



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(รวมเดือนตุลาคม 2565 — เดือนกันยายน 2566)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทร. 075-491539 www.NABON.GO.TH



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนามอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(รวมเดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566)

องค์การบริหารส่วนตำบลนามอน
อำเภอนามอน จังหวัดนครราชสีมา
โทร. 075-491539 www.NABON.GO.TH



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) มาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนดังกล่าวด้วย โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้ดำเนินการติดตามรายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือสอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕-๔๙๑๕๓๙ หรือ WWW.NABON.GO.TH

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประเสริฐ รัตนบุรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบลนาบอนจึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบลนาบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕- เดือนกันยายน ๒๕๖๖) เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์กรการบริหารส่วนตำบลนาบอนทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบลนาบอน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๑๔
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๑๕-๑๘
ส่วนที่ ๓ แบบการประเมินผลแผนพัฒนา	๑๙-๒๖
ส่วนที่ ๔ ผลการวัดการประเมิน	๒๗-๓๐
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพื่อประชาชน ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความ สงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยให้จัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ แผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะ เป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน จึงต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดขึ้น ตามกระบวนการพิจารณาจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด ร่วมกันจัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้ต่อไป และเพื่อให้สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติการ การประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง เป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อนำไปสู่การบูรณาการ ร่วมกัน ให้เกิดความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด สามารถเชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไทยแลนด์ ๔.๐ และในการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนา ท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

๑) เป็นการลด...



- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซับซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ เพราะฉะนั้น จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาบอน ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพราะฉะนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาบอน จะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย ทั้งนี้ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลนาบอนได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาบอน จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง...



(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒)

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

“ระบบติดตาม” เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้า ในการดำเนินงานให้ลุ่ลง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้าม หากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงาน โดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เป็นที่หน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูการติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่เป็นจำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้

ดำเนินการ...



ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใดจะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการกิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สอดคล้องต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับ จากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่า ต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

ความสำคัญ...



ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรม ต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการ...



๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑)

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

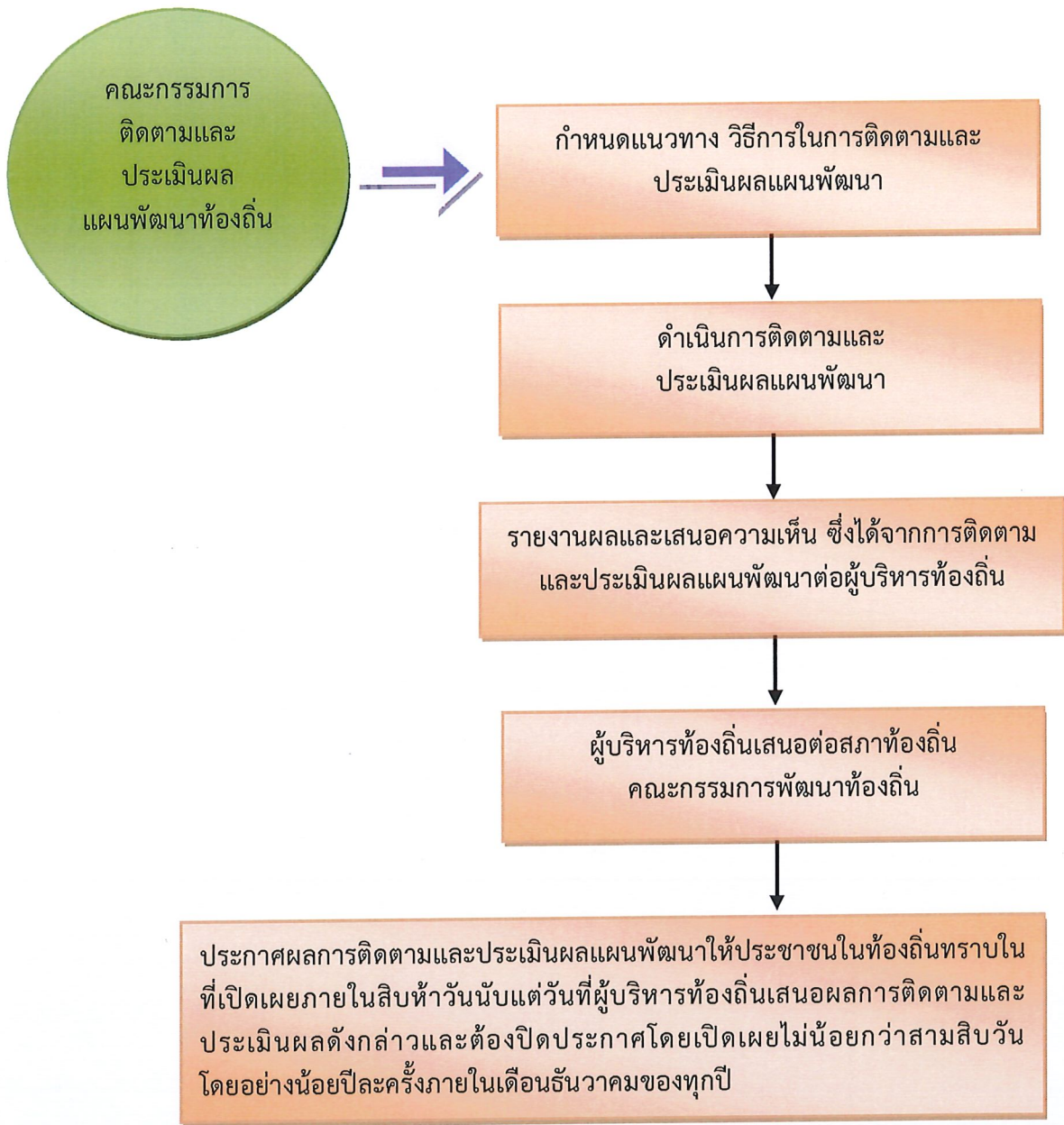
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ขั้นตอนที่ ๕...



ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๕. กรอบและ...



๕. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ดังนี้

๕.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครั้งเวียน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครั้งเวียน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงาน...



๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรครัดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยปลอดยาเสพติด ปลอดภัยปลอดการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สืบต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษา วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่



๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตเทศบาลนั้นมี หมู่บ้านที่บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขตเทศบาลและเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับ สภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อ ท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการ บูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์ สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่ อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้ หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัย ภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๕.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

➤ ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและ ประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้อง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๕.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดใน พื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๕.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมากับปีปัจจุบัน

๕.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖. ระเบียบ วิธีการ...



๖. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๖.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) หาร่วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นเป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๖.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กร สอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวม...



(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตาม ประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

๗.๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจะต้องดำเนินการการวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงปริมาณ (Quantity) โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑.๑) แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑.๒) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan : Electronic Plan)

(๒) การวัดผลในเชิงคุณภาพ (Quality) มีการวัดผลดังนี้

(๒.๑) แบบการกำกับจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(๒.๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(๒.๓) การติดตามและประเมินผลโครงการตาม Kpis (Key Performance Indicator) และผลกระทบ (Impact) ดำเนินการติดตามประเมินผลรายโครงการ โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒.๔) การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของอบต. ในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในแต่ละยุทธศาสตร์



(แบบที่ ๓/๒ และ ๓/๓ ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน(ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) ทำให้ทราบว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมิน...



๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระจำงชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเล็ก นามตาปี	ประธานกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๔ บ้านคลองจิ่ง)
๒	นายทรงฤทธิ์ พรหมฤทธิ์	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองตาม)
๓	นายพีรพล เหล็กศิริ	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗ บ้านกองเสา)
๔	นายจรงค์ษ์ พรหมดนตรี	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕ บ้านตลาดบน)
๕	นายประกอบ รับความสุข	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๖ บ้านหน้าเกาะ)
๖	นายสมพงษ์ จีนใหม่	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑๓ บ้านบ่อทราย)
๗	นางสาวนิภาพร วงศ์กุล	กรรมการ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร)
๘	นางสุซาดา จักรช่วย	กรรมการ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองจิ่ง)
๙	นางสายใจ อินทรสาร	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๓ บ้านนาบอน)
๑๐	นายฉลาด ชูเมือง	กรรมการ (ผู้อำนวยการกองช่าง)
๑๑	นายธนศักดิ์ รุ่งตระการ	กรรมการและเลขานุการ (หัวหน้าสำนักปลัด)

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑.สรุปผลการติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองคการบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลาห้าปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนแสดงถึงวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนการบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์การพัฒนารองคการบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราชและแผนชุมชนตำบลนาบอน

วิสัยทัศน์ในการพัฒนารองคการบริหารส่วนตำบลนาบอน

“ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจการพัฒนารองคการบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ การจัดการด้านการศึกษา
- ๒ การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ
- ๓ การปรับปรุง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔ การจัดการด้านสาธารณสุข
- ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖ การส่งเสริมสนับสนุนทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนารองคการบริหารส่วนตำบลนาบอน

- ๑ ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบ โดยจัดการอบรม สัมมนา สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ทั่วถึง เพื่อพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
- ๒ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน กลุ่มและองค์กร
- ๓ ส่งเสริม สนับสนุนแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งลดมลพิษด้านต่าง ๆ
- ๔ ก่อสร้าง ซ่อมแซม /ปรับปรุง สาธารณูปโภคด้านต่างๆ ให้ทั่วถึง
- ๕ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบล
- ๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อการอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น



๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมในตำบลให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัยอย่างทั่วถึง
- ๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- ๑.๓ พัฒนาสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ ทั่วถึงทุกพื้นที่

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย อนามัย ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและป้องกันโรคติดต่อไม่ติดต่อ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ
- ๒.๓ อนามัย ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพยาและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง
- ๒.๔ ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๒.๕ พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง
- ๒.๖ ส่งเสริม อนุรักษ์กิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๗ ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้
- ๒.๘ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมกิจกรรมชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนากลุ่มอาชีพ
- ๓.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร พัฒนาให้ความรู้และเทคนิควิธีการในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ อนามัย สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๕.๒ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- ๕.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



➤➤ การติดตามและประเมินผลโครงการในแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ทั้งสิ้น ๑๗๗ โครงการ และนำไปสู่การปฏิบัติ(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖)จำนวน ๘๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๒

➤➤ โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ที่นำไปสู่การปฏิบัติแยกตามยุทธศาสตร์

ตารางการเปรียบเทียบโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น กับโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติจริง ในปี ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่ นำไปสู่การปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๖	๑๕	๒๖.๗๘
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและ สังคม	๙๐	๕๑	๕๖.๖๖
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๔	๒	๕๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑๒	๓	๒๕.๐๐
ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑๕	๑๔	๙๓.๓๓
รวมโครงการทั้งสิ้น	๑๗๗	๘๕	๔๘.๐๒



➤➤งบประมาณตามแผนพัฒนา เปรียบเทียบกับงบประมาณที่นำไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘๑,๙๕๒,๖๐๒ บาท ส่วนงบประมาณที่นำไปสู่การปฏิบัติ(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - ตุลาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๔,๙๑๘,๒๓๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๘

ตารางการเปรียบเทียบงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
กับงบประมาณที่นำไปสู่การปฏิบัติจริง ในปี ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนงบประมาณที่นำไปสู่การปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๗๓,๕๒๓,๘๐๐	๕,๙๗๘,๗๐๐	๘.๑๔
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๓๒,๑๗๕,๐๐๐	๒๓,๙๗๔,๗๑๗	๗๔.๕๑
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๒๕๐,๐๐๐	๓๑,๓๒๐	๑๒.๕๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑,๙๓๕,๐๐๐	๓๐,๘๐๐	๑.๕๙
ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๕๓,๔๐๐	๑๕.๓๔
รวมโครงการทั้งสิ้น	๑๐๘,๘๘๓,๘๐๐	๓๐,๑๖๘,๙๓๗	๒๗.๗๐



ส่วนที่ ๓

แบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นปีแล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
ท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๑
ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔.๒ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาบอน	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๔	๙๓.๓๓
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๓	๙๖.๙๒
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๑๐	๑๐	๑๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในเขต จังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
	๓.๘ แผนงาน	๕	๕	๑๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔	๘๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕	๕	๑๐๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๖	๙๖.๐๐

๑) พบว่าประเด็น.....ที่ ๓.....ได้คะแนนสูงสุด.....๖๓....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๖.๙๒....

๒) พบว่าประเด็น.....ที่ ๒.....ได้คะแนนต่ำสุด.....๑๕.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๓.๓๓....

๔.๓ ผลคะแนนประเมินผลโครงการ

ผลการให้คะแนนโครงการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙	๙๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐	๑๐๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๔	๙๐
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕	๑๐๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๔	๘๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๔	๘๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๓	๖๐
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๔	๘๐
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕	๑๐๐
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔	๘๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๓	๙๓.๐๐

๑) พบว่าประเด็น....ที่ ๑,๓,๔.....ได้คะแนนสูงสุด.....๑๐.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐.๐๐....

๒) พบว่าประเด็น.....ที่ ๒,๕.....ได้คะแนนต่ำสุด....๙,๕๔...คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๙๐.๐๐...

โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ มีคะแนนน้อยที่สุดเป็นร้อยละ ๖๐ และโครงการที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เพียงร้อยละ ๘๐

๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง(คน)	ร้อยละ
๑	เพศ			
	- ชาย		๔๕ คน	
	- หญิง		๕๔ คน	
๒	อายุ			
	ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๑๓ คน	
	๒๐ - ๓๐ ปี		๓๑ คน	
	๓๑ - ๔๐ ปี		๑๕ คน	
	๔๑ - ๕๐ ปี		๒๗ คน	
	๕๑ - ๖๐ ปี		๑๐ คน	
	มากกว่า ๖๐ ปี		๔ คน	
๔	ระดับการศึกษา			
	- ประถมศึกษา		๓๙ คน	
	- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า		๒๑ คน	
	- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		๑๘ คน	
	- ปริญญาตรี		๒๑ คน	
	- สูงกว่าปริญญาตรี		๑ คน	
	- อื่น ๆ			
๕	อาชีพหลัก			
	- ราชการ		๘ คน	
	- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ		๑๐ คน	
	- ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว		๑๒ คน	
	- รับจ้าง		๒๐ คน	
	- นักเรียนนักศึกษา		๑๙ คน	
	- เกษตรกร		๓๑ คน	
	- อื่น ๆ (ระบุ).....		๑ คน	

๓.๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	ความพึงพอใจของประชาชน		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๔๒	๔๗	๑๑
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๓๘	๕๓	๙
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๔๓	๔๗	๑๐
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๔๓	๔๕	๑๒
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๔๑	๔๒	๑๗
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๕	๓๘	๒๗
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๓๖	๔๔	๒๐
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๓๕	๓๘	๒๗
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๓๙	๔๒	๑๙
คิดเป็นร้อยละ	๓๙.๑๑%	๔๔.๐๐%	๑๖.๘๙%

จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ คน ความพึงพอใจต่อ ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนในภาพรวม ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๑% มีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐% และไม่มีมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๙%

ประชาชนมีความพอใจมาก มี ๒ ประเด็น ๑. ในประเด็น มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม จำนวน ๔๓ คน ๒. ในประเด็นมีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ จำนวน ๔๓ คน

๓.๓ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๗
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๔
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๒
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๕๒
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๔๒
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๓
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๕๐
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๑๓
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๓
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๕๔

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๕๔ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๓
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๓
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๕๓
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๒
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๕๘
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๘
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๕

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๕ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการเศรษฐกิจ

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๔
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๑
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๖๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๘๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๖๙
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๕๘
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๙

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการเศรษฐกิจความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๙ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๖
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๑
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๕๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๒
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๗๑
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๖๙

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๖๙ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็น	ความพึงพอใจ (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๒) มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๒
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๕๒
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๔๘
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๖๑
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๖๓
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๒
ภาพรวมค่าเฉลี่ย	๘.๕๘

จากการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนใน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ความพอใจของผู้เกี่ยวข้องจากภาพรวม จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประชาชนมีความพึงพอใจ คิดเป็น ๘.๕๘ คะแนน

ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ

๒. บุคลากรด้านงานอุตสาหกรรมและการโยธาไม่เพียงพอกับปริมาณที่ต้องปฏิบัติ

๓. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควร เช่น ประชาชนยังไม่เข้าใจถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีความรู้เกี่ยวกับงาน/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

๔. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า

๕. ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจระบบขั้นตอนการทำงาน ของ องค์กร ทำให้การทำงานร่วมกันไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อไป

๒. จัดหาอัตรากำลังในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ด้านงานอุตสาหกรรมและการโยธาเพิ่มเติมเพื่อให้เพียงพอกับปริมาณงานที่จะปฏิบัติ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจง หรือทำการชักชวนทำความเข้าใจของกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและผู้นำชุมชน

ส่วนที่ ๔

ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท. ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนสามปีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท. ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้ประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาตามแบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา โดยสรุปผลการประเมินรายละเอียด ดังนี้

แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

๑. ผลการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพ(ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> • สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ - มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาและความต้องการ - มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน - การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา 	๒ (๒) ๒ (๒) ๒ (๒)	๒ (๒) ๒ (๒) ๒ (๒)
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> • มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของอปท. - จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการจะเป็น สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล - มีความเป็นไปได้ ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ 	๖๕ ๕ (๓) (๒)	๖๕ ๕ (๓) (๒)
๓.๒ พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ - มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ 	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> • มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่ - ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา - ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท. - มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับภาคยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. 	๑๐ (๔) (๔) (๒)	๑๐ (๔) (๔) (๒)
๓.๔ เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> • สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี 	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น	<p>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัด <ul style="list-style-type: none"> - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ 	<p>๑๕</p> <p>๕</p> <p>(๕)</p> <p>(๔)</p>	<p>๑๕</p> <p>๕</p> <p>(๕)</p> <p>(๔)</p>
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - มีความเป็นไปได้ อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งด้านปริมาณงานงบประมาณ เทคนิค 	<p>๒</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p>	<p>๒</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p>
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> • มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ 	<p>๑๐</p> <p>(๕)</p> <p>(๕)</p>	<p>๑๐</p> <p>(๕)</p> <p>(๕)</p>
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการพัฒนา	<p>บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการ/กิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุไว้ในแผน - ความเพียงพอและชัดเจนของโครงการฯ/กิจกรรม - การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม • โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจน และนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๕ ปี (ในภาพรวมของแผน) - มีรูปแบบที่กำหนดบริเวณดำเนินการตามโครงการพัฒนา 	<p>๑๕</p> <p>(๘)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๗)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	<p>๑๕</p> <p>(๘)</p> <p>(๒)</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๗)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>
	รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	๑๐๐

ภาคผนวก



ประกาศ อบต.นาบอน

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ อบต.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้อง ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.นาบอน จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการรอบต.นาบอน ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของ อบต.นาบอน

"ใส่ใจคุณภาพชีวิต ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน"

ข. พันธกิจ ของ อบต.นาบอน

๑. การจัดการด้านการศึกษา
๒. การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ
๓. การปรับปรุง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. การจัดการด้านสาธารณสุข
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๖. การส่งเสริมสนับสนุนทางด้านวัฒนธรรม
- ค. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของอบต.นาบอนได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้

๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

ง. การวางแผน

อปต.นาบอน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรลุวิสัยทัศน์พัฒนา ๕ ปี ต่อไป

อปต.นาบอน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ยุทธศาสตร์											
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๙๐	๓๒,๑๗๕,๐๐๐.๐๐	๘๙	๓๔,๑๕๖,๐๐๐.๐๐	๘๙	๓๕,๓๓๗,๐๐๐.๐๐	๘๙	๓๗,๓๕๘,๐๐๐.๐๐	๘๙	๓๘,๕๕๙,๐๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒	๑,๙๓๕,๐๐๐.๐๐	๑๑	๙๙๕,๐๐๐.๐๐	๑๑	๙๙๕,๐๐๐.๐๐	๑๑	๙๙๕,๐๐๐.๐๐	๑๑	๙๙๕,๐๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑๕	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๕	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๕	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๕	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๕	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๕	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๖	๙๓,๕๒๓,๘๐๐.๐๐	๕๓	๕๘,๐๒๑,๐๐๐.๐๐	๕๗	๕๖,๑๐๓,๕๐๐.๐๐	๓๗	๕๓,๖๗๕,๖๐๐.๐๐	๕๗	๓๑,๕๖๔,๗๐๐.๐๐	
รวม	๑๓๗	๑๐๘,๘๘๓,๘๐๐.๐๐	๑๓๓	๙๕,๕๖๒,๐๐๐.๐๐	๑๓๗	๙๘,๗๘๕,๕๐๐.๐๐	๑๕๗	๘๓,๑๕๒,๖๐๐.๐๐	๑๕๗	๘๖,๕๖๘,๗๐๐.๐๐	

จ. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหาร อบต.นาบอน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๘๕ โครงการ งบประมาณ ๓๐,๑๖๘,๙๓๗.๐๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๕๑	๒๓,๙๗๔,๗๑๗.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓๐,๘๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๑๔	๑๕๓,๔๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๒	๓๑,๓๒๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๕	๕,๙๗๘,๗๐๐.๐๐
รวม	๘๕	๓๐,๑๖๘,๙๓๗.๐๐

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.นาบอน มีดังนี้

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบตามข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการประชุม อบพร. สัญจร	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อรวมประชุมกับปกรักษาหรือการดำเนินงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จัดประชุม อบพร. สัญจร ปีละ ๑ ครั้ง					
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนของ อบท.ตามระเบียบค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อบท. พ.ศ.๒๕๖๐	๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติ	ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของอบท. โดยดำเนินการตามศูนย์ช่วยเหลือประชาชน					
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาร่วมกัน อบต.นาบอน อบต.นาบอน อบต.นาบอน	๗๔,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่าง ๆ ได้แก่ ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นต้น	ฝึกซ้อมและจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง					
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาประชาชน อบต.นาบอน อบต.นาบอน	๔๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดการแข่งขันกีฬาให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอน ในกีฬาประเภทต่าง ๆ	ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอนได้แข่งขันกีฬาในประเภทต่าง ๆ และชุมชนในตำบลนาบอนได้ทำกิจกรรมด้านกีฬาร่วมกัน					
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือน	๒๐๙,๙๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้สมาชิก อบพร. มีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่และภารกิจเกี่ยวกับงาน อบพร.	จัดให้มีการฝึกอบรม อบพร. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวน ๓๐ คน					
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการขับขี่ยานยนต์เสริมสร้างวินัยจราจร	๗,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีวินัยในการขับขี่รถจักรยานยนต์เพิ่มขึ้น	ประชาชนในเขตตำบลนาบอน จำนวน ๕๐ คน					
๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการรณรงค์เด็กแห่งชาติ	๑๒๒,๑๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็กที่เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามวัย	เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน ๕๐๐ คน					

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบตามข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	๘,๘๐๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการเฝ้าระวังอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางถนน	จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกประชาชน จำนวน ๑ จุด	ผลผลิต				
๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการแห้วข้าวฤดูเมื่อนครศรีธรรมราช	๓๙,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจูงจูงขบวนแห้วข้าวฤดูเมื่อนครศรีธรรมราช	คนและผู้บริการ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เด็กเยาวชน ประชาชน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน					
๑๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอบรมทำไร่ยอณยุคใหม่บางประเพณี	๑๒,๕๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในตำบลมีความรู้ทำไร่ยอณยุคแบบต่าง ๆ และสามารถนำไปใช้แสดงหรือแข่งขันตามงานประเพณีต่าง ๆ ที่จัดขึ้นในท้องถิ่น	ประชาชนในพื้นที่ตำบลบางบอน จำนวน ๕๐ คน					
๑๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	จัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้กับผู้ช่วยเหลือ	๘๔,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจูงจูงเบี้ยยังชีพรายเดือนให้กับผู้ช่วยเหลือ	จ่ายเบี้ยยังชีพรายเดือนให้กับผู้ช่วยเหลือทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์และข้อกำหนด					
๑๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	๘,๕๐๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการเฝ้าระวังอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางถนน	จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกทางถนนตำบลบางบอนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จำนวน ๑ จุด					
๑๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการซ่อมแซมป้องกันอัคคีภัยในสถานศึกษา	๒๒,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เยาวชนปฏิบัติตามถูกต้องรวดเร็วในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	ฝึกการป้องกันและระงับอัคคีภัยแก่เยาวชน จำนวน ๕๐ คน/ปี					
๑๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๓๙๔,๑๕๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับพัฒนาเด็กเล็กบ้านตำบลปริง ๑. เพื่อช่วยเป็นค่าจัดอาหารกลางวัน ๒. เพื่อช่วยเป็นค่าจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (รายหัว) ๓. เพื่อช่วยเป็นค่าจัดอาหารนักเรียน ๔. เพื่อช่วยเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์นักเรียน ๕. เพื่อช่วยเป็นค่าจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ๖. เพื่อช่วยเป็นค่าใช้จ่ายโครงการศึกษานอกโรงเรียน ๗. เพื่อช่วยเป็นค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย ๘. เพื่อช่วยเป็นค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย	เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตำบลปริง					

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบประมาณ ข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๑๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์และเพศศึกษา	โครงการให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์และเพศศึกษา	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเพศศึกษา และการป้องกันตนเองจากโรคเอดส์และวิธีการป้องกัน หลีกเลี่ยง ปฏิเสธ ในเรื่องเพศศึกษาที่เหมาะสมได้	นักเรียนในพื้นที่ตำบลบอน จำนวน ๑๐๐ คน				
๑๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการส่งเสริมด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๒,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้ของภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่เด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชนในด้านบอน หรือศึกษาในโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่ตำบลบอน จำนวน ๖๐ คน				
๑๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชกพระภาคใต้	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีชกพระภาคใต้	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น ตระหนักและให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ และสืบสานประเพณีชกพระภาคใต้ให้คงอยู่สืบไป	จัดริ้วขบวนชกพระ จำนวน ๑ ริ้วขบวนเพื่อเข้าร่วมในงานชกพระอำเภอสูงส่งโดยมีประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐ คน				
๑๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	อุทยานส่วนราชการโครงการงานประเพณีแม่หมรับเดือนสิงหวัติ นครศรีธรรมราช	อุทยานส่วนราชการโครงการงานประเพณีแม่หมรับเดือนสิงหวัติ นครศรีธรรมราช	๖๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดริ้วขบวนแห่มหมรับของอำเภอบอนที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมประเพณีในเทศกาลเดือนสิบจังหวัดนครศรีธรรมราช	อุทยานเห็นแก่ที่ทำการปกครองอำเภอบอน				
๑๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการแห่เทียนพรรษา	โครงการแห่เทียนพรรษา	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดหาเทียนพรรษาและจัดขบวนแห่เทียนเทียนพรรษาดมขบวนธรรมเมื่อประเพณีของไทยอย่างสวยงาม	จัดขบวนแห่เทียนพรรษา เพื่อนำเทียนพรรษาไปถวายวัดในชุมชนอย่างน้อย ๒ วัด				
๒๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์	๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น ตระหนักและให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ และสืบสานประเพณีสงกรานต์ให้คงอยู่สืบไป	ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕๐ คน และเด็ก เยาวชน ประชาชน คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑๐๐ คน				
๒๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการแห่มหมรับในงานบุญเดือนสิบ	โครงการแห่มหมรับในงานบุญเดือนสิบ	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดทำขบวนและจัดริ้วขบวนแห่มหมรับในงานบุญเดือนสิบ	ประชาชนในพื้นที่ได้เข้าร่วมขบวนแห่มหมรับเพื่อแห่มหมรับไปยังวัดในพื้นที่ อย่างน้อย ๑ วัด				

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบประมาณ ข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๒๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	จัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ	โครงการส่งเสริมสร้างความรู้ด้านการจัดการเหตุร้ายภัยและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๑๒,๔๓๙,๒๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางรายได้และการทำงานอาชีพไม่ต้องพึ่งลูกหลาน อยู่อย่างมีคุณภาพ มีศักดิ์ศรีต่อไป	ผู้สูงอายุตำบลนาบอน				
๒๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการรองรับป้องกันและควบคุมโรคติดต่อโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่อเรื้อรัง	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการจัดการเหตุร้ายภัยและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อรองรับป้องกันให้ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนไม่ป่วยด้วยโรคติดต่อ โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่อเรื้อรัง	ประชาชนทุกกลุ่มวัยในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ คน				
๒๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการจัดการเหตุร้ายภัยและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านการจัดการเหตุร้ายภัยและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมสร้างการเรียนรู้การจัดการเหตุร้ายภัยแก่เจ้าพนักงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	ผู้นำชุมชน ผู้นำตำบลสุขภาพในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน จำนวน ๔๐ คน				
๒๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการตามภารกิจถ่ายโอนการควบคุมไฟฟ้า	โครงการตามภารกิจถ่ายโอนการควบคุมไฟฟ้า	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการควบคุมไฟฟ้า	จัดกิจกรรมตามภารกิจถ่ายโอนการควบคุมไฟฟ้า				
๒๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม	โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการทำบุญพุทธศาสนา และส่งเสริมให้ผู้ใช้ร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิต	จัดกิจกรรม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง				
๒๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีข้าท้าวพระขุน	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีข้าท้าวพระขุน	๑๗๘,๒๗๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น ตระหนักและให้ความสำคัญในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีข้าท้าวพระขุนให้คงอยู่สืบไป	จัดริ้วขบวนข้าท้าวพระขุนอย่างสวยงามและมีผู้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย ๑๐๐ คน				
๒๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	อุดหนุนส่วนราชการโครงการจัดงานเทศกาลปิดกักริอานาบอน	อุดหนุนส่วนราชการโครงการจัดงานเทศกาลปิดกักริอานาบอน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมและสืบสานประเพณีของชาวตำบลนาบอนให้คงอยู่สืบไป	อุดหนุนให้แก่ที่ทำการปกครองอำเภอนาบอน				
๒๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	จัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้กับ ผู้พิการ	จัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้กับ ผู้พิการ	๔,๒๑๘,๗๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้พิการมีคุณภาพที่ดีขึ้น	ผู้พิการตำบลนาบอน				

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบประมาณ ข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๓๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอยกระทง	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	จัดกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีลอยกระทงตามวัฒนธรรมและประเพณีที่สืบทอดกันมา	เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอนและพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน					
๓๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอบรมทักษะภาษาอังกฤษให้แก่เยาวชนในพื้นที่	๑๓,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้แก่เยาวชน	เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐					
๓๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	อุดหนุนทั่วไปด้านสาธารณสุขสำหรับการดำเนินงานตามพระราชดำริด้านสาธารณสุข	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนงบประมาณด้านสาธารณสุขสำหรับการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	อุดหนุนทั่วไปด้านสาธารณสุขสำหรับการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข หมู่ที่ ๑-๑๔ ตำบลนาบอน					
๓๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	อุดหนุนทั่วไปด้านสาธารณสุขสำหรับการดำเนินงานตามพระราชดำริด้านสาธารณสุข	๔,๑๒๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนสำหรับสำหรับสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ โรคติดต่อ คมปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระราชบัญญัติ ศสจ.ร.ร. สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ๖๖	อุดหนุนสำหรับสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ โรคติดต่อ คมปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระราชบัญญัติ ศสจ.ร.ร. สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ๖๖					
๓๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนตำบลนาบอน	๑๒,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิ บทบาทหน้าที่ของตน	เด็กนักเรียนและเยาวชนตำบลนาบอน					
๓๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวตำบลนาบอน	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนให้ความสำคัญในการท่องเที่ยวสถานที่ท่องเที่ยวต่าง ๆ ในชุมชน	จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม					

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบตาม ข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๓๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการจัดเวทีประชาคม	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเด็กและเยาวชนในระดับตำบล	๒๐,๐๐๐.๐๐	๖๗,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและมีส่วนร่วมในการบริหารกิจกรรมของ อบต.นาบอบ	เพื่อให้การจัดแข่งขันกีฬาให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตตำบลนาบอบ เห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ทางกายภาพที่ดี เป็นการส่งเสริมสุขภาพ พลานามัยที่ดีแก่เด็กเยาวชน	ประชาสัมพันธ์โครงการประชาคมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบทั่วถึงกันและสำรวจปัญหาความต้องการประชาชนในพื้นที่	เด็กและเยาวชนที่กักตักศึกษาในโรงเรียนพื้นที่ตำบลนาบอบไม่ได้แข่งขันกีฬาในประเภทต่าง ๆ และทำกิจกรรมด้านกีฬาร่วมกัน
๓๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม		๒๒๓,๐๐๐.๐๐		สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		เพื่อสมทบเงินกองทุนประกันสังคมให้แก่พนักงานจ้างในสังกัด อบต.นาบอบ		พนักงานจ้างในสังกัด อบต.นาบอบทุกคน	
๓๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	อุดหนุนศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อบท. พ.ศ. ๒๕๖๐		๔๐,๐๐๐.๐๐		สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		เพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อบท.ช่วยเหลือประชาชนของ อบท.		ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อบท. โดยดำเนินการตามศูนย์เหลือประชาชน	
๔๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	อุดหนุนส่วนราชการโครงการอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)		๓,๐๘๕,๘๐๐.๐๐		สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		เพื่อให้การสนับสนุนค่าอาหารกลางวันในโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียนในสังกัด สพฐ. จำนวน ๕ โรงเรียน		นักเรียนในโรงเรียน สังกัด สพฐ. ทั้ง ๕ โรงเรียนได้รับประทานอาหารครบทุกคน	
๔๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	อุดหนุนสำนักขับเคลื่อนโครงการลดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี		๕๕,๐๐๐.๐๐		สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		เพื่ออุดหนุนสำนักขับเคลื่อนโครงการลดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี		อุดหนุนสำนักขับเคลื่อน ตามโครงการลดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบประมาณ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๔๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพ กิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุให้ลูกหลาน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงาน อบต.	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ใช้ประสบการณ์และภูมิปัญญาเพื่อสร้างประโยชน์และรายได้แก่และเยาวชนได้เรียนรู้สืบทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุและรู้คุณค่าของผู้สูงอายุ	เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน ๒๕๐ คน					
๔๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะด้านการศึกษา	๕๔,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงาน อบต.	เพื่ออบรมให้ความรู้ และฝึกทักษะด้านกีฬาที่ถูกต้อง ในกีฬาประเภทต่าง ๆ ให้กับเด็กเยาวชน และประชาชนในตำบลนาบอน	เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน ๕๐ คน					
๔๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการ เด็ก เยาวชนรุ่นใหม่ ร่วมใจต้านภัยยาเสพติด (Just Say No)	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงาน อบต.	เพื่อให้เด็ก เยาวชน ได้มีความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด ให้รู้จักปฏิเสธเมื่อ ถูกชักจูงให้เสพยาเสพติด และเพื่อสร้าง ภูมิคุ้มกัน สร้างแกนนำในการต่อต้าน ยาเสพติด	เด็กและเยาวชน จำนวน ๑๐๐ คน					
๔๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลนาบอน ในการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนา ชุมชน	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงาน อบต.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำสตรีในการบริหารจัดการกลุ่มสตรี ชุมชน ให้มีประสิทธิภาพ	แกนนำสตรีตำบลนาบอน จำนวน ๕๐ คน					
๔๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการส่งเสริมให้ความรู้ การเลี้ยงสัตว์ (โค) แบบยั่งยืนในพื้นที่ตำบลนาบอน	๕,๕๒๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงาน อบต.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์ (โค) ให้เป็น อาชีพที่มีรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรพึ่งพาตนเองได้ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรด้วยการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคนิคโมลลี นวัตกรรม	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโค และประชาชนทั่วไปที่สนใจ จำนวน ๕๐ คน					
๔๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	๒๗,๕๓๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงาน อบต.	เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส มีความรู้ในการดูแลสุขภาพกายใจ และการเข้าถึงสังคม และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีการฝึกอาชีพ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อย โอกาส ในพื้นที่ตำบล นาบอน จำนวน ๓๐๐ คน					
๔๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการให้ทุนการศึกษา เพื่อช่วยเหลือเด็กยากจนหรือด้อยโอกาส	๗๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงาน อบต.	เพื่อมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนหรือการให้ความช่วยเหลือแก่นักเรียนซึ่งเป็นผู้ยากจนหรือผู้ด้อยโอกาส	นักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็นผู้ยากจนหรือผู้ด้อยโอกาส ในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน					

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบตามข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๔๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการครอบครัวอบอุ่นชุมชน มีสุข	๕,๘๓๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ให้กับคนในครอบครัวได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ครอบครัวเกิดความเข้มแข็ง อบอุ่น นำไปสู่ชุมชนที่ดี มีสุข	ครอบครัวในพื้นที่ตำบล นาบอน จำนวน ๕๐ ครอบครัว ๒๐๐ คน					
๕๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอาหารเสริม(นม)	๑,๓๖๘,๕๖๐.๐๐	สำนักช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองระป่า	เพื่อให้เด็กในชุมชนพัฒนาเด็กเล็กบ้านคานบรีง และนักเรียนในระอบตำบล-ประมงศึกษาในโรงเรียน(สพฐ.)เขตพื้นที่ตำบลนาบอนได้ดื่มนมครบทุกคน	เด็กชั้นอนุบาล-ประถมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคานบรีงและโรงเรียน(สพฐ.)ในเขตพื้นที่ตำบลนาบอน					
๕๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	๑,๕๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่มีปัญหาสุขภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ เป็นการใช้กำลังใจแก่ผู้ป่วย และให้การดูแลสุขภาพเบื้องต้น	ผู้ป่วยติดเตียง, ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส					
๕๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	๑. เพื่อสนองพระราชดำริ ด้านการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในพื้นที่ตำบลนาบอน ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจและเห็นความสำคัญ ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลพันธุกรรม ทรัพยากร ภายภาพ และทรัพยากร	๑. จัดทำฐานข้อมูลฐานทรัพยากรท้องถิ่น๒. จัดกิจกรรม ดึงนี้ รณรงค์ ส่งเสริมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช - สำรวจเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช - ปลูกต้นไม้ประจำท้องถิ่นเพื่ออนุรักษ์พันธุกรรม					
๕๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ ๓. เพื่อตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔. เพื่อสร้างความรักและความสามัคคีของบุคลากรและประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เป็นเขตพื้นที่ตำบลนาบอน จำนวน ๑๐๐ ต้น					
๕๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะต้นทางเชิงรุกในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๒๐,๘๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องในการคัดแยกขยะต้นทาง เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการคัดแยกขยะต้นทาง	เด็กวัยเรียน และวัยทำงาน จำนวน ๘๐ คน					

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบประมาณ ข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๕๕	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกาปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล, คุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป					
๕๖	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ราชินีนาถ และวันแม่แห่งชาติ (๑๒ สิงหาคม)	๑๘,๕๒๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะและได้ร่วมแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิตาอันปราณีในสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและวันแม่แห่งชาติ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป					
๕๗	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ (๕ ธันวาคม)	๒๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะและได้ร่วมแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิตาอันปราณีในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป					
๕๘	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันท้องถิ่นไทย	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และแสดงความจงรักภักดีในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน					
๕๙	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการ อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน					
๖๐	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานจัดทำกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ งานรัฐพิธี หรือตามนโยบาย ของรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัดและอำเภอ อำเภอ	๒๒,๕๓๕.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายหนังสือของ กระทรวงส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดและอำเภอ ฯลฯ	ดำเนินการตามนโยบายหนังสือของกระทรวง กรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ ฯลฯ					

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบประมาณ ข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๖๑	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของ อบต.นาบอน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง					
๖๒	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ๖๖ ปี	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคตของชาติ และส่งเสริมให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ๖๖ ปี ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ					
๖๓	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันวิสาขบูชา	๑๒,๙๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชองค์แรก	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป					
๖๔	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง					
๖๕	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี (๓ มิถุนายน)	๒๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	จัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป					
๖๖	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชเดช ๖๖ ปี	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคตของชาติ และส่งเสริมให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชเดช ๖๖ ปี เข้าร่วมและหน่วยงานต่างๆ					

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบประมาณ ข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์	
๖๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๓,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง			
๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการ Big Cleaning Day นานอน	๖,๕๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาตำบลให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร	ทำความสะอาดพื้นที่ในเขตตำบลนานอน โดยมีภาคประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบลนานอนร่วมกัน			
๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลนานอน	๒,๕๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบต., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพให้แก่กลุ่มสตรีแม่บ้านผู้อยู่อาศัยในตำบลนานอนไปเป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้	กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน			
๗๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖,๓๒๐.๐๐	สำนักปลัด อบต., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนในตำบลนานอนได้เรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นักเรียน เด็ก เยาวชนทั่วไป ประชาชนในพื้นที่ตำบลนานอน			
๗๑	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยกบ้านนางเกษร คงบุญ - บ้านนางงนงนุช ภูมิภักดิ์ หมู่ที่ ๒	๔๗๔,๕๐๐.๐๐	สำนักช่าง, กองช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่ สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ลีวราจรขนาด กว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๒๕๐ ม.หนา ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๗๕๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิม โดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒			
๗๒	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายยุทธศาสตร์ - บ้านนายพร้อม บุญเทื้อ หมู่ที่ ๔	๔๗๒,๐๐๐.๐๐	สำนักช่าง, กองช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่ สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	เพื่อเพิ่มเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย			
๗๓	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายเฟื่อง รัตนกระจ่าง - บ้านนายละออ พงษ์เหลี่ยมภาค หมู่ที่ ๕	๕๙๐,๐๐๐.๐๐	สำนักช่าง, กองช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่ สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ตารางเมตรรายละเอียดตามแบบมาตรฐานงานทางแบบเลขที่ ท๑-๐๑ พร้อมติดตั้งป้าย			

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบตาม ปีงบประมาณ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๓๔	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างคอนกรีตเสริมเหล็กสายหัวสะพานคลองลำห้วย - ถนนเทศบาลหลังอำเภอหนองหมูที่ ๓	๔๖๔,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๓๐๐ เมตร หน้า ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๒,๑๐๐ ตารางเมตร รายละเอียดตามแบบมาตรฐานงานทางแบบเลขที่ ๗๑-๐๑ พ.ร					
๓๕	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนนสายโรงเรียนบ้านหนองตาม - บ้านผู้เฒ่า หมู่ที่ ๑๐	๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรกว้าง ๔.๐๐ เมตร หรือพื้นที่บุกเบิกไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ตารางเมตร ใช้วัสดุดินถมยกยกระดับจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ ลบ.ม. ใช้วัสดุหินคลุกทำผิวจราจร จำนวนไม่น้อยกว่า ๑					
๓๖	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายวัดเทวสิทธิ์ - หนองเลน หมู่ที่ ๖	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑๕๕ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิม โดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒					
๓๗	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายถนนเอเชีย ๑๑ - บ้านนายอดุลย์ คงบุญ หมู่ที่ ๗	๑๕๓,๓๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรขนาดกว้าง ๓.๐๐ ม. - ยาว ๑๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ - ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อย					
๓๘	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยกบ้านนาย ประกิจ ไซศชลบาล - หน้าเขื่อน หมู่ที่ ๙	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑,๒๐๐ เมตร หน้า ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๔,๘๐๐ ตารางเมตร รายละเอียดตามแบบมาตรฐานงานทางแบบเลขที่ ๗๑-๐๑ พ					
๓๙	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนนสายบ้านด่านปริงใน หมู่ที่ ๑๒ ต่อเขต หมู่ที่ ๙ บ้านนาซุ่มเห็ด	๑๖๕,๕๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อเพิ่มเส้นทางให้การคมนาคมและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรสะดวกสบายนและปลอดภัยมากขึ้น	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรกว้าง ๔.๐๐ เมตรหรือพื้นที่บุกเบิกไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ตารางเมตร ใช้วัสดุดินถมยกยกระดับจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ ลบ.ม. ใช้วัสดุหินคลุกทำผิวจราจร จำนวนไม่น้อยกว่า ๑					
๔๐	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายเขม สมทรง หมู่ที่ ๑๓	๓๗๕,๕๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรขนาดกว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๒๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒					

ยุทธศาสตร์		โครงการ		งบประมาณ ข้อบัญญัติ		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		วัตถุประสงค์		ผลผลิต	
๘๑	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างคอนกรีตเสริมเหล็กสายหลังโรงเรียนชุมชนวัดอัมพวัน - บ้านนาบ่อผวย สุพรรณบุรี หมู่ที่ ๑	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดผิวจราจร กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หน้า ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ตารางเมตร ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิม ใช้วัสดุหินคลุก จำ					
๘๒	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสวนนายชวน บุญทรงไชยตันหัน หมู่ที่ ๘	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	เพื่อเพิ่มเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย					
๘๓	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยกทองเภา - ถนนรถไฟ หมู่ที่ ๑๑	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กผิวจราจรขนาดกว้าง ๕.๐๐ ม. ยาว ๒๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ตร.ม.ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐					
๘๔	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายยุทธศาสตร์ - หัวเรี่ยน หมู่ที่ ๑๔	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กผิวจราจรขนาดกว้าง ๕.๐๐ ม. ยาว ๒๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ตร.ม.ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐					
๘๕	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายหลังโรงเรียนกระบืออึ่ง - บ้านนายสวัสดิ์ ชาญใจ หมู่ที่ ๗	๓๕๘,๕๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรขนาดกว้าง ๓.๐๐ ม. - ยาว ๑๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ - ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อย					

จ. การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.นาบอน มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๕๓ โครงการ จำนวนเงิน ๒๘,๗๔๗,๘๖๙.๙๒ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๕๖ โครงการ จำนวนเงิน ๒๘,๕๖๑,๙๗๒.๗๓ ล้านบาท สามารถจ่ายตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๓๓	๒๓,๕๕๗,๑๐๙.๙๒	๓๓	๒๓,๗๒๓,๒๑๒.๗๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๐,๓๐๐.๐๐	๓	๒๐,๓๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	๙	๓๒๖,๙๘๕.๐๐	๙	๓๒๖,๙๘๕.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบธุรกิจ	๒	๒๘,๕๗๕.๐๐	๒	๒๘,๕๗๕.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๒	๕,๑๑๘,๐๐๐.๐๐	๓๒	๕,๙๕๖,๐๐๐.๐๐
รวม	๕๗	๒๘,๗๔๗,๘๖๙.๙๒	๕๖	๒๘,๕๖๑,๙๗๒.๗๓

ผู้บงการ		ชื่อโครงการ/กิจกรรม			งบดำเนินงาน/ผู้ปฏิบัติงาน/บัญชี			งบดำเนินงาน		คงเหลือ	
๓๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	๒๗,๕๙๕.๐๐	๒๗,๕๙๕.๐๐	๒๗,๕๙๕.๐๐	๒๗,๕๙๕.๐๐	๒๗,๕๙๕.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๓๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการให้ทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือเด็กยากจนหรือด้อยโอกาส	๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๓๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการครอบครัวอบอุ่น ชุมชน มีสุข	๕,๘๗๕.๐๐	๕,๘๗๕.๐๐	๕,๘๗๕.๐๐	๕,๘๗๕.๐๐	๕,๘๗๕.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๓๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการอาหารเสริม(นม)	๑,๒๖๖,๕๖๐.๐๐	๑,๒๖๖,๕๖๐.๐๐	๑,๒๖๖,๕๖๐.๐๐	๑,๒๖๖,๕๖๐.๐๐	๑,๒๖๖,๕๖๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๔,๒๐๕.๐๘	
๓๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานราชการแผ่นดิน	โครงการยกระดับศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๒๐,๘๐๐.๐๐	๒๐,๘๐๐.๐๐	๒๐,๘๐๐.๐๐	๒๐,๘๐๐.๐๐	๒๐,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	
๓๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานราชการแผ่นดิน	โครงการจัดแข่งขันเดินเทรคและแข่งขันรถจักรยานยนต์ประเภทถนนที่มีน้ำหนักและรับน้ำหนัก (๑๒ สิงหาคม)	๑๘,๕๖๕.๐๐	๑๘,๕๖๕.๐๐	๑๘,๕๖๕.๐๐	๑๘,๕๖๕.๐๐	๑๘,๕๖๕.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๓๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานสัมมนาเรียนรู้ระบบราชการของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ (๕ ธันวาคม)	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๓๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันถือกำเนิดไทย	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๘๕.๐๐	
๓๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาวันคล้ายวันสถาปนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๒๖,๘๗๕.๐๐	๒๖,๘๗๕.๐๐	๒๖,๘๗๕.๐๐	๒๖,๘๗๕.๐๐	๒๖,๘๗๕.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๖,๗๓๕.๐๐	
๓๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานรัฐพิธีวันบิณฑบาต	๑๖,๘๐๐.๐๐	๑๖,๘๐๐.๐๐	๑๖,๘๐๐.๐๐	๑๖,๘๐๐.๐๐	๑๖,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๔๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาวันคล้ายวันสถาปนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๖๐๐.๐๐	
๔๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาวันคล้ายวันสถาปนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	
๔๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ผู้จ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๓,๐๐๐.๐๐	๑๓,๐๐๐.๐๐	๑๓,๘๗๓.๐๐	๑๓,๘๗๓.๐๐	๑๓,๘๗๓.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๓๐๗.๐๐	

ยุทธศาสตร์		ชื่อโครงการตามแผน			งบตามข้อบัญญัติ กทม			งบงบปี		งบงบปี	
ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการกองกรมภายใต้ระบบธรรมาภิบาล		โครงการ Big Cleaning Day 4 มาออน			๖,๕๐๐.๐๐			๖,๕๐๐.๐๐		๖,๕๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์บริหารพัฒนาเศรษฐกิจ		โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนตำบลบอน			๒๕,๐๐๐.๐๐			๒๓,๑๕๕.๐๐		๑,๘๔๕.๐๐	
ยุทธศาสตร์บริหารพัฒนาเศรษฐกิจ		โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			๖,๓๒๐.๐๐			๖,๓๒๐.๐๐		๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยกบ้านบางเคจร - บ้านบางนงนุช ภูมิวิท หมู่ที่ ๒			๕๗๔,๘๐๐.๐๐			๕๗๔,๐๐๐.๐๐		๘๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนาหยีเพื่อรับกระแสจราจร - บ้านบางละออง ของหล้าเยี่ยมมา หมู่ที่ ๕			๕๙๐,๐๐๐.๐๐			๕๙๐,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายท้ายสะพานคลองสำโรง - ถนนเทศบาลหลังอำเภอบอน หมู่ที่ ๓			๕๖๕,๐๐๐.๐๐			๕๖๕,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายวัดเทวสิทธิ์ - หอของเลข หมู่ที่ ๖			๕๕๐,๐๐๐.๐๐			๕๕๐,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายถนนเอเชีย ๔๑ - บ้านมายอตุลย์ คงบุญ หมู่ที่ ๗			๑๙๓,๗๐๐.๐๐			๑๙๓,๐๐๐.๐๐		๗๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยกบ้านนาหยีประจิก โขยศบาล - หน้าเขื่อน หมู่ที่ ๙			๕๙๐,๐๐๐.๐๐			๕๙๐,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการบูรณาการถนนสายบ้านสามโรง - หมู่ที่ ๑๒ คือเขต หมู่ที่ ๙ บ้านมาชุมเห็ด			๑๖๕,๘๐๐.๐๐			๑๖๒,๐๐๐.๐๐		๓,๘๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายหลังโรงเรียนชุมชนวัดอัมพวัน - บ้านมาหย่อม สุวรรณรงค์ หมู่ที่ ๑			๕๕๐,๐๐๐.๐๐			๕๕๐,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสวนนายตามบุญพระ-ใต้ต้นไม้ หมู่ที่ ๘			๕๕๐,๐๐๐.๐๐			๕๕๐,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖
 อปต.นابอน นาบอน จ.นครศรีธรรมราช

บุคลากร		แผนการดำเนินงานทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				เบิกจ่าย	
		จำนวน	ค่าตอบแทน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน
บุคลากร	๕๐	๑๒,๑๗๕,๐๐๐.๐๐	๕๑	๒๓,๘๗๕,๗๑๗.๐๐	๓๓	๒๓,๘๕๘,๓๐๔.๗๒	๓๓	๒๓,๘๒๓,๒๑๒.๗๓			
บุคลากรที่รับผิดชอบงานราชการและสิ่งผิดอื่น	๑๒	๓,๘๓๕,๐๐๐.๐๐	๓	๓๐,๘๐๐.๐๐	๓	๒๐,๓๐๐.๐๐	๓	๒๐,๓๐๐.๐๐			
บุคลากรที่รับผิดชอบงานราชการภายใต้ระบบรวมภิบาล	๑๕	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕	๑,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๕	๑,๓๒๕,๕๕๕.๐๐	๕	๑,๓๒๕,๕๕๕.๐๐			
บุคลากรที่รับผิดชอบงานวิจัย	๕	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๓,๓๒๐.๐๐	๒	๒๘,๕๗๕.๐๐	๒	๒๘,๕๗๕.๐๐			
บุคลากรที่ดำเนินงานโครงการ	๕๖	๗๕,๕๓๓,๘๐๐.๐๐	๑๕	๕,๘๗๕,๗๐๐.๐๐	๑๒	๕,๑๓๘,๐๐๐.๐๐	๑๑	๕,๑๕๖,๐๐๐.๐๐			
รวม	๑๓๗	๑๑๘,๘๘๓,๘๐๐.๐๐	๘๕	๓๐,๑๖๕,๘๓๗.๐๐	๕๗	๒๘,๗๕๗,๘๖๖.๗๒	๕๖	๒๘,๕๖๗,๘๒๒.๗๓			

การจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้บริหาร อบต.นาบอน ได้จ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ โครงการ งบประมาณ ๖,๑๑๙,๙๐๐.๐๐ บาท สามารถจำแนกตาม
 ยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ จ่ายขาดเงินสะสม
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	-	-
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๔	๖,๑๑๙,๙๐๐.๐๐
รวม	๑๔	๖,๑๑๙,๙๐๐.๐๐

รายละเอียดโครงการ การใช้จ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.นาบอน มีดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบขยายขาดเงินสะสม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายตั้งโรงเรียนชุมชนวัดอัมพวัน - บ้านนาย้อยสุพรรณวงค์ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๔๕,๒๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๓๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ตร.ม.ใช้วัสดุหินคลุกมีเล้าทางตามสภาพเดิมใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๕ ลบ.ม. รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด
๒	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยกบ้านนางเกษร คงบุญ - บ้านนางงนงู อุมภิรินทร์ หมู่ที่ ๒ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๑๑,๒๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรขนาดกว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๕๐ ม.หน้า ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกมีเล้าทางตามสภาพเดิมใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ลบ.ม. หรือคิดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด
๓	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายตั้งโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม หมู่ที่ ๕ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๑๕,๔๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรขนาดกว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๑๕๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๔๕๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกมีเล้าทางตามสภาพเดิมใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ ลบ.ม. หรือคิดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด
๔	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายตั้งโรงเรียนวัดเทวสิทธิ์ - หนองเลน หมู่ที่ ๒ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๕๕,๒๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๓๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ตร.ม.ใช้วัสดุหินคลุกมีเล้าทางตามสภาพเดิมใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖๖ ลบ.ม.หรือวางท่อระบายน้ำ ๓๓๓ (คนยกหัว) ขนาด ๑๐ x ๑๐ x ๑๐๐ ม.จำนวน ๑ แนวระยะ ๕ ท่อน พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด ๑๐๐ x ๑๐๐ เมตร จำนวน ๑ จุด ระยะห่าง ๗ ท่อน รวมใช้ท่อ ๑๔ ท่อน พร้อมยาแนวด้วยปูนทราย ลงหินคลุกหลังท่อ จำนวน ๖๐ ลูกบาศก์เมตร ตามรายละเอียดแบบแปลนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน หรือคิดตั้งป้ายโครงการจำนวน ๑ป้าย

๕	การพัฒนาต้นแบบโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเสริมคาน้ำ - หนองกบแกง หมู่ที่ ๗ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๕๕,๒๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กผิวจราจรขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๓๐๐ ม. หน้า ๑๒๐๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๕ ลบ.ม. พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด
๖	การพัฒนาต้นแบบโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายหวง สวัสดิ์ - บ้านนางพัน เกสรินทร์ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๕๖,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีต ผิวจราจรขนาดกว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๓๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิม โดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๖ ลบ.ม. พร้อมวางท่อระบายน้ำ คลส (คอนกรีต) ขนาด ๑๐.๖๐x๑๐.๐๐ ม. จำนวน ๑ แถวๆละ ๕ ท่อน พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ จำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด
๗	การพัฒนาต้นแบบโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตสายบ้านนางบุญช่วย บุญเกิด หมู่ที่ ๑๓ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๕๑,๓๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กผิวจราจรขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑๐๐ ม. หน้า ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ลบ.ม. พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบจ่ายขาดเงินสะสม รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๘	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายห้วยสะพานคลองลำอ่อน - ถนนเทศบาล หลังอำเภอมาบอน หมู่ที่ ๓ ตำบลมาบอน อำเภอมาบอน จังหวัดนครราชสีมา	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กผิวจราจร ขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๕๐๐ ม.หนา ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมให้สูงตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ ลบ.ม. พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ออกแบบจน ก่าหนด
๙	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายห้วยสะพานคลองลำอ่อน - บ้านนายพร้อม บุญเกิด หมู่ที่ ๔ ตำบลมาบอน อำเภอมาบอน จังหวัดนครราชสีมา	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจร ขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๘๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๓,๒๐๐ ตร.ม. ใช้วัสดุหินคลุกถมให้สูงตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ลบ.ม. พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ออกแบบจน ก่าหนด
๑๐	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตสายบ้านสายทุ่งรุนก - ไคต้น หมู่ที่ ๗ ตำบลมาบอน อำเภอมาบอน จังหวัดนครราชสีมา	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	ดำเนินการวางท่อระบายน้ำ คลล.ม.อก.ชั้น ๓ ขนาด ๗ ๖๐ X ๑๐๐ เมตร จำนวน ๑ จุด ระยะ ๖๐ ท่อน รวมใช้ท่อ ๖๐ ท่อน ยานแนวด้วยปูนทราย พร้อมวางบ่อพัก จำนวน ๑ บ่อ และทำการกลับดินหลังท่อตลอดแนว ตามรายละเอียดขององค์การบริหารส่วนตำบลากะชะ
๑๑	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายแยกบ้านนายประกิจไชยคชบาล หมู่ที่ ๙ ตำบลมาบอน อำเภอมาบอน จังหวัดนครราชสีมา	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจร ขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑,๕๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๖,๐๐๐ ตร.ม.ใช้วัสดุหินคลุกถมให้สูงตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๒๐ ลบ.ม.พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ออกแบบจน ก่าหนด
๑๒	การพัฒนาตำบลโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านเหนือคลอง - บ้านท่าบ่อก หมู่ที่ ๘ ตำบลมาบอน	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่ง	โดยทำการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ผิวจราจรขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๘๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม.หรือพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๓	<p>การพัฒนาฐานโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เลี้ยวหลักสายแยกทองไทยเก่า - ถนนโพธิ์ ๑๑ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช</p>	<p>สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา</p>	<p>เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย</p>	<p>๓,๒๐๐ ตร.ม.ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ลบ.ม.พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด</p>
๑๔	<p>การพัฒนาฐานโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เลี้ยวหลักสายยุทธศาสตร์ - หัวเรียน หมู่ที่ ๑๔ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช</p>	<p>สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา</p>	<p>เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่มั่นคงและปลอดภัย</p>	<p>๒,๐๐๐ ตร.ม.ใช้วัสดุหินคลุกถมไหล่ทางตามสภาพเดิมโดยใช้วัสดุหินคลุกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๒๐ ลบ.ม.พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ป้าย รายละเอียดตามแบบแปลนที่ อบต.นาบอน กำหนด</p>

ฉ./๑ การใช้จ่ายงบประมาณ จ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อบต.นาบอน มีการใช้จ่ายงบประมาณ จ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการดำเนินโครงการ ๑๔ โครงการ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๔ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท ยังไม่ได้ก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา จำนวน ๑๐ โครงการ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมเป็นเงิน ๔,๖๙๙,๙๐๐.๐๐ บาท สามารถจ่ายแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๔	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๔	-
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-
รวม	๔	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๔	-

รายละเอียดโครงการ การจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.นากะพะ ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/วงเงินในสัญญา มีดังนี้

ยุทธศาสตร์		ชื่อโครงการตามแผน			วงเงินสัญญา		เบิกจ่าย		คงเหลือ
๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายหัวสะพานคลองอีกร่อน – ถนนเทศบาลหลังอำเภอ นาบอน หมู่ที่ ๓ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๙๕,๒๐๐.๐๐	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	-	๔๙๕,๐๐๐.๐๐			
๒	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนางวรรณเพ็ญ มณีวรรณ - บ้านนายสัมพันธ์ รัตนบุรี หมู่ที่ ๕ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๙๕,๒๐๐.๐๐	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	-	๔๙๕,๐๐๐.๐๐			
๓	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายยุทธศาสตร์ - บ้านนายพร้อม บุญเกิด หมู่ที่ ๔ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๙๕,๒๐๐.๐๐	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	-	๔๙๕,๐๐๐.๐๐			
๔	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยกบ้านนางเพชร คงบุญ - บ้านนางงนุช ภูมิภัทร หมู่ที่ ๒ ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๑๑,๒๐๐.๐๐	๑๑๑,๐๐๐.๐๐	-	๑๑๑,๐๐๐.๐๐			

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖
 อบต.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช
 (จ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินงานทั้งหมด	อนุมัติงบประมาณ				ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๔	๖,๑๑๙,๙๐๐.๐๐	๑๔	๖,๑๑๙,๙๐๐.๐๐	๔	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	-
รวม	๑๔	๖,๑๑๙,๙๐๐.๐๐	๑๔	๖,๑๑๙,๙๐๐.๐๐	๔	๑,๔๒๐,๐๐๐.๐๐	-

ข/๑ ผลการดำเนินงาน (การจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

อบต.นาบอน ได้ดำเนินการโครงการจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง สำหรับโครงการที่ได้อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในส่วนที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

ช. คณะกรรมการ

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายสมนึก รัตนบุรี	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙	๐๖๑๒๒๗๕๑๑๐	
นายภัทรเดช ทองแป้น	ผู้ช่วยเลขานุการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙	๐๙๓๖๔๐๑๒๒๒	
นางนิชมน รัตนคช	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙		
นายพลวัฒน์ ทองทวี	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙		
นายสุภาพ บวช	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙	๐๘๑๓๖๗๙๖๖๑	
นางอุไร กรดศรีใหม่	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙	๐๘๕๑๒๓๕๑๔๙	
นายบัญชา อำนวย	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙	๐๙๗๑๑๓๕๕๙๐๕	
นางอัจฉราพร จิตงาม	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙		
นางสาวอนุสร รัตนบุรี	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙		
นางบุษผา สุขอนันต์	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙		
นายโสภณ ชูบัวทอง	กรรมการ	๐๗๕๔๙๑๕๓๙		

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายประสาธน์ รัตนภรณ์	ประธานกรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๕	๐๖๒๓๕๕๕๕๕๖	
นายประเสริฐ รัตนบุรี	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๕	๐๗๕๕๔๑๕๓๕	
นายเล็ก นามตปี	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๕		
นายเสว สวัสดิ์สาร	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๕		
นายประพันธ์ พรหมเมือง	กรรมการ/เลขานุการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๕	๐๗๕๕๔๑๕๓๕	
นายสมหมาย รัตนบุรี	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๕		
นายณัฐภัทร คงบุญ	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๕		
นายกฤษณ์ รัตนภรณ์	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๕	๐๗๕๕๔๑๕๓๕	

๒. คิณะการรรมการติดตามแผน

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายประกอบ รับความสุข	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙	๐๖๕๐๗๐๖๗๒๙	
นายทรงฤทธิ์ พรหมฤทธิ์	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙	๐๖๒๑๙๙๗๙๙๗	
นายพีรพล เหล็กศิริ	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙	๐๙๕๕๑๑๙๙๙๑	
นายอรุณพร สุวรรณ	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙		
นายสุวิทย์ พุทธิรัตน์	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙	๐๖๒๒๔๒๓๖๗๖	
นางสายใจ อินทรสาร	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙		
นายจรงค์ษ์ พรหมดนตรี	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙	๐๙๑๐๕๑๕๕๖๙	
นายสมพงษ์ จีนใหม่	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙	๐๙๓๓๓๙๑๑๕๕๙	
นางสาวนิภาพร วงศ์กุล	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙		
นายภัทรเดช ทองแป้น	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙	๐๙๓๖๔๐๑๒๑๒	
นายเล็ก นามตาปี	กรรมการ	๐๗๕๕๙๙๑๕๓๙		

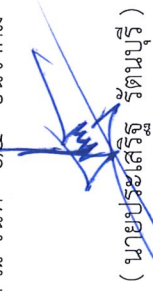
๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นางสุนันทา ทิพย์สุโขม	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๙	๐๘๕๘๗๗๕๕๒๒	
นายสุวิทย์ พุทธิรัตน์	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๙	๐๖๒๒๕๒๓๖๗๖	
นายสำเริง เมืองมีศรี	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๙		
นายประพันธ์ พรหมเมือง	ประธานกรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๙	๐๘๑๒๗๖๐๔๙	
นายเจตรัตน์ รัตนบุรี	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๙	๐๘๗๒๗๖๘๗๙๓	
นายมนตรี รัตนภรณ์	กรรมการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๙		
นางสาวรัตนารมย์เย็น	ผู้ช่วยเลขานุการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๙	๐๘๙๕๘๖๓๒๒๙	
นายภัทรเดช ทองแป้น	กรรมการ/เลขานุการ	๐๗๕๕๔๑๕๓๙	๐๙๓๖๔๐๑๒๑๒	

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานของ อบต.นาบอน ทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน การตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖



(นายประเสริฐ รัตนบุรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

