนมัติความภูมิใจที่ถูกต้องของศิลปวัฒนธรรมไทย	ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 50 คน
54.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม	5,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้ความสำคัญต่อศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมไทย	ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 200 คน
55.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการจัดสัมมนาเวทีร่วม การแข่งขันกีฬาต่างๆ	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลได้ออกกำลังกาย และแสดงความสามารถทางด้านกีฬา รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปลูกฝังนิสัยรักการเล่นกีฬาร่วมกันเพื่อการใช้เวลาร่วมกันให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมทีม ผู้ฝึกสอน นักกีฬา รวมทั้งหมอบ 200 คน
56.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชน	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการในสำราญกาย จิตใจ อบรมดีและการอยู่ร่วมกันในสังคม	เด็กนักเรียนและเยาวชน
57.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมการวิเทศน์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนในตำบลนาบอนได้เรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นักเรียน เด็ก เยาวชนทั่วไป ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอน
58.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลนาบอน	30,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพแก่กลุ่มสตรีที่บ้านผู้ด้อยโอกาสให้สามารถนำไปเป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้	กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป จำนวน 50 คน
59.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการจัดตั้งตลาดนัดชุมชน	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดตั้งตลาดนัดชุมชนในสถานที่ สำนักงานของ อปท.หรือสถานที่สาธารณะที่มีความเหมาะสม	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับโครงการจัดตั้งตลาดนัดชุมชนในสถานที่/สำนักงาน ของ อปท. หรือสถานที่สาธารณะที่มีความเหมาะสมเพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ในสถานที่ที่จำหน่ายสินค้าทางการเกษตรผลิตภัณฑ์ชุมชน ฯลฯ
60.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มทอผ้าไหม(ข้าวเหนียวแก้ว หมู่ที่ 8	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมด้านอาชีพและเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เสริม	กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ และประชาชน จำนวน 50 คน
61.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มเลี้ยงหอยชนในถ่อซีเมนต์ หมู่ที่ 9	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมด้านอาชีพและเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เสริม	กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ และประชาชน จำนวน 50 คน
62.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	สนับสนุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเผยแพร่ให้เกษตรกรรู้จักและใช้ประโยชน์จากศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรที่มีอยู่ในพื้นที่	กลุ่มเกษตรกรและผู้สนใจตำบลนาบอนร่วมเจ้าโครงการรวมดำเนินการเกษตร จำนวน 1 กิจกรรม

63.	การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ พลังงาน	โครงการรณรงค์ลดขยะระดับ ทาง	50,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อลดปริมาณขยะที่ส่งทางและเพื่อปรับปรุงทัศนียภาพ ให้สะอาด	พื้นที่ในเขตตำบลบางบอน
64.	การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ พลังงาน	โครงการรักษา รักษา รักษา แม่โค	5,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และทรัพยากรป่าไม้ให้คงอยู่เพื่อรักษา สมดุลธรรมชาติ ป้องกันปัญหาภัยแล้งในอนาคต	ปลูกป่า ปลูกปลา และ บำรุงรักษาต้นไม้ให้ต้นไม้ปลูกใหม่ สามารถเจริญเติบโต
65.	การพัฒนาการ บริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบ รวมภูมิภาค	โครงการจัดงานจัดทำกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติ งานรัฐพิธี หรือตามนโยบาย ของรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัดและ อำเภอ	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายหนังสือของ กระทรวงกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดและ อำเภอ ฯลฯ	ดำเนินการตามนโยบายหนังสือ หนังสือของกระทรวง กรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดและอำเภอ ฯลฯ
66.	การพัฒนาการ บริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบ รวมภูมิภาค	โครงการจัดทำแผนแม่บทและ ระเบียบวิธีปฏิบัติ	77,900.00	ส่วนการคลัง , กองคลัง , สำนักคลัง	เพื่อเป็นการเตรียมค่าใช้จ่ายของเทศบาลโดยสามารถจัดเก็บภาษีได้ง่าย ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว	จัดทำแผนแม่บทและระเบียบ วิธีปฏิบัติของเทศบาลที่ขึ้น ตามระเบียบของอบจ.มา ขอรับทั้งหมด
67.	การพัฒนาการ บริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบ รวมภูมิภาค	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ และผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	148,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
68.	การพัฒนาการ บริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบ รวมภูมิภาค	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันท้องถิ่น ไทย	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่ง พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาฯ พุทธกาลทรงพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ให้สิ่งทั้งความสำคัญของภารกิจปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง จำนวน 40 คน
69.	การพัฒนาการ บริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบ รวมภูมิภาค	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันปิยะ มหาราช	13,500.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่ง พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาฯ พุทธกาลทรงพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ ประชาชนทั่วไป
70.	การพัฒนาการ บริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบ รวมภูมิภาค	โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความเข้าใจ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาล,คุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
71.	การพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ ระบบรวมภูมิภาค	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริ ยธรรมในการป้องกันการทุจริต	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้ลดความไม่สามัคคีกันภายในการปกครองให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของ อบต.บางบอน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
72.	การพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ ระบบรวมภูมิภาค	โครงการ Big Cleaning Day นอกเขต	5,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำความสะอาด ภายในและภายนอกบ้านเรือนประชาชน	ทำความสะอาดพื้นที่ในเขตตำบลบาง บอนโดยมีตามประชาชนและองค์กร บริหารส่วนตำบลบางบอนร่วมกัน
73.	การพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ ระบบรวมภูมิภาค	กิจกรรม อบรมให้ความรู้กรม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารการปกครอง พ.ศ. 2540	7,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจของของกรม จัดรวมและภายในปีงบประมาณ 2540	ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 90 คน

74.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (28 กรกฎาคม)	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	"จัดกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ร่วมกับอำเภอ นายอำเภอและหน่วยงานต่างๆ"
75.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (13 ตุลาคม)	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ร่วมกับอำเภอ นายอำเภอและหน่วยงานต่างๆ
76.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมภิบาล	โครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (3 มิถุนายน)	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	"จัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี "	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป
77.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและวันแม่แห่งชาติ (12 สิงหาคม)	25,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะและได้ร่วมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อคุณงามความดีของพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและวันแม่แห่งชาติ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป
78.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ(5 ธันวาคม)	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะและได้ร่วมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อคุณงามความดีของพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลถูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป

ค. การใช้งบประมาณ

อบต.นาบอน มีการใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม 34 โครงการ จำนวนเงิน 3,224,200 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 34 โครงการ จำนวนเงิน 3,111,699 ล้านบาท สามารถจ่ายตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	6	2,493,732.26	6	2,493,732.26
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	2	38,339.00	2	38,339.00
การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	14	298,684.00	14	298,684.00
การพัฒนาเศรษฐกิจ	3	44,454.00	3	44,454.00
การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมภิบาล	9	236,489.65	9	236,489.65
รวม	34	3,111,698.91	34	3,111,698.91

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณฉบับเดิม ที่มีค่าเกิน/ต่ำกว่า/สูงกว่า งบกลาง ปี 2562

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	งบตามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างอาคารเก็บวัสดุสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบอน หมู่ที่ 3 ตำบลบอน อำเภอบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช	460,800.00	460,732.26	460,732.26	67.74
2.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายคลองจ้ง – บ้านคลองจ้ง หมู่ที่ 3 ตำบลบอน อำเภอบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช	353,200.00	353,000.00	353,000.00	200.00
3.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนน สายแยกทางเข้าเก็บ 499-สวนนาถพิศ สมพรหมหมู่ที่ 4 ตำบลบอนอำเภอบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช	343,100.00	342,000.00	342,000.00	1,100.00
4.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนน สายถนนต.เขียด 41 – ถนนสายสี่แยกบ้านนาโพธิ์ หมู่ที่ 7 ตำบลบอน อำเภอบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช	493,600.00	493,000.00	493,000.00	600.00
5.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนน สายบ้านนขเสกสรรค์ แสงจันทร์แก้ว- บ้านนขเขต จรึกงามหมู่ที่ 10 ตำบลบอนอำเภอบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	497,300.00	492,000.00	492,000.00	5,300.00
6.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายคลองจ้ง – บ้านคลองจ้ง หมู่ที่ 3 ตำบลบอน อำเภอบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช	353,200.00	353,000.00	353,000.00	200.00
7.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการรื้อถอนและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่	12,500.00	9,318.00	9,318.00	3,182.00
8.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการขี้น้ำปลอดภัยสวนหมากนิรภัยป้องกันอุบัติเหตุ	15,000.00	14,650.00	14,650.00	350.00
9.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	48,000.00	47,820.00	47,820.00	180.00
10.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการรื้อถอนแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค่านาเรียง	30,000.00	25,775.00	25,775.00	4,225.00
11.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็ก	10,000.00	9,000.00	9,000.00	1,000.00
12.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายเพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อ เช่น	10,000.00	8,805.00	8,805.00	1,195.00

		โรคไข้เลือดออกโรคลายม์วัด นกอคา				
13.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายสำหรับสำรวจ ข้อมูลจำนวนสัตว์และพืช กษะนิยมสัตว์โครงการสัตว์ ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า ตามพระ ปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิรา ลงกรณ รัชกาลที่ 10 เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระ ศรี สวางกวีณม วรชาติยราช ราชินี	6,000.00	5,322.00	5,322.00	678.00
14.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายสำหรับขับเคลื่อน โครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตร จารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ รัชกาลที่ 10 เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัย ลักษณ์ อัครราชกุมารี กรม พระศรีสวางกวีณม วรชาติย ราชินี	55,000.00	53,220.00	53,220.00	1,780.00
15.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกัน ไข้ระว่าง และแก้ไขปัญหานายาเสพติดใน โรงเรียน	20,000.00	18,390.00	18,390.00	1,610.00
16.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกัน ไข้ระว่าง และแก้ไขปัญหานายาเสพติดใน โรงเรียน	20,000.00	18,390.00	18,390.00	1,610.00
17.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการรณรงค์วัน มาฆบูชาแห่งชาติขึ้นจาก ประจำปี 2563	30,000.00	30,000.00	30,000.00	0.00
18.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมงาน ประเพณีแห่เทียนรับไม้มงบุญ เดือนสิบ	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00
19.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมด้านภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	55,000.00	37,994.00	37,994.00	17,006.00
20.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอนุรักษ์และสืบสาน ประเพณีชักพระภาคใต้	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00
21.	พัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	20,000.00	19,917.00	19,917.00	83.00
22.	พัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการฝึกอบรมส่งเสริม อาชีพแก่ประชาชนตำบลนา บอน	30,000.00	16,400.00	16,400.00	13,600.00
23.	พัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่ม ทำขนม (ข้าวเหนียวแก้ว) หมู่ ที่ 8	15,000.00	8,137.00	8,137.00	6,863.00
24.	พัฒนาการบริหารราชการ ระดับจังหวัด	โครงการรณรงค์ลดขยะ ต้นทาง	50,000.00	33,482.00	33,482.00	16,518.00
25.	พัฒนาการบริหารราชการ ระดับจังหวัด	โครงการป้องกันปลุกป่า เฉลิมพระเกียรติ	5,000.00	4,857.00	4,857.00	143.00

26.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดทำกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ งานรัฐพิธี หรือตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัดและอำเภอ	10,000.00	8,500.00	8,500.00	1,500.00
27.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	148,000.00	147,525.00	147,525.00	475.00
28.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานรัฐพิธี วันโขนพระราช	13,500.00	12,700.00	12,700.00	800.00
29.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกัน การทุจริต	15,000.00	10,600.00	10,600.00	4,400.00
30.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการ Big Cleaning Day ทบอบน	5,000.00	720.00	720.00	4,280.00
31.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (28 กรกฎาคม)	15,000.00	14,450.00	14,450.00	550.00
32.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร (13 ตุลาคม)	20,000.00	6,000.00	6,000.00	14,000.00
33.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถและวันแม่แห่งชาติ (12 สิงหาคม)	25,000.00	20,300.00	20,300.00	4,700.00
34.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ (5 ธันวาคม)	20,000.00	15,694.65	15,694.65	4,305.35

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2563

อบต.นาบอน นานอน จ.นครศรีธรรมราช

๕. ผลการดำเนินงาน

อบต.นาบอน ได้ดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

อปท. ได้ข้อมูลผลการดำเนินการ เช่น แผนภูมิ ตาราง กราฟเปรียบเทียบ รูปภาพ ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน หรือ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	172	135,553,982.00	7	2,501,200.00	6	2,493,732.26	6	2,493,732.26
2.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	15	3,300,000.00	2	55,000.00	2	38,339.00	2	38,339.00
3.การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	113	34,932,002.00	49	565,500.00	14	298,684.00	14	298,684.00
4.การพัฒนาเศรษฐกิจ	19	1,100,000.00	6	75,000.00	3	44,454.00	3	44,454.00
5.การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	22	2,080,000.00	14	356,400.00	9	236,489.65	9	236,489.65
รวม	341	176,965,984.00	78	3,553,100.00	34	3,111,698.91	34	3,111,698.91

๕. คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายเจริญ ทวีรักษา	ประธานกรรมการ	075491539	0862810057	-
นายอมร รัตนพันธุ์	กรรมการ	075491539	0879963542	-
นายโกวิท สุทธานตุร	กรรมการ	075491539	0878865927	-
นางสาวประทีป คงทิพย์	กรรมการ	075491539	0818156064	-
นางพัชรี รัตนพันธุ์	กรรมการ	075491539	0833931549	-
นางอุไร กรดศรีโหม	กรรมการ	075491539	0650426219	-
นายพงษ์เทพ สานเหล็ก	กรรมการ	075491539	0810882089	-
นางสุนีย์ วัฒนพูนทิ	กรรมการ	075491539	0871093588	-
นายพรสวรรค์ รัตนพันธุ์	กรรมการ	075491439	0884428073	-
นางสาวสมฤทัย ใจกล้า	กรรมการ	075491539	-	-
นางนิชมน รัตเศษ	กรรมการ	075491539	0819561648	-
นางสุภาภรณ์ สมรูป	กรรมการ	075491539	-	-
นายประพันธ์ พรหมเมือง	กรรมการ/เลขานุการ	075491539	0812716049	-
นายภัทรเดช ทองเน่น	ผู้ชำนาญการ	075491539	0936401212	-

2. คณะกรรมการ ติดตามแผน

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายมนตรี รัตนกรณ์	กรรมการ	075491439	0857832132	-
นายอดุลกร จีนใหม่	กรรมการ	075491539	0962247826	-
นายประธาน ทองบำรุง	กรรมการ	075491539	0986765227	-
นายประกอบ วัฒนสุข	กรรมการ	075491539	0650706729	-
นายสมพงษ์ จีนใหม่	กรรมการ	075491539	0822838882	-
นายสุชาติ ทองมาก	กรรมการ	075491539	-	-
นายอรรถพร สุวรรณ	กรรมการ	075491539	0857933695	-
นางสุนันทา ทิพย์สุจอม	กรรมการ	075491539	0848778522	-
นางอาภากร วัฒนละม้าย	กรรมการ	075491539	0968458487	-
นายชงยุทธ สานาสัตย์	ประธานกรรมการ	075491539	0810882089	-
นายภัทรเดช ทองเป็น	เลขานุการ	075491539	0936401212	-

3. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายประพันธ์ พรหมเมือง	ประธานกรรมการ	075491539	0812716049	-
นางสุนันทา ทิพย์สุจอม	กรรมการ	075491539	0848778522	-
นายสุวิทย์ พุทธิรัตน์	กรรมการ	075491539	0653632976	-
นายวิธาน กุญชรินทร์	กรรมการ	075491539	0817874263	-
นายพัน ไชยฤทธิ	กรรมการ	075491539	-	-
นายจตุรนต์ สวัสดิ์	กรรมการ	075491539	0810897338	-
นายภัทรเดช ทองเป็น	กรรมการ/เลขานุการ	075491539	0936401212	-
นางสาววิไลนา ร่วมชื่น	ผู้ช่วยเลขานุการ	075491539	0895866329	-

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานของอบ.ต.มาบตาพาด เพื่อให้ได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ คอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป จึงประกาศณาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563



(นายเจริญ ศิริคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาบตาพาด

