

ศูนย์วิจัยและพัฒนาข้าว

ศูนย์วิจัยข้าวสารของกรมการ



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(รอบเดือนตุลาคม 2564 – เดือนกันยายน 2565)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทร.075-491539 WWW.NABON.GO.TH

ศูนย์วิจัยและพัฒนาข้าว

ศูนย์วิจัยข้าวสารของกรมการ



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(รอบเดือนตุลาคม 2564 – เดือนกันยายน 2565)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทร.075-491539 WWW.NABON.GO.TH



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) มาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนดังกล่าวด้วย โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการติดตามรายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือสอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕-๔๙๑๕๓๙ หรือ WWW.NABON.GO.TH

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐ รัตนบุรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอนจึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔- เดือน กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๑๓
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๑๔-๒๒
ส่วนที่ ๓ แบบการประเมินผลแผนพัฒนา	๒๓-๒๘
ส่วนที่ ๔ ผลการวัดการประเมิน	๓๐-๓๓
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพื่อประชาชน ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยให้จัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ แผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน จึงต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขึ้น ตามกระบวนการพิจารณาจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ร่วมกันจัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป และเพื่อให้สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การดำเนินงานงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง เป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อนำไปสู่การบูรณาการร่วมกัน ให้เกิดความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด สามารถเชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไทยแลนด์ ๔.๐ และในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

๑) เป็นการลด...

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเสียเปล่าของหน่วยงานที่ซับซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถขี้งถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ เพราะฉะนั้น จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพราะฉะนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอน จะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย รายละเอียดแนวทางการพิจารณาตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งนี้ ชำนาญคุณได้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒)

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

“ระบบติดตาม” เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้า ในการดำเนินงานให้ลุ่่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูแลติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่ต้องจำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังจัดเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใดจะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กร ว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผล เป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับ จากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุง นโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็น เครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่า ต่อประชาชนหรือ ประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภา ท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับ ดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้ อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความ พึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในป้ต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาในเชิงการสาธารณสุขที่ สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้ มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อน ต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้ พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่ง เหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น อย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจำจืดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑)

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

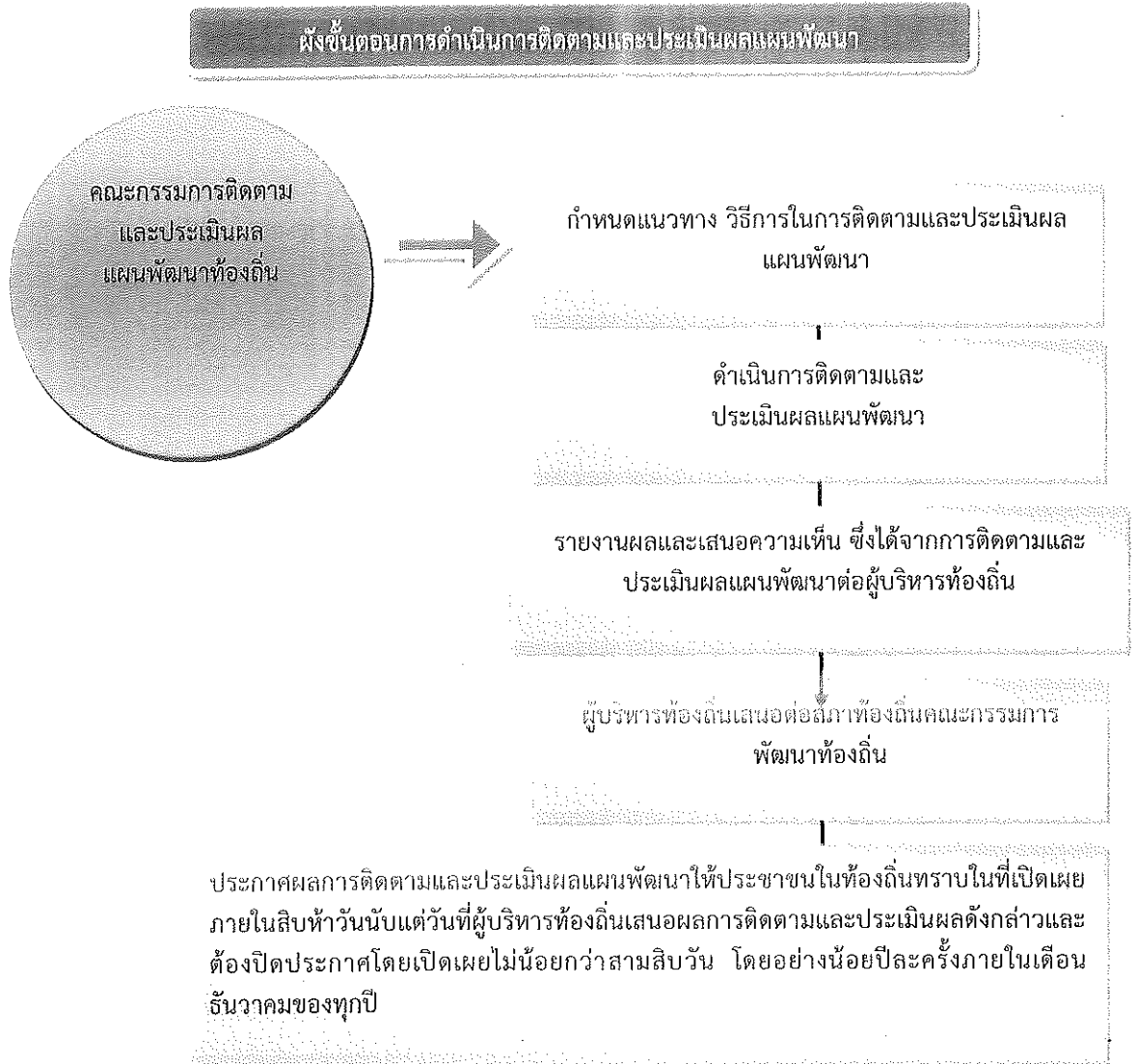
ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓



๕. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ และคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ดังนี้

๕.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระบวนการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ราชการส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในขนาดของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรคริดิตต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยปลอดยาเสพติด ปลอดภัยปลอดการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึก ในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบบ้างหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีส่วนร่วมบ้างหรือไม่ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ ถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชนชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนา จังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตเทศบาลนั้นมีหมู่บ้านที่ บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขตเทศบาลและเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้ สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้ง ภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพ เศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการ บูรณาการ (integration) ร่วมกันกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและ อุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใด เป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการ ติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ ท่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๕.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

➢ ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

➢ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๕.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๕.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาละปีปัจจุบัน

๕.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๖.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) ทั่วระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นเป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็น การตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินงานโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้น เป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๖.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไข้ปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

๗.๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจะต้องดำเนินการการวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงปริมาณ (Quantity) โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑.๑) แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การ พัฒนา

(๑.๒) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan : Electronic Plan)

(๒) การวัดผลในเชิงคุณภาพ (Quality) มีการวัดผลดังนี้

(๒.๑) แบบการกำกับกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

(๒.๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

(๒.๓) การติดตามและประเมินผลโครงการตาม Kpis (Key Performance Indicator) และแผนประจักษ์ (Impact) ซึ่งมีนักวิจัยติดตามประเมินผลของโครงการ โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒.๔) การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของเทศบาลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์ในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์ในแต่ละยุทธศาสตร์

(แบบที่ ๓/๒ และ ๓/๓ ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน(ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ

๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) ทำให้ทราบว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับชัดเจน เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินผลจะทำให้เห็นว่าแผนพัฒนาที่ดีเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหานั้น มีประสิทธิภาพ การสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๙) การประเมินผลจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๗. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนบอม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายอรรถพร สุวรรณ	ประธานกรรมการ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกองเสา)
๒	นายทรงฤทธิ์ พรหมฤทธิ์	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองตาม)
๓	นายพีรพล เหล็กศิริ	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗ บ้านกองเสา)
๔	นายจรงค์ษ์ พรหมดนตรี	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕ บ้านตลาดบน)
๕	นายประกอบ รับความสุข	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๖ บ้านน้ำเกาะ)
๖	นายสมพงษ์ จินใหม่	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑๓ บ้านป้อทราย)
๗	นางสาวนิภาพร วงศ์กุล	กรรมการ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร)
๘	นางสาวอุบลรัตน์ เรืองอ่อน	กรรมการ (นักทรัพยากรบุคคลากร รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)
๙	นายสุวิทย์ พุทธิรัตน์	กรรมการ (ผู้อำนวยการกองช่าง)
๑๐	นางสายใจ อินทรสาร	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๓ บ้านนาบอน)
๑๑	นายเล็ก นามตาปี	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๔ บ้านคลองจ้ง)

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑.สรุปผลการติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนแสดงถึงวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนการบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราชและแผนชุมชนตำบลนาบอน

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

“ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ การจัดการด้านการศึกษา
- ๒ การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ
- ๓ การปรับปรุง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔ การจัดการด้านสาธารณสุข
- ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖ การส่งเสริมสนับสนุนทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบ โดยจัดการอบรม สัมมนา สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ทั่วถึง เพื่อพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
- ๒ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน กลุ่มและองค์กร
- ๓ ส่งเสริม สนับสนุนแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งลดมลพิษด้านต่าง ๆ
- ๔ ก่อสร้าง ซ่อมแซม /ปรับปรุง สาธารณูปโภคด้านต่างๆ ให้ทั่วถึง
- ๕ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบล
- ๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อการอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมในตำบลให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัยอย่างทั่วถึง
- ๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- ๑.๓ พัฒนาสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ ทั่วถึงทุกพื้นที่

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย รณรงค์ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและป้องกันโรคติดต่อไม่ติดต่อ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ
- ๒.๓ รณรงค์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง
- ๒.๔ ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๒.๕ พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง
- ๒.๖ ส่งเสริม อนุรักษ์กิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๗ ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้
- ๒.๘ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมกิจกรรมชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนากลุ่มอาชีพ
- ๓.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร พัฒนาให้ความรู้และเทคโนโลยีการในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ รณรงค์ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๕.๒ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- ๕.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

➤➤ การติดตามและประเมินผลโครงการในแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ได้กำหนดโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนโครงการที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติโดยใช้เงินงบประมาณจ่ายขาดเงินสะสม จ่ายขาดเงินทุนสำรอง ตั้งเป็นรายการใหม่ และ เงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑๐๙ โครงการ และนำไปสู่การปฏิบัติ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๖๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๙

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)๐

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	✓	
๒	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๔,๘๐๐,๐๐๐	✓	
๓	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๕๐,๐๐๐	✓	
๔	เงินสมทบกองทุนสำนักงานหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	๒๐๓,๖๒๕	✓	
๕	ค่าใช้จ่ายสำหรับการเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	✓	
๖	โครงการ Big Cleaning Day นาบอน	๕,๐๐๐		✓
๗	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี(๓ มิถุนายน)	๑๐,๐๐๐	✓	
๘	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันปียมหาราช	๑๐,๐๐๐		✓
๙	โครงการจัดงานวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ (๕ ธันวาคม)	๑๐,๐๐๐		✓
๑๐	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๑๓ ตุลาคม)	๑๐,๐๐๐		✓
๑๑	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระอัครราชเทวี (๑๒ กรกฎาคม)	๑๐,๐๐๐	✓	
๑๒	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและวันแม่แห่งชาติ(๑๒ สิงหาคม)	๑๐,๐๐๐	✓	
๑๓	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันท้องถิ่นไทย	๕,๐๐๐		✓
๑๔	โครงการจัดงานรัฐพิธี กิจกรรมในวันสำคัญของชาติตามนโยบาย จังหวัดอำนาจ	๑๐,๐๐๐		✓
๑๕	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑๖,๕๐๐	✓	
๑๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	๔,๘๐๕		✓
๑๗	โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๗,๒๖๕		✓
๑๘	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ผู้นำชุมชนและประชาชน	๗,๒๖๕		✓
๑๙	โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๖,๒๐๐		✓
๒๐	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	๗,๒๖๕		✓
๒๑	ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนของอปท.	๑๐,๐๐๐		✓
๒๒	โครงการขับเคลื่อนลดภัยสวมหมวกนิรภัยป้องกันอุบัติเหตุ	๗,๒๖๕		✓
๒๓	โครงการทบทวนอาสาสมัครท้องถิ่นป้องกันไฟป่า	๑๑,๒๖๕		✓
๒๔	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่	๘,๓๐๐	✓	
๒๕	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์	๘,๓๐๐	✓	
๒๖	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและอพยพกรณีเกิดอุทกภัย น้ำป่าไหลหลากและดินถล่ม	๑๒,๓๐๐		✓
๒๗	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน(อปพร.)	๗,๘๘๕		✓
๒๘	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การป้องกันและงับอัคคีภัยในสถานศึกษา	๑๕,๕๒๕	✓	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๒๙	โครงการสถานีสื่อสารการศึกษาเพื่อชุมชน	๒๐,๐๐๐		✓
๓๐	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทุนการศึกษาและการให้ความช่วยเหลือ	๕๐,๐๐๐	✓	
๓๑	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๑๓,๕๐๐		✓
๓๒	โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านปริง	๒๐,๐๐๐		✓
๓๓	โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในด้านต่างๆ	๑๐,๐๐๐		✓
๓๔	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๓๕๔,๐๒๕	✓	
๓๕	ค่าอาหารเสริม (นม)	๑,๖๓๔,๑๘๖	✓	
๓๖	ค่าใช้จ่ายสำหรับขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๕๕,๐๐๐		✓
๓๗	ค่าใช้จ่ายสำหรับสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๖,๐๐๐	✓	
๓๘	โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่	๓๐,๐๐๐		✓
๓๙	โครงการให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์และเพศศึกษา	๑๒,๕๐๐		✓
๔๐	โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	๓,๐๐๐		✓
๔๑	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะต้นทาง	๑๕,๐๐๐		✓
๔๒	โครงการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสำหรับคนพิการ	๒๐,๐๐๐		✓
๔๓	โครงการผู้สูงวัยใส่ใจลูกหลาน(กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงวัยให้ลูกหลาน)	๑๗,๘๐๐	✓	
๔๔	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	๑๕,๐๐๐		✓
๔๕	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลนาบอน	๑๐,๐๐๐	✓	
๔๖	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐		✓
๔๗	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐		✓
๔๘	โครงการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	๑๐,๐๐๐		✓
๔๙	โครงการป้องกัน เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาเสพติดในโรงเรียน	๑๕๐,๐๐๐	✓	
๕๐	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลนาบอน	๑๕,๐๐๐		✓
๕๑	โครงการจัดการแข่งขันกีฬา อบต.นาบอนเกมส์ ครั้งที่ ๑๓	๑๐๐,๐๐๐		✓
๕๒	โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆ	๕,๐๐๐	✓	
๕๓	โครงการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนากองเชียร์ตำบล	๑๐,๐๐๐		✓
๕๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะด้านการกีฬา	๑๐,๐๐๐		✓
๕๕	โครงการปฏิบัติกิจกรรมเนื่องในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา	๕,๐๐๐		✓
๕๖	โครงการร่วมงานวันมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุ ประจำปี ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐		✓
๕๗	โครงการส่งเสริมงานประเพณีแห่หมรับในงานบุญเดือนสิบ	๑๐,๐๐๐	✓	
๕๘	โครงการส่งเสริมด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	✓	
๕๙	โครงการส่งเสริมศาสนาประเพณีวัฒนธรรม	๑๐,๐๐๐		✓
๖๐	โครงการส่งเสริมศาสนาประเพณีสงกรานต์รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐		✓
๖๑	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชักพระบุษบก	๓๐,๐๐๐		✓
๖๒	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชักพระภาคใต้	๑๐,๐๐๐		✓
๖๓	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๔	๙๐,๐๐๐		✓
๖๔	โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐		✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๖๕	โครงการอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการด้านศิลปวัฒนธรรมไทย	๑๐,๐๐๐		✓
๖๖	โครงการท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ	๕,๐๐๐	✓	
๖๗	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๔๕,๐๐๐		✓
๖๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายยุทธศาสตร์ - หนานเตย หมู่ที่ ๑๔	๔๙๖,๐๐๐	✓	
๖๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายน้ำตกคลองจิ่ง - เนิน ๔๙๙ หมู่ที่ ๔	๔๘๔,๕๐๐	✓	
๗๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนางจินดา ศรีมาลา หมู่ที่ ๑๓	๓๕๖,๙๐๐	✓	
๗๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายดัด รัตนภรณ์ - หัวสะพาน คลองจิ่ง หมู่ที่ ๓	๔๙๙,๐๐๐	✓	
๗๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายยุทธศาสตร์-บ้านนายวุฒิ ปาพินา - สวนคุณครูเกษรอินทรีย์ หมู่ที่ ๔	๓๔๔,๙๐๐	✓	
๗๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายเหนือคลอง - ท่าบาก หมู่ที่ ๗,๘	๔๙๙,๐๐๐	✓	
๗๔	โครงการบุกเบิกถนนสายบ้านนายประสาท พานทอง - บ้านนางพร่อง แก้วสนั่น หมู่ที่ ๘	๔๙๓,๐๐๐	✓	

โครงการที่บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๗๔ โครงการ
ดำเนินการ ๓๐ โครงการ $\frac{30 \times 100}{74} = 40.54\%$

จ่ายขาด/ทุนสำรอง/ตั้งจ่ายรายการใหม่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑	จัดซื้อเก้าอี้ผู้บริหาร	๑๒,๙๐๐	✓	
๒	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานพนักงานสูง	๒๐,๗๐๐	✓	
๓	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศ(แบบแยกส่วน) สำนักปลัด	๒๓,๐๐๐	✓	
๔	จัดซื้อโต๊ะทำงาน ขนาด ๕ ฟุต	๒๙,๗๐๐	✓	
๕	จัดซื้อโต๊ะผู้บริหาร	๒๕,๙๐๐	✓	
๖	จัดซื้อคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานประมวลผล(สำนักปลัด)	๕๕,๐๐๐	✓	
๗	จัดซื้อคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานประมวลผล(งานกิจการสภา)	๕๕,๐๐๐	✓	
๘	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศ(แบบแยกส่วน) งานป้องกัน	๒๓,๐๐๐	✓	
๙	จัดซื้อตู้เย็น	๘,๕๐๐	✓	
๑๐	จัดซื้อรถบรรทุกเท้าย ติดตั้งเครนไฮดรอลิคพร้อมกระเช้าซ่อมไฟฟ้า	๒,๖๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑๑	จัดซื้อคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานประมวลผล(งานโยธา)	๒๒,๐๐๐	✓	
๑๒	โครงการซ่อมแซมถนน สายต้นหัวเกรียน-บ้านนายยุทธพงษ์ คงบุญ ต่อเขต หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๖	๖๖,๐๐๐	✓	
๑๓	โครงการซ่อมแซมถนนสายทองไทยเก่า-ถนนรถไฟ๗๔๑ หมู่ที่ ๑๑	๑๗๖,๕๐๐	✓	
๑๔	โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านนางบุญช่วย บุญมาเกิด หมู่ที่ ๑๓	๓๓,๐๐๐	✓	
๑๕	โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านนายดาช รัตนบุรี - บ้านนาย เจษฎา สุขสม หมู่ที่ ๓	๑๑๐,๕๐๐	✓	
๑๖	โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านนายบุญรอด พรหม -สายนาบอนควนเนียง หมู่ที่ ๒	๑๖๕,๕๐๐	✓	
๑๗	โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านนายสังัด รัตนพันธ์ หมู่ที่ ๑๓	๑๖,๐๐๐	✓	
๑๘	โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านนายอนันต์ เผือกสม - บ้านนาย สมหมาย รัตนพันธ์ หมู่ที่ ๘	๒๒,๐๐๐	✓	
๑๙	โครงการซ่อมแซมถนนสายยุทธศาสตร์ - บ้านนายพร้อม บุญเกื้อ หมู่ที่ ๔	๑๖๘,๐๐๐	✓	
๒๐	โครงการซ่อมแซมถนนสายยุทธศาสตร์-หนานเคย หมู่ที่ ๑๔	๒๖๕,๐๐๐	✓	
๒๑	โครงการซ่อมแซมถนนสายแยกบ้านนายประกิจ ไชยคชบาล-หน้าเขื่อน หมู่ที่ ๙	๒๑๖,๘๑๒	✓	
๒๒	โครงการซ่อมแซมถนน สายสวนนายดวน บุญทรง -ไสดันไหน หมู่ที่ ๘	๑๖๕,๐๒๕	✓	
๒๓	โครงการซ่อมแซมถนนสายสามแยกบ้านโกหว่าง -ควน ละที่ยอน - โรงพระซุนพล หมู่ที่ ๓,๑๒	๓๔๘,๐๐๐	✓	
๒๔	โครงการซ่อมแซมถนนถนนสายบ้านนายดัด รัตนภรณ์ - วัดลุ่ม หมู่ที่ ๓	๖๖,๐๐๐	✓	
๒๕	โครงการซ่อมแซมถนนสายหลังโรงงานกระเบื้อง - บ้านนาย สวัสดิ์ ช่วยชูใจ หมู่ที่ ๗	๔๗,๐๕๐	✓	
๒๖	โครงการซ่อมแซมถนน สายหลังโรงเรียนชุมชนวัดอัมพวัน-บ้านนายบุญยงค์ บุญเมือง หมู่ที่ ๑	๗๗,๐๐๐	✓	
๒๗	โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในห้องปฏิบัติงานนายก	๕๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

โครงการที่จ่ายขาด/ทุนสำรอง/ตั้งจ่ายรายการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒๗ โครงการ
ดำเนินการ ๒๗ โครงการ $\frac{๒๗ \times ๑๐๐}{๒๗} = ๑๐๐\%$

อุดหนุนส่วนราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑	โครงการจัดตั้งสถานที่กลางศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	✓	
๒	โครงการอาหารกลางวัน	๓,๓๖๐,๐๐๐	✓	
๓	เงินอุดหนุนองค์กรประชาชน	๒๘๐,๐๐๐		✓
๔	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะสายบ้านนายณรงค์ นาคินทร์ หมู่ที่ ๑๔	๕๘,๐๐๐	✓	
๕	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะสายบ้านนายหวง-นางพันช้อยบ้านหนองหึง หมู่ที่ ๑๐	๒๒๕,๕๐๐	✓	
๖	โครงการงานประเพณีแห่หมรมเดือนสิบจังหวัดนครศรีธรรมราช	๕๐,๐๐๐	✓	
๗	โครงการจัดงานเทศกาลปิดกรีดอำเภอนาบอน	๑๐๐,๐๐๐		✓

อุดหนุนส่วนราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๗ โครงการ
 ดำเนินการ ๕ โครงการ $\frac{๕ \times ๑๐๐}{๗} = ๗๑.๔๒\%$

ครุภัณฑ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑	จัดซื้อเครื่องสูบน้ำแบบมอเตอร์ไฟฟ้า	๕๓,๕๐๐	✓	

ครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ
 ดำเนินการ ๑ โครงการ $\frac{๑ \times ๑๐๐}{๑} = ๑๐๐\%$

โครงการทั้งหมด	จำนวน	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
โครงการที่บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗๔	๓๐	๔๔
โครงการที่จ่ายขาด/ทุนสำรอง/ตั้งจ่ายรายการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๗	๒๗	-
อุดหนุนส่วนราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗	๕	๒
ครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑	๑	-
รวม	๑๐๙	๖๓	๔๖

รวมโครงการทั้งหมด ๑๐๙ โครงการ ดำเนินการ ๖๓ โครงการ $\frac{๖๓ \times ๑๐๐}{๑๐๙} = ๕๗.๗๙\%$

➤➤ การติดตามและประเมินผลโครงการในแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ได้กำหนดโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ทั้งสิ้น ๓๕๖ โครงการ และนำไปสู่การปฏิบัติ(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๖๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๐

➤➤ โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ที่นำไปสู่การปฏิบัติแยกตามยุทธศาสตร์

ตารางการเปรียบเทียบโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
กับโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติจริง ในปี ๒๕๖๕
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่ นำไปสู่การปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด
	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๘๖	๑๐	๕.๓๗
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและ สังคม	๑๑๕	๔๐	๓๔.๗๘
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑๙	๒	๐.๕๖
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน	๑๙	๑	๑.๒๖
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๒๒	๑๕	๕.๒๑
รวมโครงการทั้งสิ้น	๓๕๖	๖๘	๑๙.๑๐

➤➤งบประมาณตามแผนพัฒนา เปรียบเทียบกับงบประมาณที่นำไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘๕,๒๘๓,๖๐๒ บาท ส่วนงบประมาณที่นำไปสู่การปฏิบัติ(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๔,๔๖๖,๖๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๑

ตารางการเปรียบเทียบงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
กับงบประมาณที่นำไปสู่การปฏิบัติจริง ในปี ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนงบประมาณที่นำไปสู่การปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด
	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓๘,๒๐๐,๔๐๐	๓,๕๔๖,๗๐๐	๒.๕๖
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๔๐,๖๕๓,๒๐๒	๗๗๕,๗๒๐	๑.๙๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑,๑๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒.๗๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓,๒๕๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐.๑๕
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๒,๐๘๐,๐๐๐	๑๐๙,๑๙๐	๕.๒๔
รวมโครงการทั้งสิ้น	๑๘๕,๒๘๓,๖๐๒	๔,๔๖๖,๖๑๐	๒.๔๑

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ควรจะดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/งานในทุกยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสำเร็จให้มากกว่านี้
๒. หากไม่สามารถดำเนินการเนื่องจากเหตุผลใดก็ควรชี้แจงให้ประชาชนเข้าใจ และต้องหาทางแก้ปัญหาให้กับประชาชนได้ เมื่อประชาชนได้เข้าใจและปัญหาได้ถูกแก้ไขแล้วก็จะทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน มากขึ้น
๓. จากที่ได้ชี้แจงว่าที่ไม่ได้ดำเนินโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ รัฐบาลได้สั่งระงับโครงการที่ต้องมีการรวมตัวกันหลายคน ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ก็อยากขอเสนอแนะให้ดำเนินโครงการทั้งหมดหากไม่ติดปัญหาดังกล่าวที่ว่ามานั้น

ส่วนที่ ๓

แบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสัปดาห์แล้ว
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
ท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ
๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔.๒ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาบอน	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๔	๙๓.๓๓
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๓	๙๖.๙๒
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๑๐	๑๐	๑๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในเขต จังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๓๖	๓๕	๙๖.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๘ แผนงาน	๕	๕	๑๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔	๘๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕	๕	๑๐๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๖	๙๖.๐๐

๑) พบว่าประเด็น.....ที่ ๓.....ได้คะแนนสูงสุด.....๖๓....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๖.๙๒....

๒) พบว่าประเด็น.....ที่ ๒.....ได้คะแนนต่ำสุด.....๑๔.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๓.๓๓....

๔.๓ ผลคะแนนประเมินผลโครงการ

ผลการให้คะแนนโครงการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙	๙๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐	๑๐๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๔	๙๐
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕	๑๐๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๔	๘๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๔	๘๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๓	๖๐
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๔	๘๐
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	๕	๕	๑๐๐
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔	๘๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๓	๙๓.๐๐

๑) พบว่าประเด็น.....ที่ ๑,๓,๔.....ได้คะแนนสูงสุด.....๑๐.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐.๐๐....

๒) พบว่าประเด็น.....ที่ ๒,๕.....ได้คะแนนต่ำสุด...๙,๕๔...คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๐.๐๐....

โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ มีคะแนนน้อยที่สุดเป็นร้อยละ ๖๐ และโครงการที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เพียงร้อยละ ๘๐

๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๓.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง(คน)	ร้อยละ
๑	เพศ			
	- ชาย		๔๕ คน	
	- หญิง		๕๕ คน	
๒	อายุ			
	ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๑๓ คน	
	๒๐ - ๓๐ ปี		๓๑ คน	
	๓๑ - ๔๐ ปี		๑๕ คน	
	๔๑ - ๕๐ ปี		๒๗ คน	
	๕๑ - ๖๐ ปี		๑๐ คน	
	มากกว่า ๖๐ ปี		๔ คน	
๔	ระดับการศึกษา			
	- ประถมศึกษา		๓๙ คน	
	- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า		๒๑ คน	
	- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		๑๘ คน	
	- ปริญญาตรี		๒๑ คน	
	- สูงกว่าปริญญาตรี		๑ คน	
	- อื่น ๆ			
๕	อาชีพหลัก			
	- ราชการ		๘ คน	
	- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ		๑๐ คน	
	- ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว		๑๒ คน	
	- รับจ้าง		๒๐ คน	
	- นักเรียนนักศึกษา		๑๙ คน	
	- เกษตรกร		๓๑ คน	
	- อื่น ๆ (ระบุ).....		๑ คน	

๓.๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	ความพึงพอใจของประชาชน		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๔๒	๔๗	๑๑
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๓๘	๕๓	๙
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๔๓	๔๗	๑๐
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๔๓	๔๕	๑๒
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๔๑	๔๒	๑๗
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๕	๓๘	๒๗
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๓๖	๔๔	๒๐
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๓๕	๓๘	๒๗
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๓๙	๔๒	๑๙
คิดเป็นร้อยละ	๓๙.๑๑%	๔๔.๐๐%	๑๖.๘๙%

จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ คน ความพึงพอใจต่อ ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในภาพรวม ประชาชนมีความพึงพอใจมากคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๑% มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐% และไม่เป็นที่พอใจคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๙%

ประชาชนมีความพอใจมาก มี ๒ ประเด็น ๑. ในประเด็น มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม จำนวน ๔๓ คน ๒. ในประเด็นมีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ จำนวน ๔๓ คน

๓.๓ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๗
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๔
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๒
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๕๒
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๔๒
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๓
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๕๐
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๑๓
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๓
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๕๔

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๕๔ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๓
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๓
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๕๓
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๔
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๒
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๕๘
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๘
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๕

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๕ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการเศรษฐกิจ

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๔
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๑
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๖๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๘๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๖๙
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๕๘
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๙

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการเศรษฐกิจความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๙ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๖
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๑
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๕๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๒
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๗๑
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๙

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๙ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๒
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๕๒
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๕๘
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๕๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๖๑
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๖๓
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๒
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๕๘

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๕๘ คะแนน

ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ

๒. บุคลากรด้านงานอุตสาหกรรมและการโยธาไม่เพียงพอกับปริมาณที่ค้างปฏิบัติ

๓. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควร เช่น ประชาชนยังไม่เข้าใจถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีความรู้เกี่ยวกับงาน/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

๔. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า

๕. ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจระบบขั้นตอนการทำงาน ของ องค์กร ทำให้การทำงานร่วมกันไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อไป

๒. จัดหาอัตรากำลังในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านงานอุตสาหกรรมและการโยธาเพิ่มเติมเพื่อให้เพียงพอกับปริมาณงานที่จะปฏิบัติ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจง หรือทำการซักซ้อมทำความเข้าใจของกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและผู้นำชุมชน

ส่วนที่ ๔

ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท. ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามบัญชีหนังสือกระทรวงมหาดไทย คำนวณที่สุด ที่ มท. ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้ประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือการดังกล่าว จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาตามแบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา โดยสรุปผลการประเมินรายละเอียด ดังนี้

แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

๑. ผลการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไป ของ อปท.	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ - การประชุมประชาคมหรือการประชุมอื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน - การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ. - มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมาว่ามีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด) 	<p>๒๐ (๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	<p>๑๙ (๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>
๒. การวิเคราะห์ สภาวการณ์และศักยภาพ	<p>ครอบคลุมการวิเคราะห์ ข้อมูลที่สำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อมูลที่สำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพปัญหาและความต้องการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ. <ul style="list-style-type: none"> - ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ - มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัด และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา • การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม <ul style="list-style-type: none"> - ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น กำลังแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น - มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูล ที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา • การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรฯ และสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> - ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท. • SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท. <ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน - มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่างถูกต้อง 	<p>๑๕</p> <p>๔</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>๕</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	<p>๑๔</p> <p>๔</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>๔</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>๕</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์ และศักยภาพ(ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> • สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ - มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาและความต้องการ <ul style="list-style-type: none"> - มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน - การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา 	๒ (๒) (๒) (๒)	๒ (๒) (๒) (๒)
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> • มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของอปท. <ul style="list-style-type: none"> - จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการจะเป็น สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล - มีความเป็นไปได้ ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ 	๒๕ ๕ (๓) (๒)	๒๕ ๕ (๓) (๒)
๓.๒ พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ - มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ 	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> • มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา - ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท. <p style="text-align: center;">(ข้อความสอดคล้องกับโอกาสของพื้นที่และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนามาตรฐานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.)</p>	๑๐ (๔) (๔) (๒)	๑๐ (๔) (๔) (๒)
๓.๔ เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> • สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> - มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี 	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น	<p>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัด <ul style="list-style-type: none"> - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ 	<p>๑๕</p> <p>๙</p> <p>(๕)</p> <p>(๔)</p>	<p>๑๕</p> <p>๙</p> <p>(๕)</p> <p>(๔)</p>
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ ทำได้ทั้งด้านปริมาณงานงบประมาณ เทคนิค 	<p>๖</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p>	<p>๖</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p>
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> • มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ 	<p>๑๐</p> <p>(๕)</p> <p>(๕)</p>	<p>๑๐</p> <p>(๕)</p> <p>(๕)</p>
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการพัฒนา	<p>บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการ/กิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุไว้ในแผน - ความเพียงพอและชัดเจนของโครงการฯ/กิจกรรม • โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจน และนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จขอเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๕ ปี (ในภาพรวมของแผน) - มีรูปแบบที่กำหนดบริเวณดำเนินการตามโครงการพัฒนา 	<p>๑๕</p> <p>(๘)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	<p>๑๕</p> <p>(๘)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>
	รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	๑๐๐

ภาคผนวก



ประกาศ อ.ค.น.บ.อน

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา 253 กำหนดให้ อ.ป.ท.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทําแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ 30 (5) ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้อง ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทําแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อ.ค.น.บ.อน จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการอ.ค.น.บ.อน ดังนี้

- ก. วิสัยทัศน์ ของอ.ค.น.บ.อน
 "ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน"
- ข. พันธกิจ ของอ.ค.น.บ.อน

ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของอ.ค.น.บ.อนได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
 1. แผนงานบริหารงานทั่วไป
 2. แผนงานการรักษาความสงบภายใน
 3. แผนงานการศึกษา
 4. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 5. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
 6. แผนงานเกษตรและชุมชน
 7. แผนงานการพาณิชย์

การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

1. แผนงานสาธารณสุข
2. แผนงานเกษตรและชุมชน
3. แผนงานการเกษตร
4. แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

1. แผนงานการรักษาความสงบภายใน
2. แผนงานการศึกษา
3. แผนงานสาธารณสุข
4. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
5. แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
6. แผนงานกลาง

การพัฒนาเศรษฐกิจ

1. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
2. แผนงานการเกษตร

พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

1. แผนงานบริหารงานทั่วไป

จ. การวางแผน

อบต.นาบอน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การระดมความคิดเห็น การรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา 5 ปี ต่อไป

อบต.นาบอน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์	2561		2562		2563		2564		2565	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	39	30,367,300.00	65	73,638,729.00	171	134,153,982.00	210	174,981,682.00	186	138,200,400.00
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	5	540,000.00	6	590,000.00	15	3,300,000.00	15	3,300,000.00	14	3,250,000.00
การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	95	28,582,202.00	105	32,707,002.00	113	34,932,002.00	120	40,722,002.00	115	40,653,202.00
การพัฒนาเศรษฐกิจ	7	530,000.00	7	530,000.00	19	1,100,000.00	19	1,100,000.00	19	1,100,000.00
การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	21	1,900,000.00	21	2,050,000.00	22	2,080,000.00	22	2,080,000.00	22	2,080,000.00
รวม	167	61,919,502.00	204	109,515,731.00	340	175,565,984.00	386	222,183,684.00	356	185,283,602.00

จ. การจัดตั้งงบประมาณ

ผู้บริหารอบต.นาบอน ได้ประกาศใช้จัดตั้งบัญชีงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในเข็บบัญชีงบประมาณ จำนวน 68 โครงการ งบประมาณ 4,466,610 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	10	3,546,700.00
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	1	5,000.00
การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	40	775,720.00
พัฒนาเศรษฐกิจ	2	30,000.00
พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	15	109,190.00
รวม	68	4,466,610.00

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.นาบอน มีดังนี้

พ.ศ.	พุทธศตวรรษ	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
1.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตถนนสายบ้านเทนิคคลอง - บ้านท่าบวก หมู่ที่ 7,8	421,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง 4 เมตร ยาว 400 เมตร หนา 0.15 เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า 1,600 ตารางเมตร พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 1 ป้าย ตามรูปแบบและรายละเอียดของ อบต.นาบอน
2.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตสายบ้านนางจินดา สิริมาลา หมู่ที่ 13	296,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง 4 เมตร ยาว 200 เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า 600 ตารางเมตร รายละเอียดตามแบบมาตรฐานงานทางหมายเลขที่ ท1-01 หรือติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 1 ป้าย
3.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายพุทธศาสตร์ - หนานเคย หมู่ที่ 14	421,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	ถนนยาว 175 เมตร
4.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายน้ำตกคลองจิ่ง - เนิน 499 หมู่ที่ 4	417,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	ความยาวของถนน
5.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายศักดิ์ รัตนกรรณ - ทั่วสะพานคลองจิ่ง หมู่ที่ 3	421,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	จำนวนถนน 1 สาย
6.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายพุทธศาสตร์-บ้านนายวุฒิ ปาทินา -สวนคุณครูเกษศรินทร์ หมู่ที่ 4	291,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	จำนวนถนน 1 สาย
7.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนนสายบ้านเลขประสาธ พานทอง -บ้านนางพร่องแก้วสนั่น หมู่ที่ 8	493,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อเพิ่มเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	จำนวนถนน 1 สาย
8.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายไฟฟ้าสาธารณะ สายบ้านนายณรงค์ นาคินทร์ หมู่ที่ 14	61,200.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีความสะดวกปลอดภัยและมีไฟฟ้าใช้อย่างเพียงพอ	โดยทำการขยายระบบจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อใช้กับที่อยู่อาศัย แทนแรงต่ำ ปีกเสาคอนกรีตขนาด 8 เมตร จำนวน 6 ต้น พาดสาย อลูมิเนียมจำนวน ขนาด 50 ต.ม.จำนวน 2 เส้น ระยะทาง 242 เมตร
9.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายไฟฟ้าสาธารณะ สายบ้านนายทอง - นางหิน ซอยบ้านหนองจิ่งหมู่ที่ 10	225,500.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีความสะดวกปลอดภัยและมีไฟฟ้าใช้อย่างเพียงพอ	โดยทำการขยายระบบจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อใช้กับที่อยู่อาศัย แทนแรงสูง ติดตั้งหม้อแปลง ระบบ 1 เฟส ขนาด 30 เครื่อง จำนวน 1 เครื่อง พร้อมอุปกรณ์เบื้องต้นครบชุดแทนแรงต่ำ ปีกเสา

						ก่อนกรี๊ด ขนาด 8 เมตร จำนวน 21 คัน พาดสาย อลูมิเนียมที่ม้วนขนาด 50 คมม.จำนวน 2 เส้น ระยะทาง 590 เมตร
10.	การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในห้อง ปฏิบัติงานนายค อบค.นายนอน	500,000.00	สำนักกองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อปรับปรุงตกแต่งภายในห้อง ปฏิบัติงานนายค อบค.นายนอนให้มีความ สวยงามเหมาะสมมีสภาพพร้อม ใช้งานและเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ต้อนรับแก่ผู้มาติดต่อราชการและผู้ มารับบริการ	ทำการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคาร ปฏิบัติงานนายค อบค.นายนอน ขนาด กว้าง 4 เมตร ยาว 5 เมตร ตามแบบ แปลนที่ อบค.กำหนดหรือคิดตั้งบ้าย โครงการ 1 บ้าย
11.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	8,300.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อเป็นการเฝ้าระวังอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น และให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทาง ถนน	จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกทาง ถนนตำบลนาบอนเพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน จำนวน 1 จุด
12.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทาง ถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	8,300.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อเป็นการเฝ้าระวังอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น และให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทาง ถนน	จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกทาง ถนนตำบลนาบอนเพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน จำนวน 1 จุด
13.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ป้องกันและสามารถอาสาสมัคร ท้องถิ่นภัยพิบัติ	485.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดจากภัย ธรรมชาติและการกระทำของมนุษย์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันและสมาชิก อปพร.
14.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและ อพยพหนีภัยจากภัยน้ำป่าไหล หลากและดินถล่ม	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตและ ทรัพย์สินจากอุทกภัยน้ำป่าไหลหลาก และดินถล่ม	ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน
15.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการทบทวนอาสาสมัครท้องถิ่น ป้องกันไฟฟ้า	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อให้อาสาสมัครท้องถิ่นไปภาค ทักษะในการควบคุมไฟฟ้า	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันและสมาชิก อปพร.
16.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการจับขังปล่อยกักขังสวมหมวก นิรภัยป้องกันอุบัติเหตุ	7,775.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างเสริม ทัศนคติและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ ผู้ขับขี่และผู้โดยสารรถจักรยานยนต์ให้ สวมหมวกนิรภัยทุกครั้งในการเดินทาง	ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน
17.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ในการ ป้องกันและระงับอัคคีภัยใน สถานศึกษา	15,525.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อให้ความรู้แก่เยาวชนในการป้องกัน และระงับอัคคีภัย และในอนาคตจะเป็น กำลังสำคัญให้กับท้องถิ่น	ฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยแก่ เยาวชน จำนวน ๕๐ คน/ปี
18.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ของ อปท.ตามระเบียบค่าใช้จ่ายเพื่อ ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ของ อปท. พ.ศ.2560	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดเหตุภัย พิบัติ	ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตาม อำนาจ หน้าที่ของอปท. โดยดำเนินการ ตามศูนย์ช่วยเหลือประชาชน
19.	การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	13,500.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล,	เพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็กให้เกิด การเรียนรู้ที่เหมาะสมตามวัย	เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 500 คน

				สำนักงานปลัด อบต.		
20.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านปรัง	0.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการพัฒนา ทั้ง 4 ด้าน ของเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านปรัง	เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านปรัง ผู้ปกครองเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านปรัง เจ้าหน้าที่ประจำโครงการ คณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน 90 คน
21.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในด้านต่างๆ	5,000.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในตำบลนาบอนในด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ จิตใจและสังคม	เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 60 คน
22.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	354,025.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เด็กปฐมวัย (อายุ 3-5 ปี) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านปรัง
23.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่	0.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อรณรงค์ประชาชนให้ความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อและเพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อในกรณีเร่งด่วนได้ทันแห่งที่	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนและดำเนินการป้องกันแก้ไขกรณีเกิดโรคระบาดได้อย่างทันท่วงที
24.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์และเพศศึกษา	12,500.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเพศศึกษา และการป้องกันตัวเองจากโรคเอดส์และวิธีการป้องกันหลีกเลี่ยง ปฏิเสธ ในเรื่องเพศศึกษาที่ไม่เหมาะสมได้	นักเรียนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 100 คน
25.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	อุดหนุนสำหรับสารรับสารวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	6,000.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนสำหรับสารรับสารวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	อุดหนุนสำหรับสารวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี
26.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	อุดหนุนสำหรับขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	0.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนสำหรับขับเคลื่อนตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	อุดหนุนสำหรับขับเคลื่อน ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี
27.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการจัดตั้งอำนาจความสะดวกและบริการสำหรับคนพิการ	0.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดตั้งอำนาจความสะดวกให้บริการเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกและปลอดภัยทำให้คนพิการ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จัดทำทางลาด ที่จอดรถ ห้องน้ำ บั้ว สัญลักษณ์ บริการข้อมูล ฯลฯ
28.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพ กิจกรรม ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุให้ลูกหลาน	42,800.00	สำนักงานปลัด อบจ. , สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ใช้ประสบการณ์และภูมิปัญญาเพื่อสร้างประโยชน์และรายได้ดีแก่และเยาวชนได้เรียนรู้สืบทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุและผู้ดูแลของผู้สูงอายุ	เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 250 คน

29.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อสร้างความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว	ตามกิจกรรมครอบครัว ประกอบด้วย พ่อ แม่ ลูก ปู่ ย่า ตา ยาย จำนวน 150 คน
30.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกัน เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหายาเสพติดในโรงเรียน	22,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กและเยาวชนให้รับรู้รับทราบถึงปัญหาและภัยอันตรายของยาเสพติด	เด็กและเยาวชน จำนวน 150 คน
31.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลนาบอน	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างและนำประสบการณ์องค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์	สตรีในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 100 คน
32.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพอันจะสร้างประโยชน์สูงสุดให้เกิดแก่ผู้สูงอายุในชุมชน	ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 100 คน
33.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยจิตเวช ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	3,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อเยี่ยมบ้านผู้ป่วยจิตเวช ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีปัญหาสุขภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ เป็นการให้กำลังใจแก่ผู้ป่วย และให้การดูแลสุขภาพเบื้องต้น	ผู้ป่วยจิตเวช, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
34.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกายใจและสังคมและส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับทราบทั่วถึงกันและสำรวจปัญหาความต้องการประชาชนในพื้นที่
35.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการจัดการแข่งขันกีฬา อบต.นาบอนเกมส์	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อจัดการแข่งขันกีฬาให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตตำบลนาบอน รมันคุณค่าของการเล่นกีฬา รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ทำงายโดยอาสาสมัคร ส่งเสริมสุขภาพพลานามัยให้แก่เด็กเยาวชน	เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนในเขตตำบลนาบอน จำนวน 500 คน
36.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวตำบลนาบอน	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อจัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวในตำบลและพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีความสะอาดปลอดภัย	สถานที่ท่องเที่ยวท่องเที่ยวในตำบลนาบอน จำนวนไม่น้อยกว่า 2 แห่ง
37.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะด้านการศึกษา	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่ออบรมให้ความรู้ และฝึกทักษะด้านกีฬาที่ถูกต้อง ในกีฬาระเบียงฟุตบอล วอลเลย์บอล เซปักตะกร้อ และปดองให้แก่ประชาชนในตำบลเพื่อเป็นแกนนำในการถ่ายทอดและฝึกซ้อมกีฬาให้ประชาชนหมู่บ้านของตนต่อไป	เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 80 คน
38.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการปฏิบัติกิจกรรมเนื่องในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา	900.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน เจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรมในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา	เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ประชาชน ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวน 100 คน

39.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการร่วมงานวันมาฆบูชาแก่ผู้สูงอายุ	610.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราชให้เป็นมงคลแก่ชนรุ่นหลังสืบไป	เจ้าหน้าที่ห้องถิ่นและประชาชนชาวตำบลนาบอน เข้าร่วมกิจกรรมแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 120 คน
40.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมงานประเพณีแห่หมรับในงานบุญเดือนสิบ	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อจัดทำเอกสารเพื่อให้เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ประชาชนในพื้นที่ และในชุมชนได้ร่วมกันจัดเตรียมและร่วมขบวนแห่หมรับไปยังวัดในชุมชน เพื่อประกอบพิธีกรรมตามประเพณี	จัดทำเอกสารเพื่อให้เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ประชาชนในพื้นที่ในชุมชนได้ร่วมขบวนแห่หมรับไปยังวัดในชุมชนเพื่อประกอบพิธีกรรมตามประเพณี
41.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้ของภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่เด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชนในตำบลนาบอน หรือศึกษาในโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 60 คน
42.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ ประชาชน ผู้นำชุมชน ในตำบลนาบอน ตลอดจนคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของ อบจ.นาบอน ได้ความสำคัญ ของประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของคนไทย	ผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการจำนวน 200 คน ผู้ดูแลหรือผู้ติดตามผู้สูงอายุ จำนวน 200 คน และประชาชนในเขตตำบลนาบอน จำนวน 200 คน
43.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชักพระบุญบก	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและประชาชนในตำบลตระหนักและเห็นความสำคัญของวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น	ซ่อมแซมและตกแต่งเรือพระเพื่อเข้าร่วมในพิธีชักพระบุญบก จำนวน 1 ลำ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ จำนวน 200 คน และประชาชนนำโคพื้นเมืองเข้าร่วมการประกวดโคพื้นเมืองเข้าร่วมการประกวดโคพื้นเมือง
44.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชักพระภาคใต้	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	ซ่อมแซมและตกแต่งเรือพระเพื่อเข้าร่วมในพิธีชักพระบุญบก จำนวน 1 ลำ เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนทำหน้าที่หลักในขบวนเรือพระ จำนวน 150 คน	ร้อยละ 60 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ
45.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอยกระทง	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อสืบทอดประเพณีท้องถิ่นอันทรงคุณค่า ชุมชนได้ร่วมเล่นอนุรักษ์ประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป	เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอนและพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วมโครงการ จำนวน 500 คน
46.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อให้ประชาชนในตำบลให้ความสำคัญต่อศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมไทย	ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน 200 คน
47.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	จุดหมุนการจัดงานประเพณีแห่หมรับเดือนสิบ	40,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมและสืบสานเอกลักษณ์วัฒนธรรมประเพณีของชาวนครศรีธรรมราช	จุดหมุนให้แก่ทั้งทำการปกครองอำเภอ นาบอน
48.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	จุดหมุนการจัดงานประเพณีปิดกรีด	40,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมและสืบสานประเพณีของชาวลำนาบอนให้คงอยู่สืบไป	จุดหมุนให้แก่ทั้งทำการปกครองอำเภอ นาบอน

49.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระหว่าง	105,000.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลได้ออกกำลังกาย และแสดงความสามารถทางด้านกีฬา รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตปลูกฝังนิสัยรักการเล่นกีฬาเพื่อการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ทางไกลยาเสพติด	เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมทีม ผู้ฝึกซ้อม นักกีฬารวมทั้งหมด 200 คน
50.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชน	0.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการในคำขวัญชายจิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม	เด็กนักเรียนและเยาวชน
51.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนในตำบล นานาชน ได้เรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นักเรียน เด็ก เยาวชนทั่วไป ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอน
52.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลนาบอน	30,000.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพให้แก่กลุ่มสตรีแม่บ้านผู้ด้อยโอกาสให้สามารถนำไปเป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้	กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป จำนวน 50 คน
53.	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะต้นทาง	5,000.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อลดปริมาณขยะที่ต้นทางและเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรการทิ้งขยะ	พื้นที่ในเขตตำบลนาบอน
54.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานจัดรักกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ งานรัฐพิธี หรือตามนโยบาย ของรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัดและอำเภอ	1,500.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายหนึ่งสี่ของ กระทรวงกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดและอำเภอ ฯลฯ	ดำเนินการตามนโยบายหนึ่งสี่หนังสือของกระทรวง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ ฯลฯ
55.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	10,200.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
56.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันท้องถิ่นไทย	0.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้สังเกตเห็นความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน 40 คน
57.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันมีนทหารราช	4,100.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป
58.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	7,775.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบจ.	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล,คุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

59.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	7,775.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้นำชุมชน สมาชิก อบต. มีคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
60.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการค้าฟุ้งฉวย	8,415.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่นักบวชของ อบต.นาบอน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
61.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการ Big Cleaning Day นานอน	0.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาตำบลให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร	ทำความสะอาดพื้นที่ในเขตตำบลนาบอน โดยมีภาคประชาชนและองค์กรบริหารส่วนตำบลนาบอนร่วมด้วย
62.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	กิจกรรม อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	6,200.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 90 คน
63.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร (28 กรกฎาคม)	15,850.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	"จัดกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร มีพิธีสงฆ์และพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ 10 รูป เช้าวันพฤหัสบดีที่ 28 กรกฎาคม 2560 ณ วัดบ้านนาบอน และหน่วยงานต่างๆ"
64.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (13 ตุลาคม)	10,000.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมน้อมรำลึกวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ร่วมกับอำเภอนาบอนและหน่วยงานต่างๆ
65.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการการจัดงานเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (3 มิถุนายน)	9,600.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	"จัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี "	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป
66.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและวันแม่แห่งชาติ (12 สิงหาคม)	10,000.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะและได้ร่วมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อน้อมรำลึกในสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและวันแม่แห่งชาติ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป
67.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ(5 ธันวาคม)	10,000.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะและได้ร่วมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อน้อมรำลึกในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป
68.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ผู้นำชุมชนและประชาชน	7,775.00	สำนักปลัด อบจ. , สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวันและเพื่อให้ประชาชนรับทราบสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

ก. การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.นาบอน มีการใช้จ่ายงบประมาณ ในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม 27 โครงการ จำนวนเงิน 4,285,200 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 26 โครงการ จำนวนเงิน 3,520,656 ล้านบาท สามารถจ่ายแก่ตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	10	3,371,951.27	9	2,901,273.27
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				
การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	13	555,540.00	13	555,540.00
การพัฒนาเศรษฐกิจ	1	29,478.00	1	29,478.00
พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	3	34,365.00	3	34,365.00
รวม	27	3,991,334.27	26	3,520,656.27

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณของอบต.นาบอน ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการความแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ทุก ปี/บัญชี	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สาย เหนือคลอง - ท่าบก หมู่ที่ 78	421,000.00	421,000.00	421,000.00	0.00
2.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านนางจินดา ศรีมาลา หมู่ ที่ 13	296,000.00	296,000.00	296,000.00	0.00
3.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็กสายยุทธศาสตร์ - หนานเคย หมู่ที่ 14	421,000.00	421,000.00	421,000.00	0.00
4.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สาย น้ำตกคลองจ้ง - เนิน 499 หมู่ที่ 4	417,000.00	417,000.00	417,000.00	0.00
5.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านนายศักดิ์ รัตนภรต์ - หัว สะพาน คลองจ้ง หมู่ที่ 3	421,000.00	421,000.00	421,000.00	0.00
6.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สาย ยุทธศาสตร์ - บ้านนาขุติ ป่าหินา - สวนคุณครูเกษกร อินทรีย์ หมู่ที่ 4	291,000.00	291,000.00	291,000.00	0.00
7.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนน สาย บ้านนาประสาท หานทอง - บ้านนางพร้อม แสร์สนัน หมู่ที่ 8	493,000.00	493,000.00	493,000.00	0.00
8.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะ สายบ้านนาย ณรงค์ นาคินทร์ หมู่ที่ 14	61,200.00	60,998.63	60,998.63	201.37

9.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะ สายบ้านนา บวง - นางพัน ขอยบ้าน หนองกิ่ง หมู่ที่ 10	225,500.00	80,274.64	80,274.64	145,225.36
10.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงคอกแต่ง ภายในห้องปฏิบัติงานนอก อบค.นาบอน	500,000.00	470,678.00	0.00	29,322.00
11.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาลปีใหม่	8,300.00	8,115.00	8,115.00	185.00
12.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาลสงกรานต์	8,300.00	8,285.00	8,285.00	15.00
13.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้ในการป้องกันและ ระงับอัคคีภัยใน สถานศึกษา	15,525.00	15,516.00	15,516.00	9.00
14.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา	354,025.00	248,205.00	248,205.00	105,820.00
15.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายสำหรับสำรวจ ข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้น ทะเบียนสัตว์โครงการสัตว์ ปลอดโรค ปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตาม พระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัย ลักษณ์ อัครราชกุมารี กรม พระศรี สว่างวัฒนา วรชิตยราชานารี	6,000.00	5,247.00	5,247.00	753.00
16.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการผู้สูงวัย ใส่ใจ ลูกหลาน (กิจกรรม ถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงวัย ให้ลูกหลาน)	42,800.00	40,725.00	40,725.00	2,075.00
17.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกัน เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต ในโรงเรียน	22,000.00	13,911.00	13,911.00	8,089.00
18.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการปฏิบัติกิจกรรม เนื่องในวันพระอาทิตย์ สำคัญทางศาสนา	900.00	900.00	900.00	0.00
19.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมงาน ประเพณีเทโวรับในงาน บุญเดือนสิบ	20,000.00	20,000.00	20,000.00	0.00
20.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมด้านภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00
21.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	อุดหนุนที่ทำกรปกครอง อำเภอนาบอน	40,000.00	40,000.00	40,000.00	0.00
22.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	อุดหนุนที่ทำกรปกครอง อำเภอนาบอน	40,000.00	40,000.00	40,000.00	0.00

23.	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการจัดตั้งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับต่างๆ	105,000.00	104,636.00	104,636.00	364.00
24.	การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลนาบอน	30,000.00	29,478.00	29,478.00	522.00
25.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	10,200.00	8,915.00	8,915.00	1,285.00
26.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว(28 กรกฎาคม)	15,850.00	15,850.00	15,850.00	0.00
27.	การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี (3 มิถุนายน)	9,600.00	9,600.00	9,600.00	0.00

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2565

อบต.นาบอน นายนอน จ.นครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	186	138,200,400.00	10	3,546,700.00	10	3,371,951.27	9	2,901,273.27
2.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	14	3,250,000.00	1	5,000.00				
3.การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	115	40,653,202.00	40	775,720.00	13	555,540.00	13	555,540.00
4.การพัฒนาเศรษฐกิจ	19	1,100,000.00	2	30,000.00	1	29,478.00	1	29,478.00
5.การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	22	2,080,000.00	15	109,190.00	3	34,365.00	3	34,365.00
รวม	356	185,283,602.00	68	4,466,610.00	27	3,991,334.27	26	3,520,656.27

๗. ผลการดำเนินงาน

อบต.นาบอน ได้ดำเนินการโครงการตามเทศาบัญญัติงบประมาณ ปี 2565 ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้
 ๗.๑. ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงาน เช่น แผนภูมิ ตาราง กราฟเปรียบเทียบ รูปภาพ ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน หรือ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

๕. คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายประสาธน์ รัตนกรรณ	ประธานกรรมการ	075491539	0623854456	-
นายประเสริฐ รัตนบุรี	กรรมการ	075491539	0883850882	-
นายสมนึก รัตนบุรี	กรรมการ	075491539	0612274110	-
นายสุภาพ บวช	กรรมการ	075491539	0813679661	-
นางอุไร วรรณศรีใหม่	กรรมการ	075491539	0841823519	-
นายวิฑูชา อำนวย	กรรมการ	075491539	0971385805	-
นายเส็ก นามคำปี	กรรมการ	075491539	-	-
นางอัจฉราพร จริตงาม	กรรมการ	075491539	-	-
นายถนุช รัตนกรรณ	กรรมการ	075491439	0854768770	-
นางสาวอนุตรา รัตนบุรี	กรรมการ	075491539	-	-
นางฉนิชมน รัตนกษ	กรรมการ	075491539	-	-
นางบุษมา สุขอนันต์	กรรมการ	075491539	-	-
นายพลกัณฑ์ ทองทวี	กรรมการ	075491539	-	-
นายโกศล ชูบัวทอง	กรรมการ	075491539	-	-
นายไสว สวัสดิ์สาร	กรรมการ	075491539	-	-
นายสมทบชาย รัตนบุรี	กรรมการ	075491539	-	-
นายวันชภัทร กงบุญ	กรรมการ	075491539	-	-
นายประพันธ์ พรหมเมือง	กรรมการ/เลขานุการ	075491539	0812716049	-
นายภัทรเดช ทองแป้น	ผู้ช่วยเลขานุการ	075491539	0936401212	-

2. คณะกรรมการ ติดตามแผน

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายทรงฤทธิ์ พรหมฤกษ์	กรรมการ	075491539	0621497997	-
นายพีรพล เหล็กศิริ	กรรมการ	075491539	0844414981	-
นายจรงค์ พรหมคนตรี	กรรมการ	075491539	0810515468	-
นายประกอบ รัชความสุข	กรรมการ	075491539	0650706729	-
นายสมพงษ์ จีนใหม่	กรรมการ	075491539	0933931549	-
นางสาวนิภาพร วงศ์กุล	กรรมการ	075491539	-	-
นายอรรถพร สุวรรณ	กรรมการ	075491539	-	-
นายภัทรเดช ทองแป้น	กรรมการ	075491539	0936401212	-
นายสุวิทย์ พุทธิรัตน์	กรรมการ	075491539	0622423676	-
นางสายใจ อินทรสาร	กรรมการ	075491539	-	-
นายเส็ก นามคาปี	กรรมการ	075491539	-	-

3. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายประพันธ์ พรหมเมือง	ประธานกรรมการ	075491539	0812716049	-
นางสุนันทา ทัพย์สุขุม	กรรมการ	075491539	0848778522	-
นายสุวิทย์ พุทธิรัตน์	กรรมการ	075491539	0622423676	-
นายเจดร์ชัย รัตนบุรี	กรรมการ	075491539	0872768793	-
นายมนตรี รัตนภรณ์	กรรมการ	075491539	-	-
นายสำเร็จ เมืองมิตร์	กรรมการ	075491539	-	-
นายภัทรเดช ทองแป้น	กรรมการ/เลขานุการ	075491539	0936401212	-
นางสาวรัตนา ร่มเย็น	ผู้ช่วยเลขานุการ	075491539	0895866329	-

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานขออบต.นาบอนทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน คอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565

นายประสาท รัตนภรณ์
(นายประสาท รัตนภรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

