



รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

โดย

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน

**รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน**

ตามที่คณะทำงานประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA : (สถ-อปท) ประจำปี ๒๕๖๑ ได้เข้าตรวจรับรองประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และได้แจ้งผลการประเมินตามหนังสือจังหวัดที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๕๐๓๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่องผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๐ นั้น

**ผลการตรวจรับรองประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช
(Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๑**

| ด้านที่ | ด้านประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | คิดเป็น % |
|-------------------|-------------------------------|------------|-------------|--------------|
| ๑ | การบริหารจัดการ | ๑๔๐ | ๑๓๑ | ๙๓.๕๗ |
| ๒ | การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา | ๒๑๕ | ๒๐๒ | ๙๓.๙๕ |
| ๓ | การบริหารงานการเงินและการคลัง | ๒๓๕ | ๑๗๕ | ๗๔.๔๗ |
| ๔ | การบริการสาธารณะ | ๓๑๐ | ๒๓๒ | ๗๔.๘๔ |
| ๕ | ธรรมาภิบาล | ๖๕ | ๕๐ | ๗๖.๙๒ |
| ผลคะแนนรวม | | ๙๖๕ | ๗๙๐ | ๘๑.๘๗ |

๑.ด้านการบริหารจัดการ

| หัวข้อประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|--|------------|-------------|--------------|
| | | คะแนน | % |
| ๑.การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น | ๔๐ | ๔๐ | ๑๐๐ |
| ๒.การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ | ๕ | ๕ | ๑๐๐ |
| ๓.การจัดการข้อร้องเรียน | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐๐ |
| ๔.การบริการประชาชน | ๑๕ | ๑๕ | ๑๐๐ |
| ๕.ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน | ๑๕ | ๑๐ | ๖๖.๖๘ |
| ๖.การประเมินผลการปฏิบัติงาน | ๑๕ | ๑๕ | ๑๐๐ |
| ๗.การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน | ๒๐ | ๑๘ | ๘๐ |
| ๘. การปรับปรุงภารกิจ | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐๐ |
| ๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด | ๑๐ | ๘ | ๘๐ |
| รวม | ๑๔๐ | ๑๓๑ | ๙๓.๕๘ |

๒.ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

| หัวข้อประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|--|------------|-------------|--------------|
| | | คะแนน | % |
| ๑.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ | ๕๕ | ๕๕ | ๑๐๐ |
| ๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๔๕ | ๔๕ | ๑๐๐ |
| ๓.คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน | ๒๕ | ๒๑ | ๘๔ |
| ๔.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๒๐ | ๑๖ | ๘๐ |
| ๕.ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐๐ |
| ๖.การดำเนินกิจการของสภา | ๖๐ | ๕๕ | ๙๑.๖๖ |
| รวม | ๒๑๕ | ๒๐๒ | ๙๓.๙๕ |

หมายเหตุ ข้อ ๕ เป็นตัวชี้วัดนำร่องไม่นำมาคิดรวมเป็นคะแนนรวม

๓.ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

| หัวข้อประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|--------------------------------------|------------|-------------|--------------|
| | | คะแนน | % |
| ๑.การจัดเก็บรายได้ | | | |
| ๑.๑ กรณีประเมิน อบจ. | - | - | - |
| ๑.๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบต. | ๖๕ | ๓๔ | ๕๒.๓๐ |
| ๒.การจัดทำงบประมาณ | ๒๐ | ๑๑ | ๕๕ |
| ๓.การพัสดุ | ๔๐ | ๓๖ | ๙๐ |
| ๔.การบริหารการเงินและบัญชี | | | |
| ๔.๑ การบริหารรายจ่าย | ๒๕ | ๑๔ | ๕๖ |
| ๔.๒ การจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงิน | ๔๐ | ๔๐ | ๑๐๐ |
| ๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐๐ |
| ๖.ผลสัมฤทธิ์ | | | |
| ๖.๑ ข้อทักท้วง | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้ | | | |
| ๖.๒.๑ กรณีประเมิน อบจ. | | | |
| ๖.๒.๒ กรณีประเมินเทศบาล/ อบต. | ๑๕ | ๑๐ | ๖๖.๖๗ |
| รวม | ๒๓๕ | ๑๗๕ | ๗๔.๔๖ |

๔.ด้านการบริการสาธารณะ

| หัวข้อประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|---|------------|-------------|--------------|
| | | คะแนน | % |
| ๑.โครงสร้างพื้นฐาน | ๕๐ | ๓๑ | ๖๐ |
| ๒.งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต | ๑๒๕ | ๘๒ | ๘๖.๓๒ |
| ๓.การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพานิชยกรรมและการท่องเที่ยว | ๒๐ | ๑๓ | ๘๖.๖๗ |
| ๔.การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น | ๑๕ | ๑๐ | ๑๐๐ |
| ๕.การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย | ๓๐ | ๓ | ๐.๓๓ |
| ๖.การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม | ๗๐ | ๔๙ | ๘๙.๐๙ |
| ๗.การดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจถ่ายโอน (นาร่อง) | - | - | - |
| รวม | ๓๑๐ | ๒๓๒ | ๗๔.๘๓ |

๕.ด้านธรรมาภิบาล

| หัวข้อประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|---|-----------|-------------|--------------|
| | | คะแนน | % |
| ๑.นโยบายและการจัดกิจกรรม | ๒๕ | ๑๔ | ๕๖ |
| ๒.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม | ๑๕ | ๑๓ | ๘๖.๖๘ |
| ๓.มาตรฐานการให้บริการ | ๑๐ | ๘ | ๘๐ |
| ๔.การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐๐ |
| ๕.การถูกข่มขู่ความผิด | ๕ | ๕ | ๑๐๐ |
| รวม | ๖๕ | ๕๐ | ๗๖.๙๓ |

รวมคะแนนทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๗๙๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๖๒๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๗ คะแนน

๑. ด้านการบริหารจัดการ

ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

จากการประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปี ๒๕๖๑ ด้านการบริหารจัดการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๘ ซึ่งก็อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และควรให้มีการรักษามาตรฐานบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.ให้มีผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าเดิมและพัฒนาส่วนขาดต่อไปดังนี้

หัวข้อประเมิน

หมวด ๕ ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

ข้อ ๕.๓ อปท.ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน หรือไม่มีการมอบหมายให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน หรือไม่มีการมอบหมายให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในและปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งหรือตามที่ได้รับมอบหมายและจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีและดำเนินการตามแผนการตรวจสอบครบถ้วน

๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

จากการประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๘ ซึ่งก็อยู่ในเกณฑ์ดีมาก แต่ควรให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงาน มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติและผู้ปฏิบัติด้วยกันเอง เพื่อการพัฒนางานเพิ่มมากขึ้น ดังนี้

หมวดที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

ข้อ ๓.๑ การประชุมถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานผู้บริหารงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้งและหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนไปประชุมชี้แจงผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยการประชุมดังกล่าวมีการชี้แจงนโยบายและติดตามผลการดำเนินงาน

หมวดที่ ๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔.๒ การประเมินผลการอบรม คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมโดยมีการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมโดยประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนการฝึกอบรม ตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการฝึกอบรมแล้วรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

หมวดย่อยที่ ๒ การดำเนินการของสภาท้องถิ่น

ข้อ ๖.๒.๘ ความรับผิดชอบของสมาชิกท้องถิ่นในการเข้าร่วมประชุม สภาสมัยสามัญ
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมาประชุมสภาสมัยสามัญ
ครบตามจำนวนสมาชิกฯ ทุกครั้ง

๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

จากการประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปี ๒๕๖๑ ด้านการบริหารการเงิน
และการคลังคิด เป็นร้อยละ ๗๔.๔๖ ซึ่งก็อยู่ในเกณฑ์พอใช้ ควรให้มีพัฒนามาตรฐานบริหารงานเพื่อให้เกิด
ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.ให้มีผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าเดิมและพัฒนาส่วนขาดต่อไปดังนี้

หมวดที่ ๑ การจัดเก็บรายได้

หมวดย่อยที่ ๒ กรณีประเมิน เทศบาล/อบต. คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนนที่ได้ ๓๔

ข้อ ๑.๒.๑ มีการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นและได้จัดเก็บตาม พรบ.การสาธารณสุข
พ.ศ.๒๕๓๕ ดังนี้ การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ,การกำจัดขยะมูลฝอย,การควบคุม
การเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์,ตลาด,สถานที่จำหน่ายหรือสถานที่เสสมอาหาร,การจัดการมูลฝอยติด
เชื้อ และการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีและจัดเก็บรายได้ ๕ ประเภทขึ้นไป

ข้อ ๑.๒.๕ ผลการคัดลอกที่ดิน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการคัดลอกข้อมูลลงในแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน (ผ.ท.๑)
ได้เกินกว่าร้อยละ ๗๐ของแปลงที่ดินจากแผนที่แม่บทตามโครงการจัดทำแผนที่ภาษีของแต่ละ
อปท.

ข้อ ๑.๒.๗ การนำทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) และทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕) ไปใช้
เป็นข้อมูลการประเมินภาษี คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการนำทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) และทะเบียนคุมผู้
ชำระภาษี (ผ.ท.๕) ไปใช้เป็นข้อมูลการประเมินภาษี

ข้อ ๑.๒.๘ การปรับข้อมูลทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) เป็นปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕
คะแนน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับข้อมูลทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ให้เป็น
ปัจจุบัน

ข้อ ๑.๒.๙ การปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษี (ผ.ท.๗) เป็นปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับข้อมูลข้อมูลแผนที่ภาษี (ผ.ท.๗) ให้เป็นปัจจุบัน

ข้อ ๑.๒.๑๑ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เสียค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตาม พรบ. สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เสียค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตาม พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ตั้งแต่ร้อยละ ๑-๑๐ ขึ้นไป

ข้อที่ ๑.๒.๑๒ อปท.มีลูกหนี้ค้างชำระภาษีเกินกว่า ๓ ปีเป็นอัตราร้อยละของผู้ชำระภาษี ปีปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีลูกหนี้ค้างชำระภาษีเกินกว่า ๓ ปีเป็นอัตราร้อยละของผู้ชำระภาษีปีปัจจุบันนั้นจะต้องไม่มี

หมวดที่ ๒ การจัดทำงบประมาณ

ข้อ ๒.๑ อปท.เสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีการเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาท้องถิ่นภายใน ๑๕ สิงหาคม

ข้อ ๒.๓ การตั้งงบประมาณรายจ่าย งบเพื่อการพัฒนาที่มีใช้รายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบประสาน หรือดำเนินการตั้งงบประมาณรายจ่าย งบเพื่อการพัฒนาที่มีใช้รายจ่ายประจำปีเกินกว่าร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป

ข้อ ๒.๔ การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีข้ามหมวด (ยกเว้นกรณีโอนตามนโยบายรัฐบาล) คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีข้ามหมวด (ยกเว้นกรณีโอนตามนโยบายรัฐบาล) ไม่เกิน ๔ รายการ

หมวดที่ ๓ การพัสดุ

ข้อ ๓.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างโครงการหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างทั้งหมด ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดตามแบบรายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำครบทุกโครงการและรายงานตามเวลาที่กำหนด

ข้อ ๓.๘ คณะกรรมการตรวจการจ้างได้ออกไปตรวจรับงานจ้างที่ผู้รับจ้างส่งมอบภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ประธานคณะกรรมการจ้าง ได้ทราบการส่งมอบงาน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการให้คณะกรรมการตรวจการจ้างได้ออกไปตรวจรับงานจ้างที่ผู้รับจ้างส่งมอบภายใน ๓ วันทำการ ทุกโครงการ

หมวดที่ ๔ การบริหารการเงินและบัญชี

หมวดย่อยที่ ๑ การบริหารรายจ่าย

๔.๑.๑ อปท.เบิกจ่ายเงินงบประมาณในข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้มีการพัฒนาการเบิกจ่ายให้ได้ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๔.๑.๓ การกั้นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม กรณียังไม่ก่อหนี้ผูกพันในหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เป็นอัตราร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

การกั้นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม กรณียังไม่ก่อหนี้ผูกพันในหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จะต้องไม่มีการกั้นเงิน

๔.๑.๕ การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายหมวด ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างที่มีใช้รายจ่ายประจำปีพิจารณาจากการเบิกจ่ายปีงบประมาณ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ให้อปท.เบิกจ่ายเกินร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

หมวดที่ ๖ ผลสัมฤทธิ์

หมวดย่อยที่ ๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้

๕.๒.๔ การเพิ่มขึ้นโดยรวมของจำนวนเงิน ค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๑ ขึ้นไป

ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ

ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

จากการประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปี ๒๕๖๑ ด้านการบริการสาธารณะคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๓ ซึ่งก็อยู่ในเกณฑ์พอใช้ ควรให้มีพัฒนามาตรฐานบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.ให้มีผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าเดิมและพัฒนาส่วนขาดต่อไปดังนี้

หมวดที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน

หมวดย่อยที่ ๑ ด้านถนน ทางเดิน ทางเท้า

๑.๑.๓ ร้อยละของถนนในความรับผิดชอบของ อปท.ที่ส่งไปขอลงทะเบียนเป็นทางหลวงท้องถิ่น คະແນນເຕັມ ๕ คະແນນ คະແນນທີ່ได้ ๐ คະແນນ

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการขอลงทะเบียนถนนในความรับผิดชอบเป็นทางหลวงท้องถิ่น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๑.๑.๔ ร้อยละของถนนในความรับผิดชอบของ อปท. ที่ได้ลงทะเบียนเป็นทางหลวงท้องถิ่น คະແນນເຕັມ ๕ คະແນນ คະແນນທີ່ได้ ๐ คະແນນ

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการขอลงทะเบียนถนนในความรับผิดชอบเป็นทางหลวงท้องถิ่นและติดตามการขึ้นทะเบียนจนสัมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

๑.๑.๕ ร้อยละของความยาวถนนลาดยาง/คอนกรีต ต่อความยาวของถนนทั้งหมดในความรับผิดชอบของ อปท. คະແນນເຕັມ ๕ คະແນນ คະແນນທີ່ได้ ๐ คະແນນ

แนวทางการพัฒนา

อปท.ควรมีการจัดทำถนนลาดยาง/คอนกรีต ต่อความยาวของถนนทั้งหมดในความรับผิดชอบของ อปท. ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐-๘๐ ขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๒ ด้านไฟฟ้าสาธารณะ

๑.๒.๑ ร้อยละของถนนสายหลักที่มีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่างๆและสามารถใช้งาน คະແນນເຕັມ ๕ คະແນນ คະແນນທີ່ได้ ๓ คະແນນ

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกจุดเสี่ยง

หมวดย่อยที่ ๓ ด้านน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

๑.๓.๒ ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้และมีปริมาณเพียงพอต่อเนื้อที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง คະແນນເຕັມ ๕ คະແນນ คະແນນທີ່ได้ ๓ คະແນນ

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดให้มีน้ำประปาใช้และมีปริมาณเพียงพอต่อเนื้อที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๔ การตรวจสอบอาคาร

๑.๔.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับอาคาร ๙ ประเภทตาม ม ๓๒ ทวิ พรบ.ควบคุมอาคาร
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

- จัดทำฐานข้อมูลอาคาร ๙ ประเภทตามแบบที่กรมโยธาฯกำหนด
- ทำหนังสือแจ้งเจ้าของอาคาร ๙ ประเภทให้ดำเนินการจัดให้มีผู้ตรวจสอบอาคาร
- รับแจ้งผลการตรวจสอบสภาพอาคารและดำเนินการออกไปรับรองการตรวจสอบสภาพอาคาร
- รายงานผลให้จังหวัดทราบทุกวันที่ ๓๐ ของเดือน

หมวดที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

กลุ่มย่อยที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ อปท.

๒.๑.๒.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการศึกษาของอปท. คะแนนเต็ม ๕
คะแนน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

อปท.ควรดำเนินการให้มีร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการศึกษาของ
อปท. ตั้งแต่ ร้อยละ ๕ ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ การศึกษานอกระบบ (กิจกรรม ศพด.)

๒.๑.๒.๓ จำนวนกิจกรรมที่ อปท. จัดขึ้นเพื่อพัฒนาส่งเสริมศักยภาพของครูและ
ผู้ดูแลเด็ก ใน ศพด. คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

อปท.ต้องจัดกรรมเพื่อพัฒนาส่งเสริมศักยภาพของครูและผู้ดูแลเด็กใน ศพด.
จำนวน ๓ กิจกรรมขึ้นไป

กลุ่มที่ ๓ การศึกษาตามอัธยาศัย

๒.๑.๓.๑ การดำเนินการเพื่อจัดให้มีหรือส่งเสริมการจัดให้มีแหล่งเรียนรู้ชุมชนในพื้นที่
อปท. คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

อปท.จัดให้มีหรือส่งเสริมการจัดให้มีแหล่งเรียนรู้ชุมชนในพื้นที่ อปท.
มีแหล่งเรียนรู้ ๔ แห่งขึ้นไป

๒.๑.๓.๓ มีที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ชุมชน ที่เป็นของ อปท.เอง(ตัวชี้วัดนำร่อง)
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

อปท.จะต้องจัดให้มีที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ชุมชน ที่เป็นของ อปท.เอง
๓ แห่ง ขึ้นไป

๒.๑.๓.๔ อปท. มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมรักการอ่านเกี่ยวกับที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ชุมชน คณะกรรมการ ๕ คณะ คณะกรรมการที่ได้ ๓ คณะ

แนวทางการพัฒนา

อปท. มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมรักการอ่านเกี่ยวกับที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ชุมชน ๕ กิจกรรมขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๒ ด้านงานสาธารณสุข

๒.๒.๑ จำนวนกิจกรรมที่ อปท. ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน คณะกรรมการ ๕ คณะ คณะกรรมการที่ได้ ๓ คณะ

แนวทางการพัฒนา

อปท. ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน ๖ กิจกรรมขึ้นไป

๒.๒.๓ จำนวนกิจกรรมที่ อปท. ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆรวมถึงการเตรียมความพร้อมการแก้ไขโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่ให้แก่ประชาชน คณะกรรมการ ๕ คณะ คณะกรรมการที่ได้ ๓ คณะ

แนวทางการพัฒนา

อปท. ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆรวมถึงการเตรียมความพร้อมการแก้ไขโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่ให้แก่ประชาชน ๙ กิจกรรมขึ้นไป

๒.๒.๔ จำนวนหน่วยบริการสาธารณสุขที่ อปท. ดำเนินการหรือสนับสนุนในการดูแลสุขภาพประชาชน คณะกรรมการ ๕ คณะ คณะกรรมการที่ได้ ๓ คณะ

แนวทางการพัฒนา

อปท. ดำเนินการหรือสนับสนุนในการดูแลสุขภาพประชาชน จะต้องดำเนินการครบทุกข้อ เช่น มีหน่วยบริการ สนับสนุนหน่วยบริการ สนับสนุน อสม. ให้บริการครบทุกหมู่บ้าน

หมวดย่อยที่ ๓ ด้านการส่งเสริมสตรีและครอบครัว

๒.๓.๒ จำนวนกิจกรรมที่ อปท. ดำเนินการหรือสนับสนุนหรือสนับสนุนเพื่อส่งเสริมความรักความอบอุ่นในครอบครัว (ตัวชี้วัดนาร่อง) คณะกรรมการ ๕ คณะ คณะกรรมการที่ได้ ๓ คณะ

แนวทางการพัฒนา

อบต. نابอนควรพิจารณาให้มีจำนวนกิจกรรมสนับสนุนเพื่อส่งเสริมความรักความอบอุ่นในครอบครัวตั้งแต่ ๕ กิจกรรมขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาคนพิการและผู้ด้อยโอกาส/คนไร้ที่พึ่ง

๒.๔.๓ จำนวนกิจกรรมที่ อปท. ดำเนินการเพื่อพัฒนาผู้ด้อยโอกาส/คนไร้ที่พึ่ง (ยกเว้นคนเร่ร่อนและขอทาน) คณะกรรมการ ๕ คณะ คณะกรรมการที่ได้ ๑ คณะ

แนวทางการพัฒนา

อบต. نابอนควรจัดกิจกรรมที่ อปท. ดำเนินการเพื่อพัฒนาผู้ด้อยโอกาส/คนไร้ที่พึ่ง จำนวน ๓ กิจกรรมขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๕ ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ

๒.๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำกิจกรรมตามมาตรฐานการสงเคราะห์ผู้สูงอายุตามองค์ประกอบ ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

อบต.นาบอนควรตามมาตรฐานการสงเคราะห์ผู้สูงอายุตามองค์ประกอบ ๕ ด้าน ให้ครบทั้ง ๕ ด้าน

๒.๕.๔ ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่มีต่อระบบเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ตัวชี้วัดนาร่อง) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่มีต่อระบบเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จะต้องได้ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๖ ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน

๒.๖.๑ จำนวนกิจกรรมที่ อบต. ดำเนินการเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็กและเยาวชน ให้เหมาะสมตามวัยคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

อบต.นาบอนควรจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็กและเยาวชน ให้เหมาะสมตามวัย จำนวน ๑๐ กิจกรรม ขึ้นไป

๒.๖.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๒-๕ ปี ในเขต อบต. ที่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐาน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

ร้อยละของเด็กอายุ ๒-๕ ปี ในเขต อบต. ที่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะต้องได้ร้อยละ ๑๐๐

หมวดย่อยที่ ๗ ด้านการส่งเสริมกีฬา

๒.๗.๑ จำนวนลานกีฬา/สนามกีฬาที่ อบต. ดำเนินการจัดให้มี เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ในการแข่งขันหรือออกกำลังกาย(ทั้งที่ใช้และไม่ใช้งบประมาณของ อบต. หรือใช้งบประมาณของหน่วยงานอื่น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

อบต.นาบอนควรจัดให้มีสนามกีฬากลางนอกประสงค์ของ อบต. และมีลานกีฬา/สนามกีฬาครบทุกหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ในการแข่งขันหรือออกกำลังกาย

หมวดที่ ๓ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

หมวดย่อยที่ ๑ การส่งเสริมอาชีพ

๓.๑.๑ จำนวนประเภทอาชีพที่จัดให้มีการฝึกอบรมแก่ประชาชน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดให้มีการฝึกอบรมแก่ประชาชนตั้งแต่ ๕ ประเภท ขึ้นไป

๓.๑.๒ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพ นอกเหนือจากการฝึกอบรม
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพ
นอกเหนือจากการฝึกอบรม จำนวน ๕ กิจกรรม ขึ้นไป

หมวดที่ ๕ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย

กลุ่มที่ ๑ สาธารณภัย

๕.๑.๑.๕ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อป้องกันและดูแลความปลอดภัยในชีวิตและ
ทรัพย์สินของประชาชน (ตัวชี้วัดน้ำร่อง) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันและดูแลความปลอดภัยใน
ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จำนวน ๕ กิจกรรมขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๑ การส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน

๕.๒.๑ จำนวนกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน(ตัวชี้วัดน้ำร่อง) คะแนน
เต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน
จำนวน ๕ กิจกรรมขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๓.๑ จำนวนกิจกรรมที่ อปท. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ คะแนนเต็ม
๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่
จำนวน ๔ กิจกรรมขึ้นไป

หมวดที่ ๖ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

หมวดย่อยที่ ๑ ทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๑.๓ การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบให้มีแผนการดำเนินการผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ
สาธารณะตามแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม และรายงานผลการดำเนินการให้
อำเภอและจังหวัดรับทราบ

หมวดย่อยที่ ๒ น้ำเสีย

๖.๒.๒ อปท.จัดทำฐานข้อมูลสภาพปัญหาน้ำเสียในพื้นที่ คະแนนเต็ม ๕ คະแนน คະแนนที่ได้ ๐ คະแนน

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบมีการสำรวจและมีการเผยแพร่แก่ประชาชนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง

๖.๒.๓ จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำในชุมชน การใช้น้ำอย่างประหยัดการจัดการน้ำเสียในชุมชน คະแนนเต็ม ๕ คະแนน คະแนนที่ได้ ๓ คະแนน

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพ นอกเหนือจากการฝึกอบรม จำนวน ๓ กิจกรรม ขึ้นไป

๖.๒.๔ จำนวนกิจกรรมเพื่อดำเนินการพื้ฟูและบำบัดน้ำเสียครัวเรือนอย่างต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน นอกเหนือไปจากการให้ความรู้ คະแนนเต็ม ๕ คະแนน คະแนนที่ได้ ๐ คະแนน

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการพื้ฟูและบำบัดน้ำเสียครัวเรือนอย่างต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน นอกเหนือไปจากการให้ความรู้ จำนวน ๓ กิจกรรม ขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๓ ขยะ

๖.๓.๔ การจัดตั้งกลุ่ม/เครือข่ายอาสาสมัครเพื่อรณรงค์ขับเคลื่อนการดำเนินการเรื่องขยะ คະแนนเต็ม ๕ คະแนน คະแนนที่ได้ ๓ คະแนน

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบให้มีการรายงานผลการดำเนินการภายหลังการปฏิบัติแล้วเสร็จ ทุกครั้ง

๖.๓.๗ หมู่บ้าน/ชุมชน ที่สามารถเป็น หมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ อปท. คະแนนเต็ม ๕ คະแนน คະแนนที่ได้ ๓ คະแนน

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีหมู่บ้าน/ชุมชน ที่สามารถเป็น หมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

๖.๓.๘ จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตัวชี้วัดน้ำร่อง) คະแนนเต็ม ๕ คະแนน คະแนนที่ได้ ๐ คະแนน

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ ๓ แหล่งเรียนรู้ขึ้นไป

หมวดย่อยที่ ๔ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน

๖.๔.๓ จำนวนกิจกรรมที่ อปท.ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการผลิต การบริการ และการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ตัวชี้วัดนาร่อง) คະແນນເຕັມ ๕ คະແນນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการฟื้นฟูและบำบัดน้ำเสียครัวเรือนอย่างต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน นอกเหนือไปจากการให้ความส่งเสริมการผลิต การบริการ และการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ กิจกรรม ขึ้นไป

๖.๔.๔ จำนวนกิจกรรมที่ อปท. ดำเนินการเพื่อการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ตัวชี้วัดนาร่อง) คະແນນເຕັມ ๕ คະແນນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๕ กิจกรรม ขึ้นไป

หมวดที่ ๗ การดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจถ่ายโอน

๗.๑ อปท.มีการจัดทำฐานข้อมูลภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนได้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน คະແນນເຕັມ ๕ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำฐานข้อมูลภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันทั้งหมด

๗.๒ การรับถ่ายโอนภารกิจที่มีทรัพย์สิน ครุภัณฑ์ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง มีการทำหลักฐานการส่งมอบตามแผนการกระจายอำนาจฯ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๖.๑.๒(๑๗) (ตัวชี้วัดนาร่อง) คະແນນເຕັມ ๕ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำการรับถ่ายโอนภารกิจที่มีทรัพย์สิน ครุภัณฑ์ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง มีการทำหลักฐานการส่งมอบถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๗.๓ การดูแลรักษาทรัพย์สิน ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนให้อยู่ในสภาพดีและพร้อมใช้งานให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ (ตัวชี้วัดนาร่อง) คະແນນເຕັມ ๕ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ

แนวทางการพัฒนา

การดูแลรักษาทรัพย์สิน ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนให้อยู่ในสภาพการใช้ประโยชน์ได้ดีตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

จากการประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ประจำปี ๒๕๖๑ ด้านธรรมาภิบาล เป็นร้อยละ ๗๖.๙๓ ซึ่งก็อยู่ในเกณฑ์พอใช้ ควรให้มีพัฒนามาตรฐานบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.ให้มีผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าเดิมและพัฒนาส่วนขาดต่อไปดังนี้

หมวด ๑ นโยบายและการจัดกิจกรรม

๑.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คະແນນເຕັມ ๕ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ ຈຳນວນ

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการตามแผนหรือแนวทางฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารและประชาชนทราบ

๑.๒ กิจกรรมเพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อการสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

เห็นควรมอบผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมเพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อการสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕ กิจกรรม ขึ้นไป

๑.๔ กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑.๕ อปท. ได้เข้าร่วมการประกวดเพื่อรับรางวัลด้านธรรมาภิบาลและการบริหารกิจกรรมการบ้านเมืองที่ดี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓ คะแนน

แนวทางการพัฒนา

อปท. ได้เข้าร่วมการประกวดเพื่อรับรางวัลด้านธรรมาภิบาลและการบริหารกิจกรรมการบ้านเมืองที่ดี ระดับจังหวัด/ภาค/เขต/ประเทศ

ผลการประเมินผลปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนตามแบบที่กำหนด

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ กำหนดการประเมินและทำงานตั้งแต่ตั้งคำสั่งแต่งตั้งมีผลในทางปฏิบัติ และได้รับทราบแนวทางจากเลขานุการเพื่อประกอบการดำเนินงานโดยใช้ข้อมูลดังนี้

๑.มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการ โดยมีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบในการประกาศใช้และแผนการดำเนินการประจำปี ๒๕๖๑ (ระยะสั้น) และแจ้งให้ทุกส่วนทราบถึงการดำเนินการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒.มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่น การมอบอำนาจการบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมการพัฒนาความรู้

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการมีการมอบอำนาจในการบริหารให้กับรองนายก อบต. ทั้งสองคน ตามภารกิจที่รับผิดชอบ และมีการส่งเสริมพัฒนาความรู้ตามหลักสูตรที่กรมการปกครองท้องถิ่นจัดดำเนินการฝึกอบรม

๓. มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ อบต.อย่างสม่ำเสมอ

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการ โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือนระหว่างผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ อบต.เพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินการขององค์กร และรับมอบนโยบายการทำงานตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน

๔.มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการ โดยมีการระดมความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการ จากเวทีประชาคมหมู่บ้าน สู่ประชาคมตำบล กลั่นกรองเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน อปท. และคณะกรรมการพัฒนา อปท. ขับเคลื่อน

๕.มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการ โดยแปลงยุทธศาสตร์ เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นปี(๒๕๖๑-๒๕๖๔) สู่ข้อปฏิบัติฯ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนการดำเนินงาน ๒๕๖๑

๖.มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการ มีกล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และการคิดเห็นของประชาชนผ่านเวทีประชาคมหมู่บ้าน และช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทางอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์

๗.มีกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและมีการประชาสัมพันธ์

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการโดยกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชน คือ โครงการพัฒนาหมู่บ้านที่ผ่านจากการคัดกรองจากเวทีประชาคมหมู่บ้าน โดยมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๘.มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการโดยคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน ดำเนินการและติดตามฯ และบันทึกผลการติดตามรวมทั้งลงข้อมูลในระบบ e – Plan เสนอต่อผู้บริหาร รายงานผลให้สภา องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน พร้อมประกาศให้ประชาชนทราบ

๙.มีระบบรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการโดยใช้ระบบรายงานผลการติดตามและการประเมินแผนการพัฒนา และระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมิน อปท. (<http://e-plan.thailocaladmin.go.th>) และระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<http://www.laas.go.th>)

๑๐.มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการโดยมีการส่งเจ้าหน้าที่ อบต.เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ ตามหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๑๑.มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนพัฒนา

ผลการวิเคราะห์และประเมิน : มีการดำเนินการมีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน และมีการจัดประชุมประชาคมตำบลเป็นประจำทุกปีโดยให้ตัวแทนประชาชนแต่ละหมู่บ้านร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนการพัฒนา

๑๒.มีระบบหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่อง ผู้ปฏิบัติงาน

ผลการวิเคราะห์และประเมินผล:มีการดำเนินการ : มีการหมุนเวียนงานเมื่อเจ้าหน้าที่ อบต.มีการกิจไปอบรมที่จังหวัดหรือนอกพื้นที่เจ้าหน้าที่ที่อยู่ก็สามารถทดแทนงานกันได้ทุกสิ้นปีจะมีการให้รางวัลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยม

๑๓.มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ประเมินผล : มีการดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เอื้อต่อการทำงานและรองรับการบริการประชาชน เช่น ทางขึ้นสำหรับผู้พิการ ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๑๔.มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

ผลการวิเคราะห์และประเมินผล:มีการดำเนินการมีการเสนอโครงการและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการและดำเนินการตามโครงการ

๑๕.มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติราชการ

ผลการวิเคราะห์และประเมินผล มีการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการปรับปรุงภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ๑ เรื่อง คือการดำเนินโครงการ อบรมเคลื่อนที่ เพื่อให้บริการตามอำนาจหน้าที่โดยกองคลังได้ให้บริการรับชำระเงินภาษีโรงเรือน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่รับชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้ใช้สถานที่ประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ รับจดทะเบียนพาณิชย์ กองช่างให้บริการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคาร ขออนุญาตก่อสร้างอาคารชุดดิน ถมดิน สำนักงานปลัดฯรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งนี้ได้ประสานการร่วมบูรณาการจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาชน นำกิจกรรมภารกิจหน้าที่ออกให้บริการประชาชน

๑๖.มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร

ผลการวิเคราะห์และประเมินผล : มีการดำเนินการโดยมีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กรที่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

๑๗.มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการวิเคราะห์และประเมินผล : มีการดำเนินการปรากฏว่ามีการพัฒนาทักษะและความรู้เกี่ยวกับสื่อสารสนเทศใหม่มีการนำระบบโปรแกรม(LTAX ๓๐๐๐)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยนำมาบันทึก/สืบค้น ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินต่างๆ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรือนและสิ่งปลูกสร้างข้อมูลเกี่ยวกับป้าย และข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบกิจการ

ปัญหาและอุปสรรคของอบต.นาบอน มีดังนี้

- ๑.อบต.นาบอนมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ซึ่งไม่ได้รับตามที่ตั้งประมาณการรายรับไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการได้ทั้งหมด
- ๒.เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีในการทำงานยังมีไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ
- ๓.ชุมชนในเขต อบต.นาบอน มีปัญหาที่จะต้องแก้ไขอยู่เป็นจำนวนมาก
- ๔.ประชาชนมีความต้องการซึ่งความต้องการดังกล่าวมีเป็นจำนวนมาก
- ๕.อำนาจหน้าที่มีข้อจำกัดทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงานราชการ

จากการประมวลผลการประเมินการปฏิบัติราชการปรากฏว่ามีบางด้านไม่สามารถทำคะแนนให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานได้ คือ ผลการประเมินเท่ากับศูนย์คะแนน ดังนั้น ควรดำเนินการตามแนวทางดังนี้

ด้านผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

๑. ก่อนดำเนินการใดๆควรมีแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการนั้นๆเสียก่อน
๒. จัดทำรายละเอียดต่างๆให้ครบถ้วนพร้อมระบุตัวชี้วัดความสำเร็จด้วย
๓. ทุกส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงาน
๔. ถ้าหากภารกิจนั้นๆจะกระทบต่อประชาชนให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการจะต้องแก้ไขบรรเทาผลกระทบหรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติราชการนั้นๆ
๕. ควรบูรณาการภารกิจร่วมในกรณีมีความใกล้เคียงกันโดยมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

ด้านคุณภาพของการบริการ

๑. ควรปรับปรุงระบบการจัดการปัญหาชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. ควรปรับสถานที่ในการให้บริการประชาชนอย่างพอเพียง เช่น มีจุดบริการและเก้าอี้เพียงพอ สะดวก สะอาด และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำที่ดี โดยควรดำเนินการในรูปแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จจุดเดียว หรือศูนย์บริการร่วม ONESTOP SERVICE
๓. ควรประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ผ่านทางหอกระจายข่าวมากกว่านี้และประชาสัมพันธ์ข่าวผ่านช่องทางอื่นที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้มากขึ้น เช่น สื่อสังคมออนไลน์ให้มากขึ้น
๔. ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้องในการบริการของอบต.นาบอน
๕. ควรให้มีการจัดโครงการรอบต.พบประชาชนเพื่อเป็นประโยชน์แก่ประชาชน และควรเชิญหน่วยงานราชการข้างเคียงเข้าร่วม เช่น สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล ปศุสัตว์ เกษตร เป็นต้น เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน
๖. การดำเนินโครงการใดๆ ให้มีหนังสือแจ้งประชาชนเข้าร่วมให้มากเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของอบต.มากขึ้น
๗. ให้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะของผู้ปฏิบัติในการบริการที่เป็นเลิศในการบริการสาธารณะทุกประเภท
๘. การบริการสาธารณะทุกประเภทให้มีการประเมินความพึงพอใจโดยประชาชนภายหลังการดำเนินการแล้วเสร็จทันทีเพื่อให้ข้อมูลในการพัฒนาองค์กรมีความเที่ยงตรง

ความคุ้มค่าของภารกิจ

๑. ในการจัดซื้อจัดจ้างควรปฏิบัติตามแผนงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยโดยพิจารณาถึงผลที่จะได้รับเป็นสำคัญ
๒. มีการติดตามประเมินความคุ้มค่าเป็นประจำเพื่อมิให้สูญเสียทรัพยากรการบริหาร

ความพึงพอใจของประชาชน

๑. รักษามาตรฐานด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและพัฒนาระบบการให้บริการสาธารณะให้มีการประเมินผลความพึงพอใจทุกครั้งหลังให้บริการสาธารณะที่ประชาชนได้รับการบริการโดยตรง เช่นการจัดส่งน้ำ การบริการด้านข้อมูลข่าวสารทางราชการ การจัดตั้งศูนย์บริการส่วนหน้า การพ่นหมอกควันเพื่อควบคุมโรค เป็นต้น ซึ่งผลการประเมินผลความพึงพอใจตามยุทธศาสตร์การพัฒนามีดังนี้
ประชาชนมีความพึงพอใจในภาพรวม พึงพอใจมาก ร้อยละ ๓๗.๕๐ พึงพอใจร้อยละ ๖๔.๗๓ ไม่พึงพอใจ ร้อยละ ๒.๒๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประชาชนมีความพึงพอใจรวมเฉลี่ยร้อยละ ๗๗.๔๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ประชาชนมีความพึงพอใจรวมเฉลี่ยร้อยละ ๗๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจ ประชาชนมีความพึงพอใจรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๓.๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ประชาชนมีความพึงพอใจรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๕.๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล ประชาชนมีความพึงพอใจรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๗

ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์จากประชาชน

อบต.นาบอน ไม่มีข้อร้องเรียนและความขัดแย้งกับประชาชน มีเพียงข้อร้องทุกข์ที่ต้องการให้อบต.นาบอนดำเนินการแก้ไขให้ เมื่ออบต.ได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว ประชาชนก็เกิดความพอใจ หากปัญหาที่เกิดขึ้นอบต.ยังไม่สามารถแก้ไขได้ ประชาชนในพื้นที่ก็จะเกิดความวิตก กังวล และเกิดความไม่พอใจในที่สุด
